

Δημιουργώντας αξία για ένα καλύτερο αύριο

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021



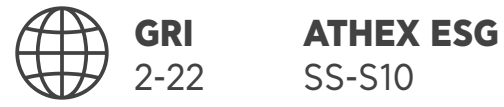
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας,
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης



Πίνακας Περιεχομένων

1	Μήνυμα του Προέδρου	03
2	Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά	04
3	Προφίλ	05
3.1	Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	07
3.2	Επιχειρηματικό μοντέλο	12
3.3	Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας	13
4	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης	15
4.1	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	16
4.2	Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	17
4.3	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	17
4.4	Ανάλυση ουσιαστικότητας	20
4.5	Συμμετοχές	23
5	Διακυβέρνηση	24
5.1	Εταιρική διακυβέρνηση	25
5.2	Διασφάλιση κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής	31
5.3	Καταστάσεις έκτακτης ανάγκης - Επιχειρησιακή συνέχεια	37
6	Περιβάλλον	40
6.1	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	45
6.2	Προστασία της βιοποικιλότητας	51
6.3	Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών	55
6.4	Αναφορά Ταξινόμιας	58
7	Άνθρωπος	60
7.1	Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	62
7.2	Συμβολή στην απασχόληση	66
7.3	Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας	71
7.4	Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων	79
7.5	Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων	81
8	Παραρτήματα	83
8.1	Δείκτες Επίδοσης ESG	84
8.2	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	98
8.3	Πιστοποιητικό Ρήτρας Αειφορίας	99
8.4	Πίνακας Περιεχομένων GRI	100
8.5	Πίνακας ESG Δεικτών-Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)	108
8.6	Πίνακας περιεχομένων SASB – Engineering and Construction Services	111



01

Μήνυμα του Προέδρου

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ βρίσκεται εδώ και δεκαετίες στην πρώτη γραμμή των επενδύσεων στα έργα βιώσιμης ανάπτυξης, εστιάζοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα στους τομείς της παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας, της κυκλικής οικονομίας, των υποδομών και των παραχωρήσεων. Αυτή τη στιγμή ο Όμιλος υλοποιεί ή συμμετέχει σε επενδύσεις συνολικού ύψους άνω των 6,5 δισ. ευρώ, που θα δημιουργήσουν περισσότερες από 20.000 νέες και κυρίως ποιτικές θέσεις εργασίας τα επόμενα χρόνια.

Το 2021, με συνέπεια απέναντι στις αρχές και αξίες του, ο Όμιλος συνέχισε το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων που συμβάλλουν στην καταπολέμηση της κλιματικής κρίσης, ενισχύουν την απασχόληση και συνεισφέρουν συνολικά στη στήριξη της ελληνικής οικονομίας αλλά και της κοινωνίας σε εθνικό και τοπικό επίπεδο. Παράλληλα, αξιοποίησε βιώσιμα εργαλεία για την ενίσχυση της χρηματοδότησης των επιχειρηματικών του στόχων, μέσω της έκδοσης ομολογιακού δανείου €300 εκατ. συνδεδεμένου με ρήτρα αειφορίας.

Προτεραιότητα του Ομίλου είναι η ανάπτυξη και η υλοποίηση μίας στρατηγικής με σκοπό τη διαρκή βελτίωση και την επίτευξη υψηλών στόχων στον τομέα της βιωσιμότητας, γι' αυτό έχει δεσμευτεί να διευρύνει το επίπεδο απολογισμού και διαφάνειας των δραστηριοτήτων του.

Στο πλαίσιο αυτό, δημοσιεύουμε την 9η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, για το έτος αναφοράς 2021. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021, τον ανανεωμένο (2022) Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και το Πρότυπο SASB "Engineering & Construction Services, 2018".

Βιώσιμη ανάπτυξη και διακυβέρνηση

Το 2021, συστήθηκε Επιτροπή ESG του Διοικητικού Συμβουλίου με αρμοδιότητα, μεταξύ άλλων, τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων. Επίσης, το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης πιστοποιήθηκε κατά ISO 19600 ενώ ο Όμιλος προχώρησε και στην ανάπτυξη Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής κρίσης

Υλοποιώντας ένα πολύ φιλόδοξο αναπτυξιακό πλάνο στον τομέα παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας, ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής του ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, στοχεύει η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του, να φτάσει τα 6,4 GW πριν το τέλος της δεκαετίας. Το 2021, οι μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ που διαθέτει ο Όμιλος, παρήγαγαν 2.202.323 MWh συμβάλλοντας στην αποτροπή έκλυσης 1.350.589 τόνων αερίων του θερμοκηπίου.

Στρατηγική για τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του Ομίλου

Ο Όμιλος μας ολοκληρώνει το σχεδιασμό ενός συγκεκριμένου πλάνου δράσεων, που θα τον οδηγήσει στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του. Παράλληλα, βρίσκεται ήδη στη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από όλες τις δραστηριότητες του, σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του πλαισίου "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD). Αντίστοιχα, ξεκίνησε τον υπολογισμό και των έμμεσων εκπομπών, που συνδέονται με την αλυσίδα αξίας του (Scope 3), ώστε να μπορέσει στη συνέχεια να θέσει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους για τη βελτίωση της επίδοσής του, μέσα από πρωτοβουλίες που θα αφορούν στο σύνολο του οργανισμού.

Σημαντικό αποτέλεσμα στην οικονομία και κοινωνία

Με δραστηριότητες σε όλη την Ελλάδα, αλλά και σε 16 χώρες, ο Όμιλος δημιουργεί άμεση και έμμεση οικονομική αξία και ενισχύει την απασχόληση σε τοπικό επίπεδο. Το 2021, μόνο η άμεση οικονομική αξία που δημιούργησε ο Όμιλος, ξεπέρασε τα €1,2 δισ. Ταυτόχρονα, στηρίζει την ένταξη νέων επιστημόνων στην αγορά εργασίας προσφέροντας ευκαιρίες πρακτικής άσκησης, ενώ παρέχει ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στους εργαζόμενους του.

Επιπλέον, καθ' όλη τη διάρκεια της πορείας του, ο Όμιλος στέκεται ενεργά στο πλευρό της κοινωνίας, μέσω στοχευμένων δράσεων κοινωνικής υποστήριξης. Συνολικά, το 2021 οι επενδύσεις του Ομίλου στην τοπική κοινωνία ξεπέρασαν τα 3,5 εκατ. ευρώ. Χαρακτηριστικά παραδείγματα είναι η δωρεά στο σεισμόπληκτο Δαμάσι, όπου η ΤΕΡΝΑ κατασκεύασε ένα νέο σύγχρονο σχολείο, η έναρξη υλοποίησης της μεγάλης δωρεάς της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για τη μετατροπή της 115 Πτέρυγας Μάχης σε «πράσινη εγκατάσταση», η συνέχιση του προγράμματος στήριξης του Εθνικού Συστήματος Υγείας για την αντιμετώπιση της πανδημίας, η παροχή μηχανημάτων και ανθρώπινου δυναμικού κατά τη διάρκεια των καταστροφικών πυρκαγιών του καλοκαιριού αλλά και η εν συνεχεία στήριξη του πρωτογενούς τομέα στην Εύβοια.

Σημειώνεται ότι το 2022, ο Όμιλος θα προχωρήσει για πρώτη φορά στην εκπόνηση μελέτης κοινωνικο-οικονομικών επιδράσεων, με στόχο την εκτίμηση και αποτύπωση της ευρύτερης οικονομικής και κοινωνικής αξίας που δημιουργεί στην Ελλάδα, συμπεριλαμβανομένης της συμβολής του στην εγκώρια απασχόληση, στα φορολογικά έσοδα του κράτους και κατ' επέκταση στην εθνική οικονομία.

Επένδυση στο μέλλον

Όσα έχουμε πετύχει αποτελούν τη βάση πάνω στην οποία πατάμε για ένα νέο άλμα προς τα εμπρός με ακόμα μεγαλύτερη ανάπτυξη στο μέλλον. Τα επιτεύγματά μας είναι αποτέλεσμα της σκληρής δουλειάς των ανθρώπων μας, του εξαιρετικού ανθρώπινου δυναμικού των εταιρειών του Ομίλου και της καλής φήμης που έχουμε οικοδομήσει διαχρονικά με ικανότητες, επαγγελματισμό, συνέπεια, διαορατικότητα και την ενσυναίσθηση που διακρίνουν τον Όμιλό μας, αρετές οι οποίες συνιστούν την πιο ουσιαστική και πειστική παρακαταθήκη μας για το μέλλον.

Το μέλλον συνεχίζει να παρουσιάζει μια σειρά από προκλήσεις τόσο σε εθνικό όσο και διεθνές επίπεδο, λόγω των γεωπολιτικών εξελίξεων, αλλά και των στόχων της ΕΕ για κλιματική ουδετερότητα, μέχρι το 2050. Όλοι εμείς στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συνεχίζουμε την πορεία μας, με σταθερή στόχευση και ισχυρό επενδυτικό πλάνο, θωρακίζοντας τη λειτουργία μας, ενισχύοντας την ανθεκτικότητά μας και δημιουργώντας παράλληλα αξία για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Γιώργος Περιστερής

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

02 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ με μία ματιά



€1.144 εκατ.
κύκλος εργασιών



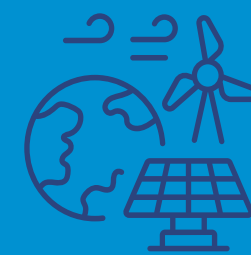
€663.539 χιλ.
αξία και ποσοστό αγορών
από εθνικούς προμηθευτές **71%**



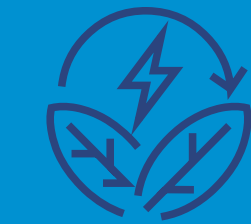
€3,5 εκατ.
σε προγράμματα
κοινωνικής υποστήριξης



3.371
εργαζόμενοι



895,3 MW
συνολική εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ
σε Ελλάδα και εξωτερικό



54%
της ενέργειας που παράχθηκε,
προέρχεται από ΑΠΕ



4.199.540 MWh
παραγωγή ενέργειας
από θερμικές πηγές και ΑΠΕ



Αποτροπή έκλυσης
1.350.589 tn CO₂e
εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
στην ατμόσφαιρα



Εγγυήσεις προέλευσης από ΑΠΕ για
16.165 MWh
ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε
από τις εταιρείες του Ομίλου

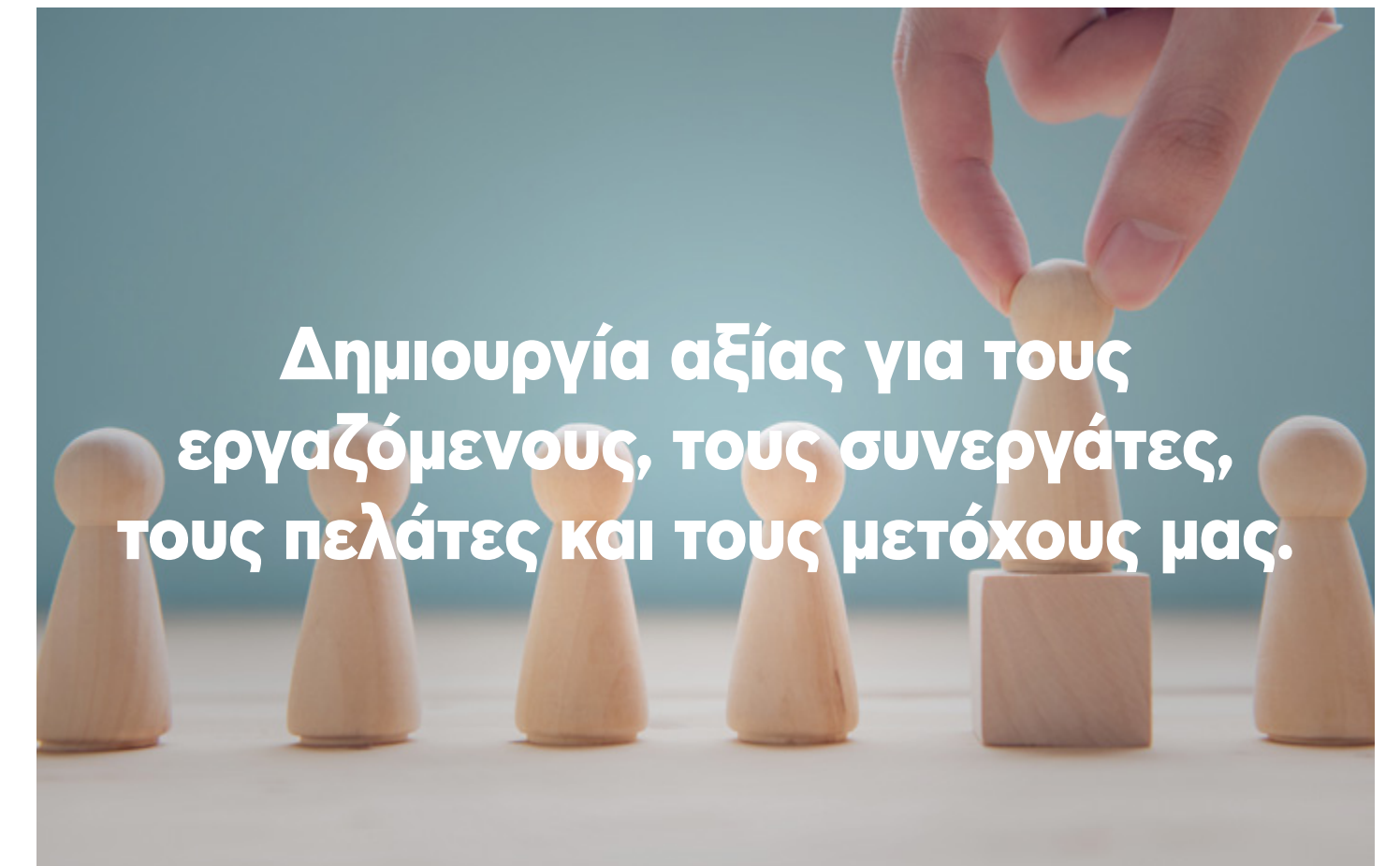
03 Προφίλ

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ είναι ένας από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα, με παρουσία επίσης στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή.



Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap) με κύκλο εργασιών που ανέρχεται σε 1.144 εκατ. ευρώ. Το ανεκτέλεστο κατασκευαστικό υπόλοιπο του Ομίλου ανέρχεται, με τις υπογεγραμμένες και προς υπογραφή νέες συμβάσεις, σε 4,9 δισ. ευρώ.

Όραμα του Ομίλου είναι να συνεχίσει να είναι ένας από τους από τους σημαντικότερους Ελληνικούς Ομίλους στην ευρύτερη περιοχή, με ισχυρή παρουσία σε ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και με παράλληλη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη. Επιθυμεί να δίνει αξία στους πελάτες και τους προμηθευτές, μέσω της κατασκευής και λειτουργίας τεχνολογικά προηγμένων έργων, που καλύπτουν τις πλέον απαιτητικές διεθνείς προδιαγραφές και πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και βιώσιμης ανάπτυξης.



Στη διάρκεια της ιστορίας του, ο Όμιλος έχει οικοδομήσει σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, παραμένοντας πιστός στις αρχές που διέπουν το σύνολο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας:

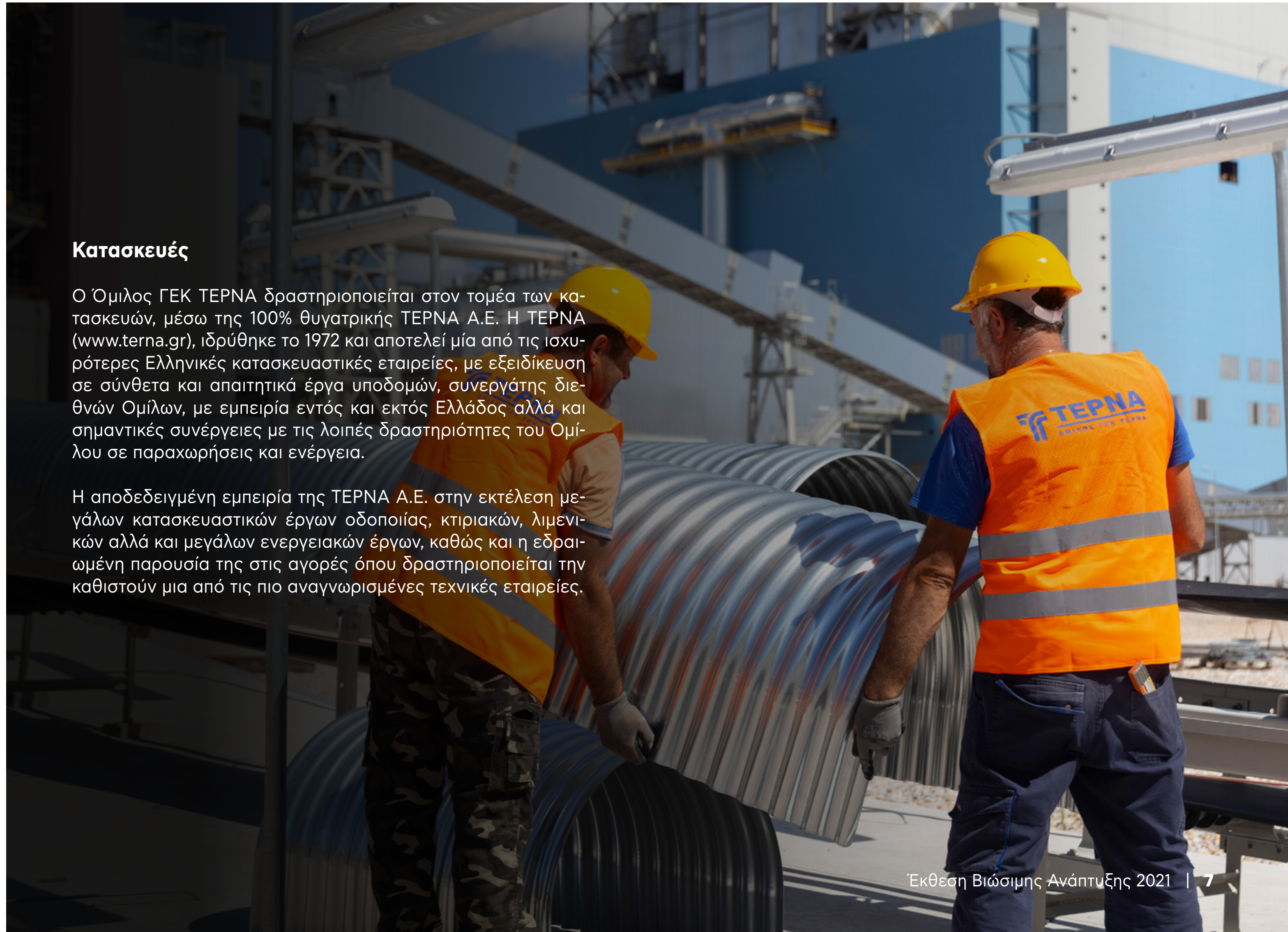




3.1 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

■ Τομείς Δραστηριότητας

Ο Όμιλος κατέχει ηγετική θέση στους τομείς των κατασκευών, της παραγωγής ηλεκτρισμού από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, παραγωγής ηλεκτρισμού από θερμικές πηγές ενέργειας και εμπορίας ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου, παραχωρήσεων και αυτό/συγχρηματοδοτούμενων έργων, εκμετάλλευσης ακινήτων και λατομείων-βιομηχανίας.



Κατασκευές

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στον τομέα των κατασκευών, μέσω της 100% θυγατρικής ΤΕΡΝΑ Α.Ε. Η ΤΕΡΝΑ (www.terna.gr), ιδρύθηκε το 1972 και αποτελεί μία από τις ισχυρότερες Ελληνικές κατασκευαστικές εταιρείες, με εξειδίκευση σε σύνθετα και απαιτητικά έργα υποδομών, συνεργάτης διεθνών Ομίλων, με εμπειρία εντός και εκτός Ελλάδος αλλά και σημαντικές συνέργειες με τις λοιπές δραστηριότητες του Ομίλου σε παραχωρήσεις και ενέργεια.

Η αποδεδειγμένη εμπειρία της ΤΕΡΝΑ Α.Ε. στην εκτέλεση μεγάλων κατασκευαστικών έργων οδοποιίας, κτιριακών, λιμενικών αλλά και μεγάλων ενεργειακών έργων, καθώς και η εδραιωμένη παρουσία της στις αγορές όπου δραστηριοποιείται την καθιστούν μια από τις πιο αναγνωρισμένες τεχνικές εταιρείες.

Παραγωγή Ενέργειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται στο χώρο της ενέργειας από τα μέσα της δεκαετίας του 1990 και αποτελεί έναν εκ των πρωταγωνιστών τόσο στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας μέσω του Ομίλου της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ όσο και στην θερμικά παραγόμενη ενέργεια μέσω του Ομίλου ΗΡΩΝ.

-Παραγωγή ηλεκτρισμού από ΑΠΕ

Ο Όμιλος εταιρειών ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ είναι ένας από τους μεγαλύτερους ελληνικούς καθετοποιημένους Ομίλους στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), με δραστηριότητα στην ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ, στην εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας αλλά και στη διαχείριση απορριμμάτων. Οι μετοχές της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Η δραστηριότητα του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών ΑΠΕ και ειδικότερα την κατασκευή και λειτουργία αιολικών πάρκων, υδροηλεκτρικών έργων, έργων αντλησοταμείωσης, υβριδικών σταθμών και φωτοβολταϊκών καθώς και την ανάληψη ολοκληρωμένων έργων διαχείρισης αποβλήτων και παραγωγής βιοαερίου.

Μέχρι το τέλος του 2021, ο Όμιλος, είχε υπό κατασκευή ή έτοιμα προς κατασκευή περισσότερα από 1.300 MW σε Ελλάδα, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Συγκεκριμένα, η συνολική εγκατεστημένη ισχύς της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε Ελλάδα και εξωτερικό ανέρχεται στις 31.12.21 σε 895,3 MW από τα οποία 763,3 MW στην Ελλάδα, 102 MW στην Πολωνία και 30 MW στη Βουλγαρία. Επιπλέον, διαθέτει υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή εγκαταστάσεις ΑΠΕ συνολικής ισχύος 406 MW στην Ελλάδα ενώ ήδη σχεδιάζεται νέα γενιά επενδύσεων με στόχο η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου να προσεγγίσει τα 6,4 GW έως και το 2029.

-Παραγωγή ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας-Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στο πλαίσιο της στρατηγικής απόφασης του να αυξήσει τις επενδύσεις του στο χώρο των Θερμικών Πηγών Ενέργειας και της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου κατέχει πλέον το 100% της ΗΡΩΝ II (η εξαγορά ολοκληρώθηκε μέσα στο 2021) αλλά και της ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (η εξαγορά ολοκληρώθηκε το 2022). Η συνολική ισχύς των δύο μονάδων ανέρχεται σε 588 MW.

Επιπλέον, το 2021 ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και η ΜΟΤΟΡΟΙΛ ανακοίνωσαν την συνεργασία τους για την από κοινού ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία του νέου υπερσύγχρονου Αεριοστροβιλικού Σταθμού Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο, εγκατεστημένης μεικτής ισχύος 877 MW στην ΒΙ.ΠΕ Κομοτηνής.

Παραχωρήσεις-Αυτό/Συγχρηματοδοτούμενα Έργα

Ο Όμιλος, μέσω του διευρυμένου πλέον χαρτοφυλακίου έργων παραχώρησης που διαχειρίζεται, είναι σήμερα ο μεγαλύτερος Όμιλος παραχωρήσεων στην Ελλάδα και ένας από τους σημαντικούς διαχειριστές χαρτοφυλακίου παραχωρήσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Συγκεκριμένα:

- Ελέγχει τα έργα παραχώρησης της Νέα Οδού και Κεντρικής Οδού με ποσοστό 100% και συμμετέχει με ποσοστό 17% στο μετοχικό κεφάλαιο της Ολυμπίας Οδού.
- Μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, συμμετέχει με ποσοστό 70% στην Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών Ηλεκτρονικού εισιτηρίου Hellas Smarticket που έχει αναλάβει την υλοποίηση (κατασκευή και λειτουργία) του Συστήματος Συλλογής κομίστρων για τις αστικές συγκοινωνίες της Αθήνας (ΟΑΣΑ), με διάρκεια παραχώρησης για 10 χρόνια.
- Μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ελέγχει με ποσοστό 100% τη Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου, η λειτουργία της οποίας ξεκίνησε το 2019 και έχει ορίζοντα εκμετάλλευσης για 25 χρόνια.
- Μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, συμμετέχει σε ποσοστό 100% στην κατασκευή του έργου ΣΔΙΤ «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Πελοποννήσου».
- Συμμετέχει με ποσοστό 32,46% στην εταιρεία παραχώρησης ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ που έχει αναλάβει το έργο μελέτης, κατασκευής, λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης του Νέου Διεθνούς Αερολιμένα Ηρακλείου Κρήτης. Η περίοδος παραχώρησης είναι 35 χρόνια (στα οποία περιλαμβάνονται και 5 έτη κατασκευαστικής περιόδου).
- Συνεχίζει να δραστηριοποιείται στον κλάδο Διαχείρισης και Εκμετάλλευσης Σταθμών Αυτοκινήτων συμμετέχοντας στη λειτουργία δέκα (10) σταθμών αυτοκινήτων στην Ελλάδα.
- Συμμετέχει σε ποσοστό 70% στην Κοινοπραξία ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ - INDIGITAL - AMCO με την οποία υπέγραψε σύμβαση για το έργο «Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Τηλεματική, και Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου για τον Οργανισμό Συγκοινωνιακού Έργου Θεσσαλονίκης (ΟΣΕΘ)».
- Τον Ιούνιο 2022 ο Όμιλος υπέγραψε τη σύμβαση παραχώρησης για την «Παραχώρηση Άδειας Λειτουργίας Επιχείρησης Καζίνο ευρέος φάσματος δραστηριοτήτων στον Μητροπολιτικό Πόλο Ελληνικού - Αγίου Κοσμά».

Επιπλέον, ο Όμιλος αναμένει την υπογραφή της σύμβασης παραχώρησης της Εγνατίας Οδού, ενός από τους μεγαλύτερους αυτοκινητόδρομους σε ευρωπαϊκό επίπεδο, συνολικού μήκους (συμπεριλαμβανομένων των τριών κάθετων αξόνων) 883 χλμ. Η Ένωση Προσώπων ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ (75%) - EGIS PROGETS (25%) έχει ανακηρυχθεί Προτιμητέος Επενδυτής για την παραχώρηση του δικαιώματος χρήσης και εκμετάλλευσης της Εγνατίας Οδού και τριών κάθετων αξόνων της, για χρονική περίοδο 35 ετών. Με το νέο αυτό έργο, ο Όμιλος θα διαχειρίζεται περισσότερα από 1.500 χλμ. αυτοκινητοδρόμων.



Εκμετάλλευση Ακινήτων-Real Estate

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δραστηριοποιείται επίσης στην ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων με ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Ρουμανία που περιλαμβάνει εμπορικά κέντρα, logistic centers, βιομηχανικά πάρκα, πάρκα αναψυχής, συγκροτήματα κατοικιών, ξενοδοχεία, κλπ.



Λειτουργικός Τομέας Λατομείων-Βιομηχανίας

Ο Όμιλος έχει επίσης μεταλλευτική δραστηριότητα μέσω της ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Ε. (www.ternamag.com), η οποία εξειδικεύεται στην εξόρυξη και επεξεργασία λευκόλιθου και στην παραγωγή προϊόντων καυστικής και δίπυρης μαγνησίας. Η δραστηριότητα της εταιρείας είναι κυρίως εξαγωγική.



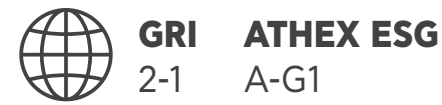


■ Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, ο Όμιλος έρχεται σε συνεργασία με πλήθος προμηθευτών και υπεργολάβων επί καθημερινής βάσης.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται αναλυτικά, η αλυσίδα αξίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ανά τομέα δραστηριότητας:

Upstream	Δραστηριότητες ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Downstream
<ul style="list-style-type: none"> • Προμηθευτές υλικών • Προμηθευτές εξοπλισμού • Πάροχοι ενέργειας • Υπεργολάβοι 	Κατασκευές	<ul style="list-style-type: none"> • Πελάτες (Ιδιώτες ή του Δημόσιου) • Χρήστες των υποδομών
<ul style="list-style-type: none"> • Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας για τη λειτουργία των σταθμών. • Άνεμος • Ηλιακή ακτινοβολία • Νερό ποταμών (υδροηλεκτρικοί σταθμοί) • Προμήθεια καυσίμων και υλικών για σκοπούς λειτουργίας και συντήρησης (H2 για ψύξη, ειδικά χημικά, λάδια για συντήρηση στροβίλων) • Βιολογικές πρώτες ύλες (απόβλητα από γαλακτοκομικές εκμεταλλεύσεις, καλαμπόκι ή/και άλλες βιολογικές πρώτες ύλες) • Προμηθευτές πρώτων υλών • Προμηθευτές εξοπλισμού 	Παραγωγή ηλεκτρισμού από ΑΠΕ	<ul style="list-style-type: none"> • Μεταφορά και διανομή μέσω του Εθνικού Δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας (Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής)
<ul style="list-style-type: none"> • Παροχή καυσίμου (φυσικό αέριο) 	Παραγωγή ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας- Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας	<ul style="list-style-type: none"> • Εθνικό Δίκτυο Ηλεκτρικής ενέργειας (Υποσταθμοί, γραμμές μεταφοράς, γραμμές διανομής) • Καταναλωτές
<ul style="list-style-type: none"> • Κατασκευαστές • Πάροχοι υπηρεσιών • Προμηθευτές υλικών 	Παραχωρήσεις- Αυτο/Συγχρηματοδοτούμενα Έργα	<ul style="list-style-type: none"> • Αεροπορικές Εταιρείες • Οδηγοί • Επιβάτες • Πωλητές Λιανικής
<ul style="list-style-type: none"> • Κατασκευαστές • Πάροχοι υπηρεσιών • Προμηθευτές υλικών • Προμηθευτές εξοπλισμού • Πάροχοι ενέργειας/νερού • Εταιρείες ασφάλειας • Υπεργολάβοι 	Εκμετάλλευση Ακινήτων- Real Estate	<ul style="list-style-type: none"> • Ενοικιαστές • Αγοραστές
<ul style="list-style-type: none"> • Προμηθευτές εξοπλισμού • Προμηθευτές ενέργειας 	Λειτουργικός Τομέας Λατομείων- Βιομηχανίας	<ul style="list-style-type: none"> • Διανομή προϊόντων • Βιομηχανίες (φαρμακευτική, ζωοτροφών, κ.ά.)



3.2 Επιχειρηματικό μοντέλο

Εισροές	Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και Αξίες	Προϊόντα και Υπηρεσίες	Εκροές: Η αξία που δημιουργούμε
<p>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - Ίδια κεφάλαια και δανεισμός</p> <hr/> <p>ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - 3.371 εργαζόμενοι - Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες - Ηθικές αξίες</p> <hr/> <p>ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - Αέρας - Νερό - Ήλιος - Χρήση γης - Πρώτες ύλες και υλικά</p> <hr/> <p>ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - Επιχειρηματικές μονάδες</p> <hr/> <p>ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - Πατέντες - Πνευματικά δικαιώματα - Πρωτόκολλα, Διαδικασίες</p> <hr/> <p>ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ - 5.421 εθνικοί προμηθευτές, 90% επί του συνόλου - 537 διεθνείς προμηθευτές, 9% επί του συνόλου - 37 συνδεδεμένα μέρη, 1% επί του συνόλου</p>	<p>ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ: - Σεβασμός στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον. - Δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες, τους πελάτες και τους μετόχους μας. - Ειλικρίνεια και αξιοπιστία. - Στοχευμένη κοινωνική προσφορά.</p> <p>ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ: • Κατασκευές • Παραγωγή Ενέργειας: - Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από ΑΠΕ - Παραγωγή ηλεκτρισμού από Θερμικές Πηγές Ενέργειας • Πώληση ηλεκτρικής ενέργειας • Παραχωρήσεις-Αυτό/συγχρηματοδοτούμενα Έργα • Εκμετάλλευση Ακινήτων-Real Estate • Λειτουργικός Τομέας Λατομείων-Βιομηχανίας</p>	<p>Προϊόντα και Υπηρεσίες από όλους τους τομείς δραστηριότητας*</p>	<p>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Κύκλος εργασιών 1.144 εκατ. ευρώ</p> <hr/> <p>ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ 16.769 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό)</p> <hr/> <p>ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Αποτροπή έκλυσης 1.350.589 t CO₂e εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα</p> <hr/> <p>ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Παρήχθησαν συνολικά 4.199.540 MWh ενέργειας</p> <hr/> <p>ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Υιοθέτηση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης</p> <hr/> <p>ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ €3,5 εκατ. ευρώ σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης</p>
			<p>ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής - Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια</p> <p>ΑΝΘΡΩΠΟΣ - Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας - Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας - Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων - Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων</p> <p>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή - Προστασία της βιοποικιλότητας - Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών</p>

* Όπως αυτά αναφέρονται στις παρακάτω σελίδες για κάθε τομέα δραστηριότητας



3.3 Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας

Για τον Όμιλο, οι βιώσιμες επενδύσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του για την υλοποίηση του επιχειρηματικού του μοντέλου και των επιχειρηματικών του στόχων, κυρίως αναφορικά με τον τομέα Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, αλλά και τη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος της λειτουργίας του. Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος αποφάσισε να συνδέσει το νεοσύστατο ομολογιακό του πρόγραμμα με τη στρατηγική και τους στόχους που έχει θέσει για τη βιώσιμη ανάπτυξη.

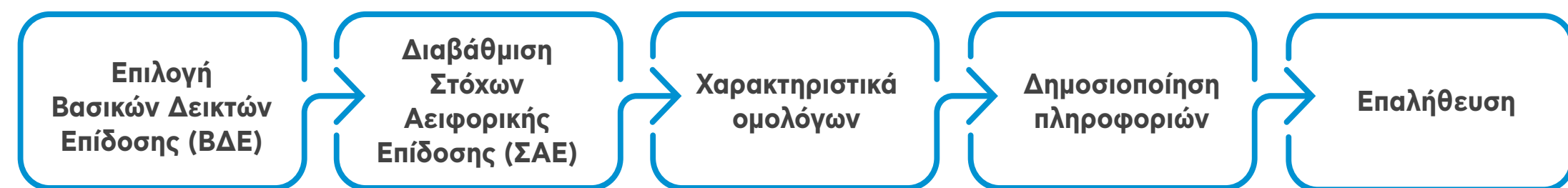
Η σύνδεση αυτή αποδεικνύει τη σημασία που έχουν οι συγκεκριμένοι στόχοι για τη μελλοντική πορεία του Ομίλου καθώς και τη δέσμευση του Ομίλου να δημιουργήσει κίνητρα για την επίτευξή τους. Επιπλέον, μέσω της έκδοσης Ομολόγου συνδεδεμένου με ρήτρα αειφορίας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στοχεύει στην περαιτέρω διάδοση των καλών πρακτικών βιώσιμων χρηματοδοτήσεων καθώς και στην συμβολή ανάπτυξης αυτής της αγοράς στην Ελλάδα.

Επισημαίνεται ότι η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ήταν η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που προχώρησε με την έκδοση πράσινου ομολόγου στην χώρα. Συνεχίζοντας στην ίδια στρατηγική κατεύθυνση, ο Όμιλος θα συνεχίσει να εξετάζει την χρήση και άλλων βιώσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων.

■ Πλαίσιο Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας

Το από 29.11.2021 Πλαίσιο Ομολόγου Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας του Ομίλου¹ («το Πλαίσιο») έχει αναπτυχθεί σύμφωνα με τις Αρχές των Συνδεδεμένων με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγων (ΑΣΡΑΟ), που θεσπίστηκαν από τη Διεθνή Ένωση Κεφαλαιαγορών (ICMA) τον Ιούνιο του 2020. Τα Συνδεδεμένα με Ρήτρα Αειφορίας Ομόλογα («ΣΡΑΟ») είναι κάθε τύπου ομόλογα, των οποίων τα οικονομικά ή/και διαρθρωτικά χαρακτηριστικά μπορεί να μεταβληθούν ανάλογα με το εάν ο εκδότης επιτυγχάνει προκαθορισμένους στόχους βιωσιμότητας. Υπό αυτή την έννοια, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεσμεύεται για την επίτευξη μελλοντικών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης που είναι ουσιαστικοί για τις δραστηριότητές του σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Τα βασικά στοιχεία του Πλαισίου είναι τα εξής:



¹Περισσότερες πληροφορίες στο Πλαίσιο Ομολόγου Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας [ΕΔ](#)

■ Επιλογή Βασικού Δείκτη Επίδοσης (ΒΔΕ)

Ο Δείκτης που έχει συμπεριληφθεί για τους σκοπούς του Πλαισίου και σχετίζεται με τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, αντικατοπτρίζει το ουσιαστικό και στρατηγικής σημασίας για τον Όμιλο θέμα της συμβολής στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Επιπλέον, συνδέεται με τον πρώτο άξονα της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης και τους ευρύτερους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου, ενώ θα βοηθήσει τον Όμιλο στην παρακολούθηση των επιδόσεών του αναφορικά με τη δέσμευσή του για μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Ο ΒΔΕ αφορά στη μείωση της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας (θερμικές πηγές και ΑΠΕ) και ενοποιούνται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ, IFRS).

$$BDE = \frac{\text{Τόνοι εκπομπών ΑΘ Score 1 και Score 2}}{\text{MWh Παραγόμενης ενέργειας}}$$

Ο ΒΔΕ περιλαμβάνει τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας Score 1 και Score 2 ανά MWh παραγόμενης ενέργειας:



■ Στόχος Αειφορικής Επίδοσης (ΣΑΕ)

Σε ευθυγράμμιση με τα αποτελέσματα της Ανάλυσης Ουσιαστικότητας και τις δεσμεύσεις του για συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος στοχεύει στη μείωση του ΒΔΕ κατά 25% έως τη 31.12.2025 σε σχέση με την επίδοση για το χρονικό διάστημα 1.1.2021–31.12.2021 (Έτος Βάσης).

Ο παρακάτω πίνακας αναλύει τον ΒΔΕ για το έτος βάσης 2021.

Βασικός δείκτης επίδοσης ομολόγου συνδεδεμένου με ρήτρα αειφορίας		2021	Μονάδα μέτρησης
A1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	73.159	tn CO ₂ eq
A2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	691.876	tn CO ₂ eq
A3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	792	tn CO ₂ eq
A	Εκπομπές CO₂ (Scope 1 & 2)	765.826	tn CO₂ eq
B1	ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	106.695	MWhe
B2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	1.808.590	MWhe
B3	ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.	2.284.255	MWhe
B	MWh παραγόμενης ενέργειας από το σύνολο του Ομίλου	4.199.540	MWhe
A/B	Ένταση εκπομπών ΑΘ (ΒΔΕ)	0,1824	tn CO₂ eq/MWhe

Σύμφωνα με την επίδοση για το έτος βάσης (0,1824 t CO₂ eq/MWhe), ο στόχος μείωσης κατά 25% έως τη 31.12.2025 αντιστοιχεί σε επίδοση 0,1368 tn CO₂ eq/MWhe ή χαμηλότερη για το έτος 2025.

Σημαντικός παράγοντας που αναμένεται να συνεισφέρει στην επίτευξη του στόχου μείωσης του ΒΔΕ είναι ο στόχος του Ομίλου για μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός του.

■ Χαρακτηριστικά Ομολόγου

Σύμφωνα με το Πρόγραμμα Έκδοσης Κοινού Ομολογιακού Δανείου έως €300.000.000 & Σύμβαση Ορισμού Εκπροσώπου των Ομολογιούχων με ημερομηνία 01.12.2021 θα υπάρξει ένα «Γεγονός Ενεργοποίησης» το οποίο θα επηρεάσει μόνο τα οικονομικά χαρακτηριστικά του ομολόγου. Το Γεγονός Ενεργοποίησης είναι το αποτέλεσμα τουλάχιστον μίας εκ των παρακάτω παρατηρήσεων:

1. Ο Όμιλος δεν έχει επιτύχει τον ΣΑΕ κατά την Ημερομηνία Παρατήρησης Στόχου,
2. Η δημοσιοποίηση των πληροφοριών που θα πραγματοποιείται σε ετήσια βάση δεν πληροί τις απαιτήσεις του Πλαισίου του Ομίλου,
3. Η επαλήθευση του ΒΔΕ δεν έχει παρασχεθεί και δημοσιοποιηθεί σε ετήσια βάση.

Το μέγιστο ύψος της αύξησης του επιτοκίου για κάθε εκτοκιστική περίοδο ανέρχεται στο 0,20%, ανεξάρτητα από το πλήθος των ως άνω παρατηρήσεων που προκάλεσαν το γεγονός ενεργοποίησης. Η περίμετρος του ΒΔΕ ή η διαβάθμιση του ΣΑΕ μπορεί να αλλάξει εάν υπάρξει σημαντική αλλαγή στις δραστηριότητες του Ομίλου. Οποιαδήποτε τέτοια αλλαγή θα κοινοποιείται στην ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

■ Επαλήθευση

Η επαλήθευση του ΒΔΕ για το έτος βάσης 2021 έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Πλαίσιο και το Πιστοποιητικό Ρήτρας Αειφορίας είναι διαθέσιμη στο παράρτημα 8.3 της παρούσας Έκθεσης. [🔗](#)

04

Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 2021, ο Όμιλος, μετά από έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο, υιοθέτησε Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχος της Πολιτικής είναι η ενίσχυση των θετικών και ο περιορισμός των αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, βιώσιμες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες, προσβλέποντας στη διαρκή βελτίωση των επιδόσεων του Ομίλου προς όφελος των ενδιαφερόμενων μερών.



4.1 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνδέεται άρρηκτα με τα ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίζονται μέσω της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας (Materiality Analysis) σε ετήσια βάση προκειμένου ο Όμιλος να αφογκράζεται διαρκώς τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών (εσωτερικών και εξωτερικών) αλλά και να λαμβάνει υπόψη τις ισχύουσες κοινωνικο-οικονομικές τάσεις σε σχέση με τις επιδράσεις του (θετικές, αρνητικές, υφιστάμενες, θετικές). Η Πολιτική παρακολουθείται από τη Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης και την Επιτροπή ESG και σε περίπτωση που απαιτείται, υπόκειται σε αναθεώρηση/επισκόπηση με τελική έγκριση αυτής από το Δ.Σ.

Στην Πολιτική του Ομίλου, η Βιώσιμη Ανάπτυξη ευθυγραμμίζεται με τα κριτήρια/ αρχές ESG (Environmental-Social-Governance) και επικεντρώνεται σε τέσσερις (4) άξονες:





4.2 Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής υποστήριξης. Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται απ’ όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Η Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Γραφείου Τύπου, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει επωμισθεί την ευθύνη του συντονισμού. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, μέσω της απευθείας γραμμής αναφοράς της Διεύθυνσης σε αυτόν, έχει αναλάβει τη συνολική διαχείριση/εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης επισφραγίζοντας τη δέσμευση της Ανώτατης Διοίκησης του Ομίλου προς μία βιώσιμη λειτουργία.

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης:

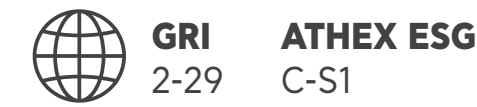
Έχει πλήρη δικαιοδοσία για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Έχει την ευθύνη για τη συλλογή των στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και την ορθότητα του περιεχομένου της.

Βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους ως προς την εφαρμογή πρωτοβουλιών που εμπίπτουν στη διαχείριση των θεμάτων κοινωνικής υποστήριξης.

Παρέχει τακτικά εμπειριστατωμένη και ουσιαστική ενημέρωση στην ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.

Καθορίζει πολιτικές και διαδικασίες και συντονίζει την υλοποίηση προγραμμάτων που αφορούν στο περιβάλλον, τους εργαζομένους και την κοινωνία.



4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Πολιτική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στηρίζεται στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη με σκοπό την αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχηση των σημαντικότερων επιδράσεων που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει η δραστηριότητα του στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία. Στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται οι οντότητες ή τα άτομα εκείνα που εύλογα ενδέχεται να επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητες του Ομίλου, ή όσοι εύλογα ενδέχεται να επηρεάζουν την ικανότητά του να εφαρμόσει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης ή/και να επιτύχει τους στόχους του.



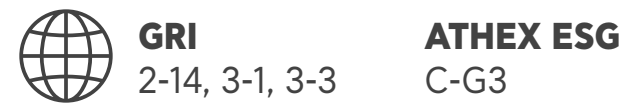
Ιδιαίτερης σημασίας για τον Όμιλο, αποτελεί η ενίσχυση και διεύρυνση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, η οποία πραγματοποιείται σε καθημερινή βάση και σκοπό έχει την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και την ενίσχυση της διαφάνειας. Η ιεράρχηση των ενδιαφερόμενων μερών πραγματοποιείται με βάση το βαθμό επίδρασης και επιρροής τους στις λειτουργίες του Ομίλου και αντίστροφα.

Στον παρακάτω πίνακα καταγράφονται οι βασικές κατηγορίες ενδιαφερόμενων μερών, τα κανάλια και οι μέθοδοι διαβούλευσης μαζί τους, η συχνότητα αυτών, καθώς και τα κύρια θέματα ενδιαφέροντος, όπως αυτά αναδείχθηκαν από τη χαρτογράφηση ενδιαφερόμενων μερών για το έτος αναφοράς 2021.

Ο Όμιλος μεριμνά για την αποτελεσματικότερη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του και λαμβάνει υπόψη τυχόν εμπόδια επικοινωνίας (π.χ. γλώσσα, πολιτιστικές διαφορές κ.ά.) κατά τις διαδικασίες διαβούλευσης. Για τον σκοπό αυτό οι παρακάτω δίαυλοι επικοινωνίας και μέθοδοι διαβούλευσης διεξάγονται σε γλώσσα που να είναι κατανοητή από τα εκάστοτε ενδιαφερόμενα μέρη.

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Κατά περίπτωση
	Πίνακες ανακοινώσεων	Καθημερινά
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
Πελάτες	Διεύθυνση Έργων	Καθημερινά
	Συνέδρια, φορείς και επιχειρηματικοί σύνδεσμοι	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι Κεφαλαίου	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Γενική Συνέλευση των Μετόχων	Ετήσια/Εκτακτη εφόσον απαιτείται
	Τμήμα Μετόχων	Όποτε απαιτείται
	Παρουσίαση στους αναλυτές	Ανά τρίμηνο
	Συμμετοχή σε επενδυτικά fora	Όποτε συμμετέχει ο Όμιλος
	Οικονομικός Απολογισμός ανα Τρίμηνο	Ετήσια
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Τοπικές Κοινωνίες, Αρχές & Θεσμοί	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
	Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, τοπικούς θεσμικούς φορείς, συλλόγους και σωματεία	Καθημερινά
	Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου	Όποτε απαιτείται
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
Προμηθευτές & Συνεργάτες	Τμήμα προμηθειών	Καθημερινά
	Τακτικές επαφές/επισκέψεις με/σε προμηθευτές και συνεργάτες	Όποτε απαιτείται
	Επιθεωρήσεις	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Διαβούλευση με εκπροσώπους της Πολιτείας και των θεσμικών φορέων σε εθνικό ή/και περιφερειακό επίπεδο	Όποτε απαιτείται
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	
	Οικονομικός Απολογισμός ανα Τρίμηνο	Ετήσια
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Εβδομαδιαία
ΜΚΟ	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Οικονομικός Απολογισμός ανα Τρίμηνο	Ετήσια
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση
Εταιρείες του Κλάδου	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Οικονομικός Απολογισμός ανα Τρίμηνο	Ετήσια
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση
ΜΜΕ	Ιστοσελίδα Ομίλου	Ετήσια
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Προσωπική Επικοινωνία	
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Ετήσια
Φορείς Πιστοποίησης	Οικονομικός Απολογισμός ανα Τρίμηνο	Κατά περίπτωση
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση



4.4 Ανάλυση ουσιαστικότητας

Ο Όμιλος, υιοθετώντας τη νέα μεθοδολογία των διεθνών Προτύπων GRI (GRI Standards 2021), προέβη στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την επικύρωση των θετικών και αρνητικών επιδράσεων που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία. Η ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων συνέβαλλε στον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας για την περίοδο αναφοράς, πραγματοποιήθηκε μέσα από τις ακόλουθες τέσσερις φάσεις:

ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ 1

Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος:

Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης εγγράφων και διαθέσιμου σχετικού υλικού (π.χ. κλαδικά κριτήρια βιωσιμότητας (π.χ. GRI, SASB κ.ά.), κλαδικές μελέτες και κλαδικά κριτήρια φορέων αξιολόγησης ESG (π.χ. RobecoSAM, MSCI, κ.ά.).

Κατανόηση των ενδιαφερομένων μερών, μέσω επισκόπησης εγγράφων και διαθέσιμου σχετικού υλικού, λαμβάνοντας υπόψιν:

Τις βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου και παρουσιάζονται σε προηγούμενη ενότητα.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ 2

Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία:

Όπως αυτές προέκυψαν από τη λειτουργία και τις επιχειρηματικές σχέσεις, ενώ αναδείχθηκαν ως σημαντικές από κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, κλαδικά κριτήρια φορέων αξιολόγησης και ομοειδείς οργανισμούς.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ 3

Πραγματοποίηση έρευνας ανάλυσης ουσιαστικότητας:

Μέσω εσωτερικής έρευνας που πραγματοποιήθηκε στα στελέχη εκ μέρους των ομάδων των ενδιαφερομένων μερών που εκπροσωπούν και με τις οποίες διαβουλευονται για θέματα αρμοδιότητας τους, αναφορικά με τις περιβαλλοντικές και οικονομικο-κοινωνικές επιδράσεις. Στην έρευνα συμμετείχαν επίσης εκπρόσωποι Παρόχων Κεφαλαίου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- το μέγεθος (scale),
- το εύρος (scope) και
- την πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- μέγεθος (scale),
- το εύρος (scope)
- τη δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character)
- την πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση αρνητικών πιθανών επιδράσεων

Συλλογή και ανάλυση απαντήσεων:

Έπειτα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, ώστε να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων.

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ 4

Αντιστοίχιση των επιδράσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης:

Σε συνέχεια του προσδιορισμού των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης των επιδράσεων, οι επιδράσεις αντιστοιχίσθηκαν/ομαδοποιήθηκαν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Όριο (threshold) ουσιαστικότητας:

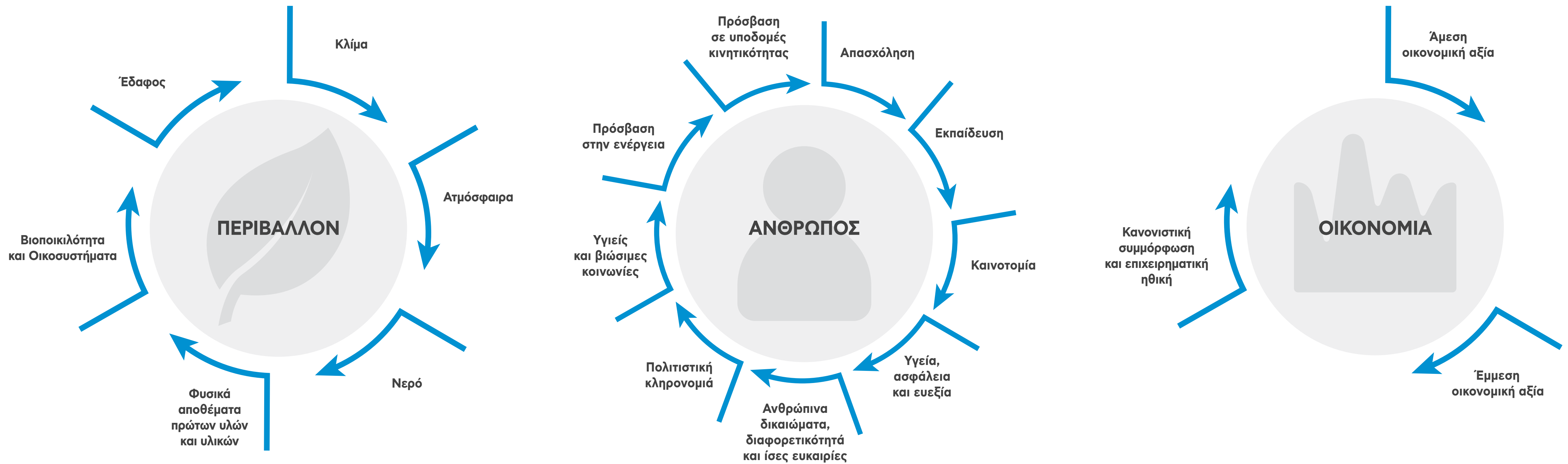
Στη συνέχεια, τέθηκε το όριο (threshold) από τη Διοίκηση του Ομίλου, βάσει του οποίου ένα θέμα βιώσιμης ανάπτυξης χαρακτηρίζεται ως ουσιαστικό, όπως απεικονίζεται και στον παρακάτω πίνακα.

Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων:

Τέλος, ολοκληρώθηκε και επικυρώθηκε η λίστα των ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου και προσδιορίστηκε το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.



Κατά τη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκε ότι η δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, στις παρακάτω περιοχές:



■ Ουσιαστικά θέματα

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων, οι παρακάτω περιοχές επίδρασης ιεραρχήθηκαν από τη Διοίκηση του Ομίλου, ως ουσιαστικές. Οι συγκεκριμένες περιοχές επίδρασης αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης.

Να σημειωθεί ότι αναφορικά με τις αρνητικές επιδράσεις, κατά την αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχηση τους, έμφαση δόθηκε στον αντίκτυπο που θα είχαν στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία ενδεχόμενες παραλείψεις ή μη-ορθή εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών που έχει ήδη αναπτύξει ο Όμιλος.

Περιοχές θετικών επιδράσεων:

Κλίμα	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
Απασχόληση	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ
Άμεση οικονομική αξία	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
Εκπαίδευση	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Περιοχές αρνητικών επιδράσεων:

Κλίμα	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
Φυσικά αποθέματα πρώτων υλών και υλικών	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ		
Υγεία, ασφάλεια, ευεξία	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	
Κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	

Σε σχέση με το 2020, προέκυψαν ως νέες ουσιαστικές περιοχές επίδρασης η «Απασχόληση» και τα «Φυσικά αποθέματα πρώτων υλών και υλικών». Δύο (2) θέματα που δεν έχουν προσδιοριστεί ως ουσιαστικά μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2021, έχουν επιλεγεί από την Ανώτατη Διοίκηση για να συμπεριληφθούν και να αναλυθούν στην παρούσα Έκθεση καθώς αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για την λειτουργία του Ομίλου και των θυγατρικών του. Τα θέματα αυτά είναι «Ανθρώπινα Δικαιώματα, Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες», «Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης», και αποτελούσαν ουσιαστικά θέματα του Ομίλου στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020.



Οι ενέργειες για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων στα παραπάνω ουσιαστικά θέματα, περιγράφονται αναλυτικότερα στα κεφάλαια που ακολουθούν.

4.5 Συμμετοχές

Ο στρατηγικός προσανατολισμός του Ομίλου διαρκώς διευρύνεται και βελτιώνεται προς όφελος των μετόχων, των επενδυτών, των εργαζόμενων και της κοινωνίας ευρύτερα. Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε οργανώσεις και φορείς μέσω των οποίων εκφράζει τις θέσεις του για επιχειρηματικά και κλαδικά ζητήματα που τον αφορούν, αλλά και σε οργανώσεις και φορείς που προάγουν τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης:





05

Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ υιοθετεί αρχές και πρακτικές, οι οποίες διασφαλίζουν τα έννομα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μελών του, συνδράμοντας στη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου.

5.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

■ Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ)

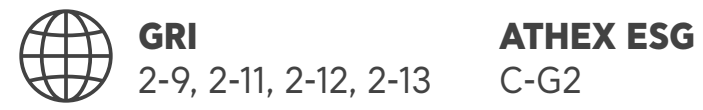
Η υπεύθυνη και χρηστή Εταιρική Διακυβέρνηση που προάγει ο Όμιλος σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, αποτυπώνεται στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ), του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, που έχει υιοθετήσει η Διοίκηση.

[Ο ΚΕΔ βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

■ Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

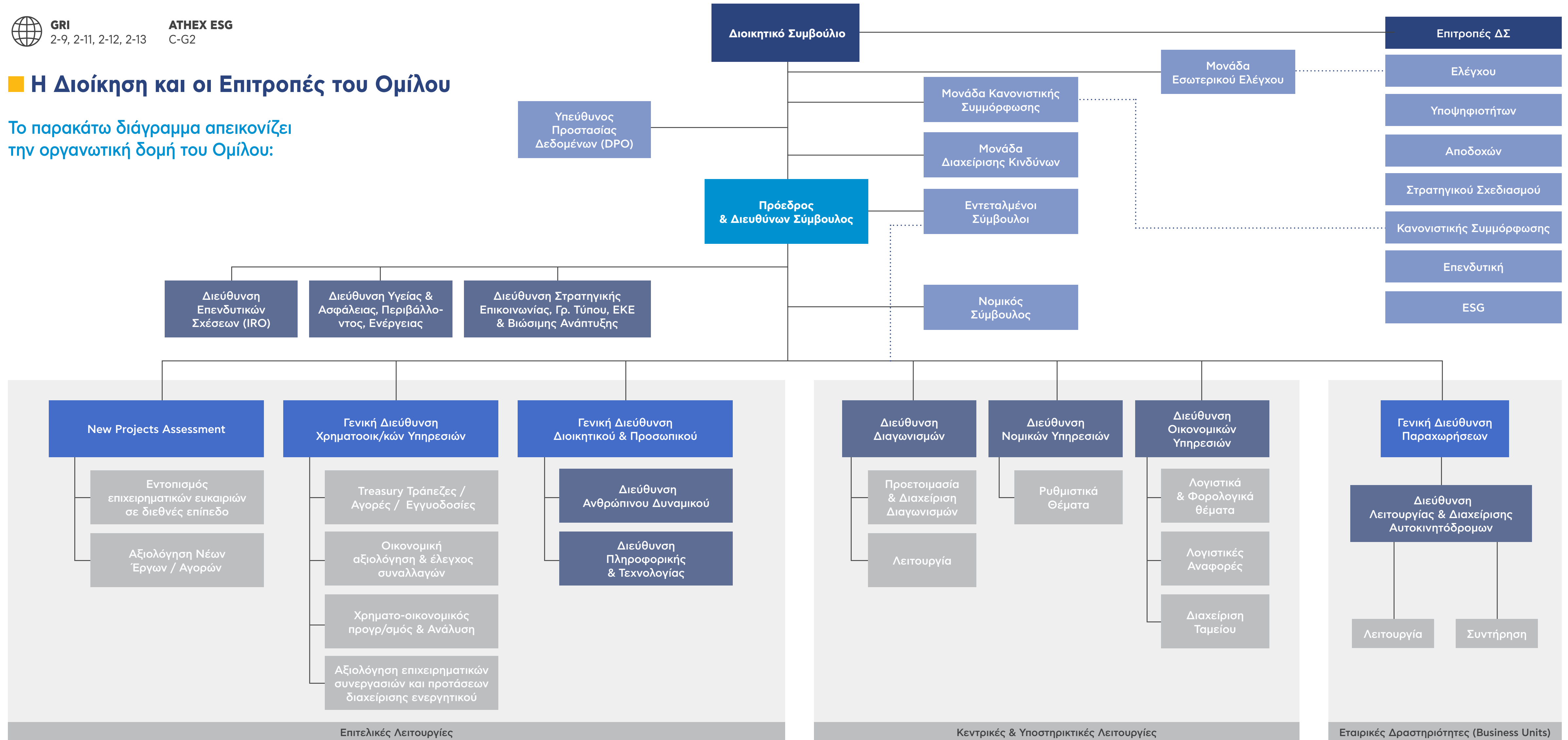
Το 2021, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), ο Όμιλος υιοθέτησε τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας («ΕΚΛ»), ο οποίος είναι σύμφωνος με την κείμενη νομοθεσία περί εταιρικής διακυβέρνησης και συγκεκριμένα με το Ν. 4706/2020, καθώς και τις σχετικές οδηγίες και αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Στον ΕΚΛ και τους λοιπούς κανονισμούς ενσωματώνεται κάθε νέα σχετική διάταξη, μέτρο, κανόνας έτσι ώστε να διατηρείται η απαιτούμενη πληρότητα και να υπάρχει άμεσα η απαραίτητη προσαρμογή στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος του Ομίλου.





■ Η Διοίκηση και οι Επιτροπές του Ομίλου

Το παρακάτω διάγραμμα απεικονίζει την οργανωτική δομή του Ομίλου:



Ως ανώτατο όργανο Διοίκησης, το Δ.Σ. χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές και μεριμνά για την αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής, στοχεύοντας στη διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των Μετόχων, με όρους και μεθόδους που εδραιώνουν το αίσθημα αξιοπιστίας του Ομίλου στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα το σεβασμό από και προς κάθε συνδεόμενο ή συναλλασσόμενο με αυτήν πρόσωπο. Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής και αποτελείται από 8 εκτελεστικά και 7 μη εκτελεστικά μέλη (εκ των οποίων τα 6 είναι ανεξάρτητα). Από τα μέλη του Δ.Σ., 13 βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών. Στο Δ.Σ. συμμετέχουν 3 γυναίκες.

Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας είναι ο κ. Γεώργιος Περιστερής, εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. Δεδομένου ότι ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ίδιο φυσικό πρόσωπο, τυχόν θέματα σύγκρουσης συμφερόντων διασφαλίζονται μέσα από τον ορισμό του ανεξάρτητου, μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου. Ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος (Lead Independent Director) έχει οριστεί ο κ. Απόστολος Ταμβακάκης, ο οποίος δεν αναπληρώνει τον Πρόεδρο στα εκτελεστικά του καθήκοντα.

[Περισσότερες πληροφορίες για τα μέλη Δ.Σ. του Ομίλου είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου υποστηρίζεται από Επιτροπές, οι οποίες έχουν μεν συμβουλευτικό χαρακτήρα, αλλά και ιδιαίτερη βαρύτητα στη λήψη των αποφάσεών του.

Οι Επιτροπές είναι οι ακόλουθες:



Επιτροπή Ελέγχου



Επιτροπή Υποψηφιοτήτων



Επιτροπή Αποδοχών



Επενδυτική Επιτροπή



Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης



Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού



Επιτροπή ESG

[Περισσότερες πληροφορίες για τις Επιτροπές του Δ.Σ., είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)

Το 2021 συστάθηκε από το Δ.Σ. η Επιτροπή ESG προκειμένου να παρακολουθεί τις επιδόσεις του Ομίλου και να εισηγείται βελτιώσεις σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης. Στο έργο της Επιτροπής συμπεριλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η παρακολούθηση της ενσωμάτωσης των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων, με στόχο ο Όμιλος να παραμένει ανθεκτικός και έτοιμος για να διαχειρίζεται τις αλλαγές στο περιβάλλον όπου δραστηριοποιείται. Η Επιτροπή ESG, συνεδριάζει όποτε απαιτείται και αποτελείται από πέντε (5) μέλη (3 εκτελεστικά και 2 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη). Κατά τη διάρκεια του 2021 η Επιτροπή συνεδρίασε δύο (2) φορές.

[Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή ESG και τα μέλη της, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)



■ Σύγκρουση συμφερόντων

Το 2021, ο Όμιλος υιοθέτησε τη Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία έχει ως στόχο να καθορίσει τους βασικούς άξονες που θα πρέπει να ακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι για θέματα σύγκρουσης συμφερόντων που πλήττουν ή μπορούν να πλήξουν τα συμφέροντα του και των συνδεδεμένων με αυτόν εταιρειών, πελατών, προμηθευτών και συνεργατών.

Ειδικότερα, τα μέλη του Δ.Σ. και κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες, έχουν υποχρέωση να αποκαλύπτουν στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. έγκαιρα και με επάρκεια τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές του Ομίλου, καθώς και κάθε σύγκρουση των συμφερόντων τους με εκείνα του Ομίλου ή συνδεδεμένων επιχειρήσεων. Τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να δηλώνουν την πιθανή πρόθεσή τους να αναπτύξουν δραστηριότητες ή να διεξάγουν συναλλαγές που σχετίζονται με τον Όμιλο, ή με κάποιον βασικό πελάτη ή προμηθευτή της Εταιρείας.

Επιπλέον, τα μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να περιορίζουν τις επαγγελματικές τους δεσμεύσεις/ υποχρεώσεις, που δεν σχετίζονται με τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. Ειδικότερα, οι συμμετοχές τους σε διοικητικά συμβούλια άλλων εταιρειών θα πρέπει να γνωστοποιηθούν στον Όμιλο και να περιοριστούν, εφόσον αποτελούν εμπόδιο στην άσκηση των καθηκόντων τους ως μελών του Δ.Σ. Ειδικότερα, απαγορεύεται η συμμετοχή μελών Δ.Σ. σε διοικητικά συμβούλια εταιρειών που είναι ανταγωνιστές του Ομίλου. Σε κάθε περίπτωση, τα μέλη του Δ.Σ. έχουν την υποχρέωση του μη ανταγωνισμού, και δεν θα πρέπει να ανταγωνίζονται ή να επηρεάζουν αρνητικά με τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες τον Όμιλο.



■ Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Το 2021, ο Όμιλος υιοθέτησε την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ., με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων παρακολουθεί την εφαρμογή της πολιτικής καταλληλότητας.

Τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να πληρούν:

Ατομικά κριτήρια καταλληλότητας



Συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας





■ Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών, η οποία παρουσιάζει τα βασικά βήματα του συστήματος εκπαίδευσης τους. Η Πολιτική στόχο έχει τα μέλη του Δ.Σ. & τα Διευθυντικά στελέχη να αποκτήσουν σφαιρική γνώση της λειτουργίας του Ομίλου, σαφή γνώση της οργανωτικής του δομής, του επιχειρηματικού του μοντέλου, του προφίλ των κινδύνων, και των οικονομικών και κανονιστικών εξελίξεων στους τομείς δραστηριοποίησης σε διεθνές και εθνικό επίπεδο. Παράλληλα, στόχο έχει να βελτιώσουν τις δεξιότητες και τις θεσμικές γνώσεις τους για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους σε συνεχή βάση και κατά περίπτωση, στο πλαίσιο της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό έχει αναπτυχθεί πλάνο εκπαίδευσης που περιλαμβάνει ενδεικτικά τις παρακάτω θεματικές: Γνωριμία με τον Όμιλο, Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, Κυβερνοασφάλεια, πλάνο Επιχειρησιακής Συνέχειας, Περιβάλλον-Κοινωνία-Διακυβέρνηση, κ.ά.



■ Διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών στην οποία αποτυπώνονται οι σχετικές ενέργειες που ακολουθούνται:

Διαδικασία αξιολόγησης CEO



Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται μία φορά το χρόνο ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων του βάσει των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία, το καταστατικό, τον κανονισμό λειτουργίας και την Πολιτική Καταλληλότητας. Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αξιολογούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στη διαδικασία αξιολόγησης προΐσταται ο Ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί την αξιολόγηση με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου.

Διαδικασία αξιολόγησης των μελών Δ.Σ. (πλην του CEO)



Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης πραγματοποιείται μια φορά το χρόνο ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει των ατομικών κριτηρίων καταλληλότητας όπως προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό αξιολογείται και η λειτουργία των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής ESG.

Διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών (πλην CEO & μελών Δ.Σ.)



Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται μία φορά το χρόνο ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων βάσει ποιοτικών και ποσοτικών κριτηρίων, όπως αυτά καθορίζονται στο Σύστημα Αξιολόγησης της Εταιρείας.



■ Πολιτική αποδοχών των μελών Δ.Σ.

Ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών, για τον καθορισμό των όρων βάσει των οποίων θα παρέχονται οι αποδοχές των μελών Δ.Σ. και των εκάστοτε Γενικών Διευθυντών - Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, με σκοπό την ενίσχυση της διαφάνειας κατά τον προσδιορισμό και την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Αρμόδια για την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών είναι η Επιτροπή Αποδοχών του Ομίλου, η οποία εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση. Για την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι συνθήκες της αγοράς και του ανταγωνισμού, η σημασία διακράτησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και της προσέλκυσης νέων ικανών στελεχών. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών, στην οποία προχωρά κατόπιν διενέργειας μελέτης για το εύρος των μισθολογικών επιπέδων στην αγορά σε συνεργασία με ανεξάρτητο σύμβουλο.

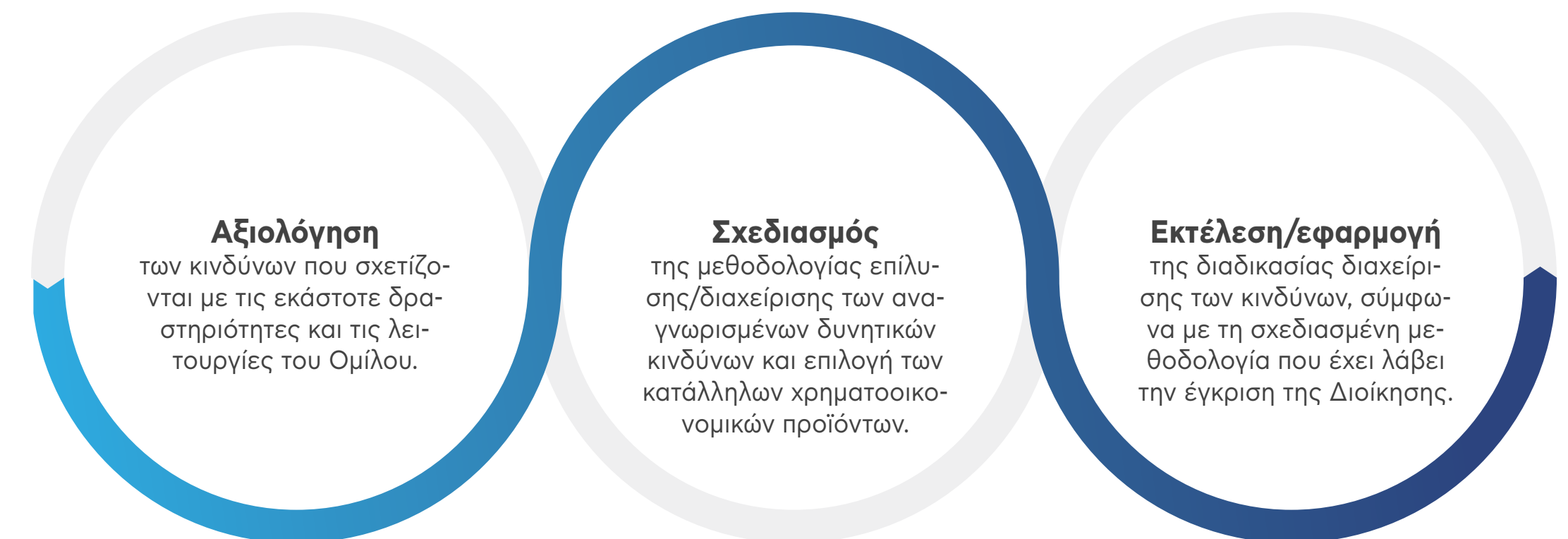
🔗 [Περισσότερες πληροφορίες για τις συνιστώσες των σταθερών και μεταβλητών αμοιβών και τις πρόσθετες παροχές, είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Αποδοχών στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)



■ Διαχείριση κινδύνων

Η πολιτική διαχείρισης κινδύνων που ακολουθεί ο Όμιλος, στοχεύει στον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα αλλά και στην ευρύτερη στρατηγική προοπτική της λειτουργίας του, που προκύπτουν τόσο από την αδυναμία πρόβλεψης των χρηματοοικονομικών αγορών και τη διακύμανση των μεταβλητών του κόστους και των πωλήσεων, όσο και από την αδυναμία πρόβλεψης της εξέλιξης των μετεωρολογικών δεδομένων.

Η πολιτική διαχείρισης των κινδύνων του εκάστοτε τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου, βασίζεται στην ακόλουθη διαδικασία:



Η παραμονή της μακροοικονομικής αβεβαιότητας, οι κίνδυνοι της αγοράς (διακυμάνσεις στις συναλλαγματικές ισοτιμίες, στα επιτόκια, στις τιμές της αγοράς κ.λπ.), ο πιστωτικός κίνδυνος, ο κίνδυνος ρευστότητας αποτελούν τους σημαντικότερους χρηματοοικονομικούς κινδύνους για τον Όμιλο, ενώ σε ότι αφορά τους μη-χρηματοοικονομικούς κινδύνους αυτοί κατηγοριοποιούνται σε κινδύνους που σχετίζονται με τα θέματα Διακυβέρνησης, Περιβάλλοντος και Κοινωνίας. Το 2021, ο Όμιλος ξεκίνησε τη διαδικασία αναγνώρισης και ποιοτικής αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή, σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του πλαισίου "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD). Η διαδικασία της αναγνώρισης είναι σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2022. Για την αντιμετώπιση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, ο Όμιλος λαμβάνει πολιτικές μετριασμού οι οποίες αναλύονται στα ουσιαστικά θέματα που αναλύονται παρακάτω στην παρούσα Έκθεση.

5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής

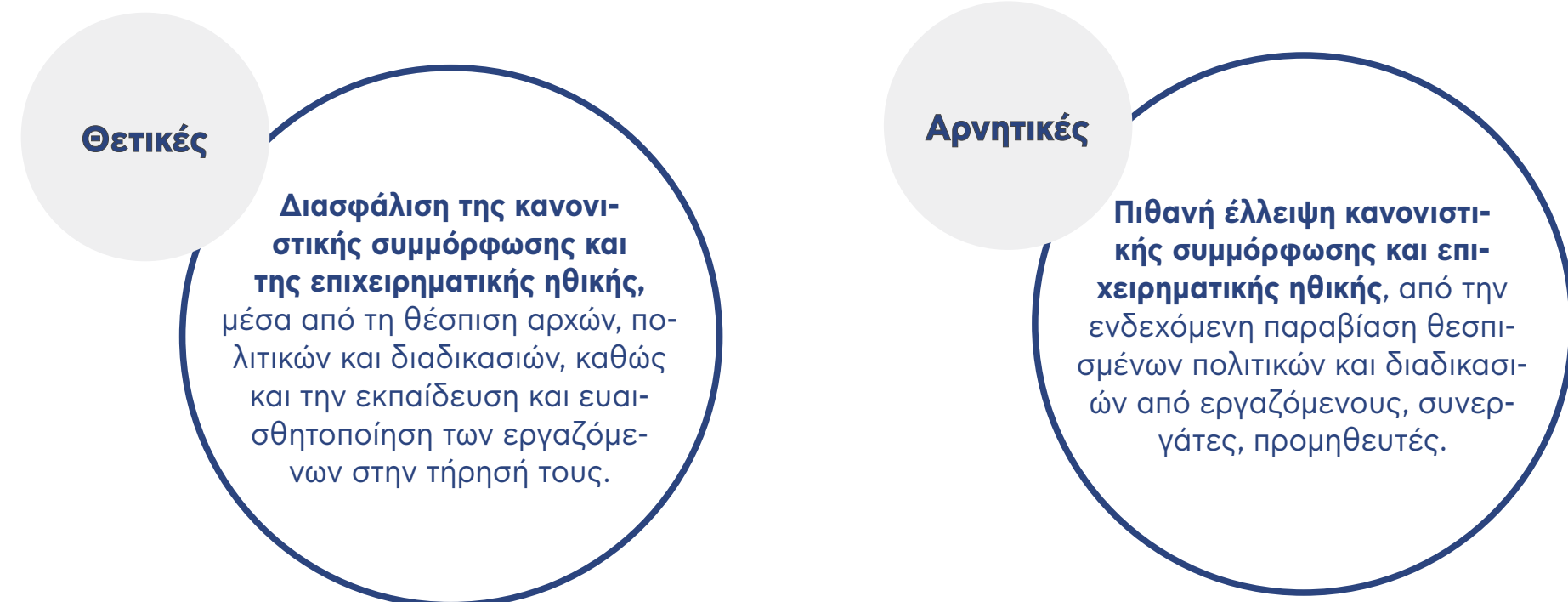


Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική



Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο κανονιστικό και επιχειρηματικό πλαίσιο (διεθνές, ευρωπαϊκό, εθνικό), η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελούν κρίσιμο πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς διαχέονται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του και επηρεάζουν την επαγγελματική συμπεριφορά των ανθρώπων του. Το θέμα αφορά στους εργαζόμενους, στους προμηθευτές & συνεργάτες αλλά και στους κυβερνητικούς, κρατικούς & θεσμικούς φορείς.

Για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Πιστοποίηση κατά ISO 19600 για την κανονιστική συμμόρφωση για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.	Επετεύχθη	Επικαιροποίηση της πιστοποίησης ISO 19600 στη νέα έκδοση του προτύπου ISO 37301 για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.
Πλήρης συμμόρφωση με το περιεχόμενο του πρόσφατου Ν.4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις».	Επετεύχθη	Παρακολούθηση της συμμόρφωσης και διασφάλιση ότι ο Όμιλος θα συνεχίσει να συμμορφώνεται με τον Νόμο.
Διατήρηση μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς.	Επετεύχθη	Διατήρηση του δείκτη σε μηδενικά επίπεδα.

■ Πιστοποιήσεις, διαδικασίες και πολιτικές














Προς ενίσχυση των ενεργειών για την επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση, ο Όμιλος ακολουθεί τα πρότυπα ISO 37001 για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και ISO 19600 για την κανονιστική συμμόρφωση, η πιστοποίηση του οποίου ολοκληρώθηκε τον Μάιο του 2021 για όλες τις δραστηριότητες του. Για το 2022, ο Όμιλος έχει προγραμματίσει την επικαιροποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 37301:2021 το οποίο αντικαθιστά το ISO 19600:2014.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει:



■ Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

Ο **Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)** αποτελεί το βασικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου, το οποίο χαρακτηρίζει την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του. Ο ΚΗΔ περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις παρακάτω θεματικές ενότητες:

-  Ανθρώπινα δικαιώματα: διαφοροποίηση, ακεραιότητα και αξιοπρέπεια
-  Εργασιακές σχέσεις και πρακτικές
-  Ίσες ευκαιρίες
-  Παρενόχληση στο χώρο εργασίας
-  Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων
-  Σύγκρουση συμφερόντων
-  Προσωπικά δεδομένα
-  Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
-  Επιλογή προμηθευτών και συνεργατών και συνεχής αξιολόγηση βάσει αυστηρών κριτηρίων
-  Επικοινωνία με την τοπική κοινωνία και συμβολή στην τοπική ανάπτυξη και οικονομία
-  Προστασία περιβάλλοντος
-  Κατανάλωση ενέργειας και νερού
-  Ακεραιότητα οικονομικών στοιχείων και εκθέσεων

Ο Όμιλος δεν μεριμνά μόνο για την εφαρμογή του ΚΗΔ: Παρακολουθεί την εφαρμογή του, ενημερώνει και εκπαιδεύει τους ανθρώπους του, δίνει τη δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών και εν κατακλείδι αξιολογεί τις αποκλίσεις και λαμβάνει σχετικά μέτρα και διορθωτικές ενέργειες.





■ Εφαρμογή του ΚΗΔ και παρακολούθηση εφαρμογής

Το περιεχόμενο του Κώδικα είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37301, ISO 37001, ISO 50001 και SA 8000. Η εφαρμογή του Κώδικα καλύπτει όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και στις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει. Η Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, οι οποίες αναφέρονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, παρακολουθούν την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

■ Συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση

Ο Όμιλος διενεργεί εκπαιδεύσεις (δια ζώσης και online) για την ορθή τήρηση του ΚΗΔ. Κατά το προηγούμενο έτος διενεργήθηκαν οι παρακάτω εκπαιδεύσεις:



Εκπαίδευση προσωπικού σε θέσεις ευθύνης σε διαδικασίες συστήματος διαχείρισης κανονιστικής συμμόρφωσης και καταπολέμησης της δωροδοκίας



Εκπαίδευση στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας (γενικό και ειδικό μάθημα) μέσω e-learning

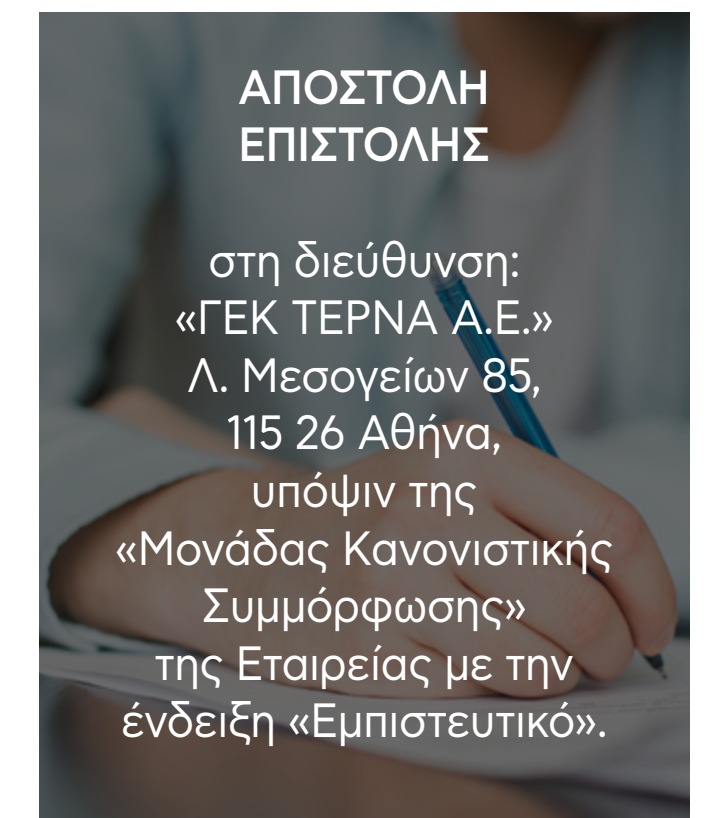
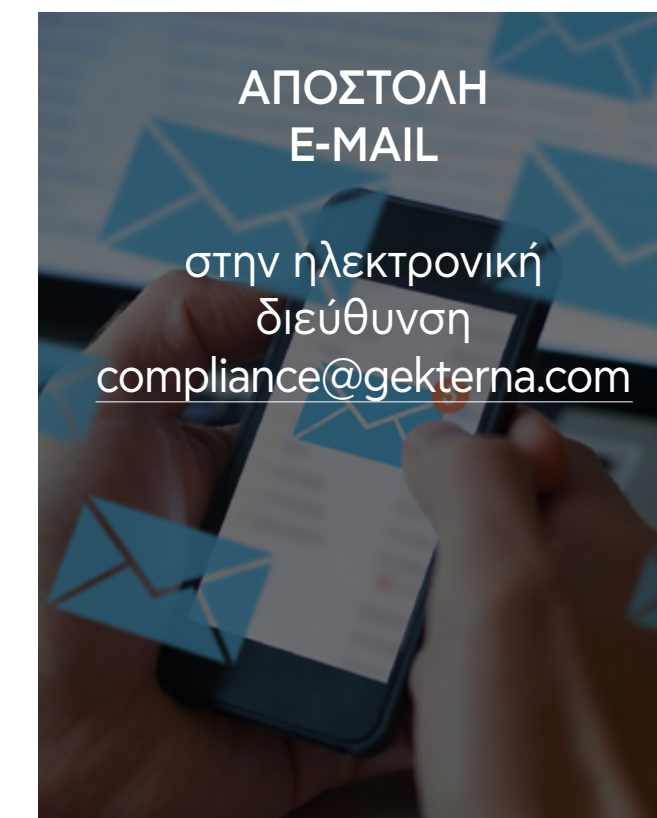


Εσωτερική επιθεώρηση και εκπαίδευση στο προσωπικό εργασιών Ε65 και Πτολεμαΐδας για θέματα Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας

Παράλληλα, η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου παρακολούθησε το 2021 μια σειρά από σεμινάρια και συμμετείχε σε συνέδρια αναγνωρισμένων φορέων, όπως το ACFE (Association of Certified Fraud Examiners) με αντικείμενο, εκτός των άλλων, την απάτη, διαφθορά και δωροδοκία, την διαχείριση κινδύνου και την εταιρική διακυβέρνηση.

■ Δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών

Στο πλαίσιο της ορθής χρήσης του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι διαθέσιμοι οι παρακάτω δίαυλοι επικοινωνίας με τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για αναφορές περιστατικών απάτης, διαφθοράς, δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων, παρενόχλησης στην εργασία και γενικότερα αποκλίσεις από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα:



Οι παραπάνω μηχανισμοί ισχύουν και για τους συνεργάτες/προμηθευτές.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεν δείχνει καμία ανοχή σε περιπτώσεις αντιποίνων στους εργαζομένους, που έχουν κάνει αναφορές για τα θέματα του Κώδικα. Ως αντίποινα μπορεί να χαρακτηριστούν οι απειλές, οι εκφοβισμοί, οι αποκλεισμοί, οι εξευτελιστικές συμπεριφορές, τα κακόβουλα σχόλια και συμπεριφορές κ.λπ. Σε περίπτωση που υποπέσει στην αντίληψή του Ομίλου τέτοιου είδους συμπεριφορά, αναφέρεται αμέσως ακολουθώντας τους μηχανισμούς που αναφέρθηκαν παραπάνω.

■ Αξιολόγηση αποκλίσεων και λήψη μέτρων

Οι αναφορές διερευνώνται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και επικοινωνούνται στην Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η παραπάνω διαδικασία ελέγχεται και αξιολογείται κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης που εφαρμόζει ο Όμιλος. Επιπρόσθετα, κατά τη διάρκεια των συνεχών εκπαιδεύσεων των εργαζόμενων και των εσωτερικών επιθεωρήσεων η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης λαμβάνει σχόλια και προβληματισμούς για την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας από τους ίδιους.



GRI
2-27, 205-3

SASB
IF-EN-510a.2

ATHEX ESG
A-G2

Κατά το προηγούμενο έτος, έγιναν 3 αναφορές στον Όμιλο που σχετίζονται με τα θέματα του Κώδικα Δεοντολογίας και πιο συγκεκριμένα για μη προσηκούν συμπεριφορά μεταξύ εργαζόμενων, για τις οποίες έγινε διερεύνηση, επιβεβαιώθηκαν οι καταγγελίες και έγιναν οι απαραίτητες συστάσεις και ενέργειες.

Δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.

Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημιές οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.



ATHEX ESG
C-G6

■ Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και χρήση cookies

Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η προστασία των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται καθ' οιονδήποτε τρόπο με τις εταιρείες του είναι πρωταρχικής σημασίας. Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO/IEC 27001. Επίσης, έχει ορίσει Υπεύθυνο Προσωπικών Δεδομένων (DPO) και Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης του Ομίλου.

Για τους σκοπούς άσκησης των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, ο Όμιλος προβαίνει σε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων που αφορούν φυσικά πρόσωπα για τα οποία προκύπτει ταυτοποίηση στοιχείων (όπως ενδεικτικά, πελάτες της εταιρείας, προμηθευτές, μετόχους και επενδυτές της, ως και απλών χρηστών της ιστοσελίδας), σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR-ΓΚΠΔ 2016/679) και του νόμου 4624/2019.

Στο πλαίσιο της εξασφάλισης ενός επιπέδου ασφάλειας ανάλογου της κρισιμότητας και της εμπιστευτικότητας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών, ο Υπεύθυνος Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών συνεργάζεται με τον Επικεφαλής Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων του Ομίλου (CISO). Επιπλέον, το Δ.Σ. κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του, ενημερώνεται σε τακτική βάση σχετικά με τα θέματα ασφάλειας δεδομένων.



GRI
418-1

ATHEX ESG
SS-S2

Το 2021, δεν υπήρξαν τεκμηριωμένα παράπονα και καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και απώλεια δεδομένων. Επίσης, δεν υπήρξαν περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών.

[Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.](#)



■ Όροι συνεργασίας με προμηθευτές

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας τίθεται στο επίκεντρο της προσπάθειας του Ομίλου να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη αξία μέσα από την επιχειρηματική του λειτουργία αλλά και μέσα από τη σύναψη υπεύθυνων επιχειρηματικών σχέσεων με τους προμηθευτές και συνεργάτες του. Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας προϋποθέτει και υπεύθυνες συνεργασίες με την αμοιβαία συμβολή και διάλογο όλων των συμβαλλόμενων μερών.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος επικοινωνεί τις ελάχιστες απαιτήσεις συνεργασίας και εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές του τηρούν περιβαλλοντικά, ενεργειακά και κοινωνικά κριτήρια, όπως:

Η πιστοποίηση τους σε διεθνή πρότυπα πχ. ISO 14001 και ISO 50001.

Η εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου.

Η διάθεση και χρήση υλικών και εξοπλισμού που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρησιμότητά τους, διαθέτουν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας, είναι φιλικά προς το περιβάλλον και ανήκουν σε υψηλή ενεργειακή κλάση χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης.

Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή, είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια καθώς και η τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να χαρακτηρίζουν, μεταξύ άλλων, τους προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες του Ομίλου για να διατηρούν διαφανείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές σχέσεις μαζί του.



5.3 Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια

Η ετοιμότητα στην αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων αποτελεί ζήτημα πρωταρχικής σημασίας για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Αναγνωρίζοντας πως οι δραστηριότητές του ενδέχεται να εγκυμονούν σοβαρούς κινδύνους για τους εργαζόμενους, καθώς και όσους επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξιά του, φροντίζει για τον έγκαιρο σχεδιασμό μέτρων προς αντιμετώπιση αυτών. Οι ενέργειες για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων σχετικά με το θέμα της αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης περιγράφονται αναλυτικότερα παρακάτω.

Για την ενίσχυση της ετοιμότητάς του σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Μία άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.	Επετεύχθη	Μία άσκηση ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης ετησίως ανά εγκατάσταση.
Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών (π.χ ατύχημα, πυρκαγιά, πρώτες βοήθειες, κ.ά.).	Επετεύχθη	Εκπαίδευση όλου του προσωπικού του Ομίλου (100%) στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών (π.χ ατύχημα, πυρκαγιά, πρώτες βοήθειες, κ.ά.).
Εξασφάλιση πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων (π.χ ιατροφαρμακευτικό υλικό, Μέσα Ατομικής Προστασίας, απινιδωτές, κ.ά.).	Επετεύχθη	Εξασφάλιση πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση εκτάκτων καταστάσεων (π.χ ιατροφαρμακευτικό υλικό, Μέσα Ατομικής Προστασίας, απινιδωτές, κ.ά.).
Η συνεχής διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας του Ομίλου εν μέσω πανδημίας COVID-19.	Επετεύχθη	Απόρροπη λειτουργία του συνόλου των εταιρειών του Ομίλου (100% των θυγατρικών του Ομίλου) εν μέσω εξωγενών παραγόντων π.χ. πανδημίας.

■ Σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας

Επιδεικνύοντας αυξημένα αντανακλαστικά, ο Όμιλος κατά την πανδημία COVID-19, έθεσε αμέσως σε εφαρμογή το ολοκληρωμένο Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας. Το Σχέδιο, περιλαμβάνει αυστηρούς κανόνες λειτουργίας και η εφαρμογή του παρακολουθείται καθημερινά από ειδική ομάδα εργασίας που έχει συσταθεί για την αντιμετώπιση της πανδημίας και στην οποία συμμετέχουν στελέχη του Ομίλου, αλλά και εξειδικευμένοι επιστημονικοί συνεργάτες.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου προβλέπεται, μεταξύ άλλων, πρόγραμμα απομακρυσμένης ή εκ περιτροπής εργασίας, ειδική μέριμνα για τους ευάλωτους εργαζόμενους, δραστηριότητες περιορισμού των ταξιδιών στα απολύτως αναγκαία, καθώς και των συσκευέσεων ή/και εκδηλώσεων με φυσική παρουσία, κάνοντας αντ' αυτών χρήση όλων των δυνατοτήτων που προσφέρει η τεχνολογία, σύνταξη διαδικασιών για την προστασία του προσωπικού κατά τη διάρκεια της εργασίας τους κατά την περίοδο του COVID-19 (Operating Procedures), καθώς και προμήθεια επαρκών ποσοτήτων μέτρων ατομικής προστασίας όπως μάσκες, γάντια, αντισηπτικά για όλο το προσωπικό.

■ Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Στη ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κάθε περιστατικό έκτακτης ανάγκης, φυσικό ή/και ανθρωπογενές (π.χ. πρόκληση πυρκαγιάς, έκρηξης, καύσωνα, πλημμύρας, σεισμού, τρομοκρατικής ενέργειας, ανεξέλεγκτης διαρροής και αστοχίας υλικών ή/και εξοπλισμού) χρήζει άμεσης, ολοκληρωμένης και αποτελεσματικής διαχείρισης καθώς πρόκειται για μία εκδήλωση κρίσης κατά την οποία οι άνθρωποι και συνεργάτες του Ομίλου τίθενται σε κίνδυνο.

Ο Όμιλος, πριν την έναρξη κατασκευής ενός έργου ή λειτουργίας μιας εγκατάστασης εκπονεί αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών, περιγράφοντας τις άμεσες και έμμεσες ενέργειες που θα πρέπει να λάβουν χώρα, καθώς επίσης και τους κατάλληλους πόρους που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.

Ειδικότερα, το πλάνο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών περιγράφει τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμό προστασίας, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των ομάδων που είναι υπεύθυνες για την αντιμετώπιση των εκτάκτων περιστατικών (π.χ. ομάδα πυροπροστασίας - πυρασφάλειας/ομάδα Α' Βοηθειών), τις οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων για το σύνολο των εργαζόμενων, συμπεριλαμβανομένων των διαδοχικών βημάτων που πρέπει να ακολουθηθούν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, καθώς και τις προβλεπόμενες ενέργειες επικοινωνίας σε κρίσιμα περιστατικά.

■ Ασκήσεις ετοιμότητας

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διασφάλιση των επιπέδων ετοιμότητας που έχουν οι εργαζόμενοί του και οι συνεργάτες του (υπεργολάβοι) σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης και για τον λόγο αυτόν εφαρμόζει τακτικά, ασκήσεις ετοιμότητας, μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών (ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού κ.α.) που αφορούν στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων που παρίστανται στους χώρους εργασίας και τις εγκαταστάσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου, σε περιστατικά που επιδρούν αρνητικά στην υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας ελέγχεται και αξιολογείται:



Η επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.



Ο βαθμός συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.



Η ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων.



Η ύπαρξη απαιτούμενων πόρων.



Δείκτης ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Το 2021 πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία, από τις εταιρείες του Ομίλου, συνολικά 46 ασκήσεις ετοιμότητας αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών. Το 2020, ο αριθμός των ασκήσεων ετοιμότητας επηρεάστηκε αρνητικά από την πανδημία. Κατά συνέπεια, τα στοιχεία του 2021 δεν είναι συγκρίσιμα με αυτά του 2020.

Από τη διενέργεια των ασκήσεων διαπιστώθηκε ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας – αντίδρασης του προσωπικού, διορθώθηκαν οι αδυναμίες - δυσλειτουργίες που εντοπίστηκαν κατά τη φάση των ασκήσεων και βελτιώθηκε η κουλτούρα ασφάλειας στο προσωπικό του Ομίλου.

46
ασκήσεις ετοιμότητας

■ Εκπαίδευση εργαζόμενων

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών, προβλέπεται και η παροχή της απαραίτητης γνώσης και κατάρτισης με σκοπό την ενεργό συμμετοχή των εργαζόμενων στα θέματα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Ο Όμιλος φροντίζει για τη διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζόμενων του σε σχετικά θέματα, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους, καθώς και το περιβάλλον αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας/ επικοινωνώντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες πρόκλησης ατυχημάτων.

Οι εκπαιδευτικές δράσεις και προγράμματα οργανώνονται και διεξάγονται με σκοπό:

Να ενισχύσουν

τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζόμενων.

Να αναπτύξουν

περαιτέρω τις δεξιότητες τους και να εντείνουν την τεχνική τους επάρκεια, με απώτερο στόχο την προστασία των ίδιων αλλά και του περιβάλλοντος στο οποίο εργάζονται.

Να ενσωματώσουν

την γνώση προηγούμενων πραγματικών περιστατικών που συνέβησαν κατά το παρελθόν και του αντίστοιχου τρόπου αντιμετώπισης αυτών, στο περιεχόμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Να αναλυθούν

οι τρόποι βελτίωσης του τρόπου αντιμετώπισης σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση παρόμοιων περιστατικών.

Δείκτης ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Ο Όμιλος στη διάρκεια του 2021, αφιέρωσε 2.670 ώρες στην εκπαίδευση του προσωπικού, με σκοπό να παράσχει την απαραίτητη γνώση και κατάρτιση για ενεργό συμμετοχή των εργαζόμενων επί των ζητημάτων αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Σε σχέση με το 2020, κατά το οποίο ολοκληρώθηκαν 1.877 ώρες εκπαίδευσης, παρουσιάζεται αύξηση κατά 42%.

2.670

ώρες στην εκπαίδευση του προσωπικού

42%

αύξηση σε σχέση με το 2020



06

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος και η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και έναν από τους άξονες στους οποίους εστιάζει σύμφωνα και με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

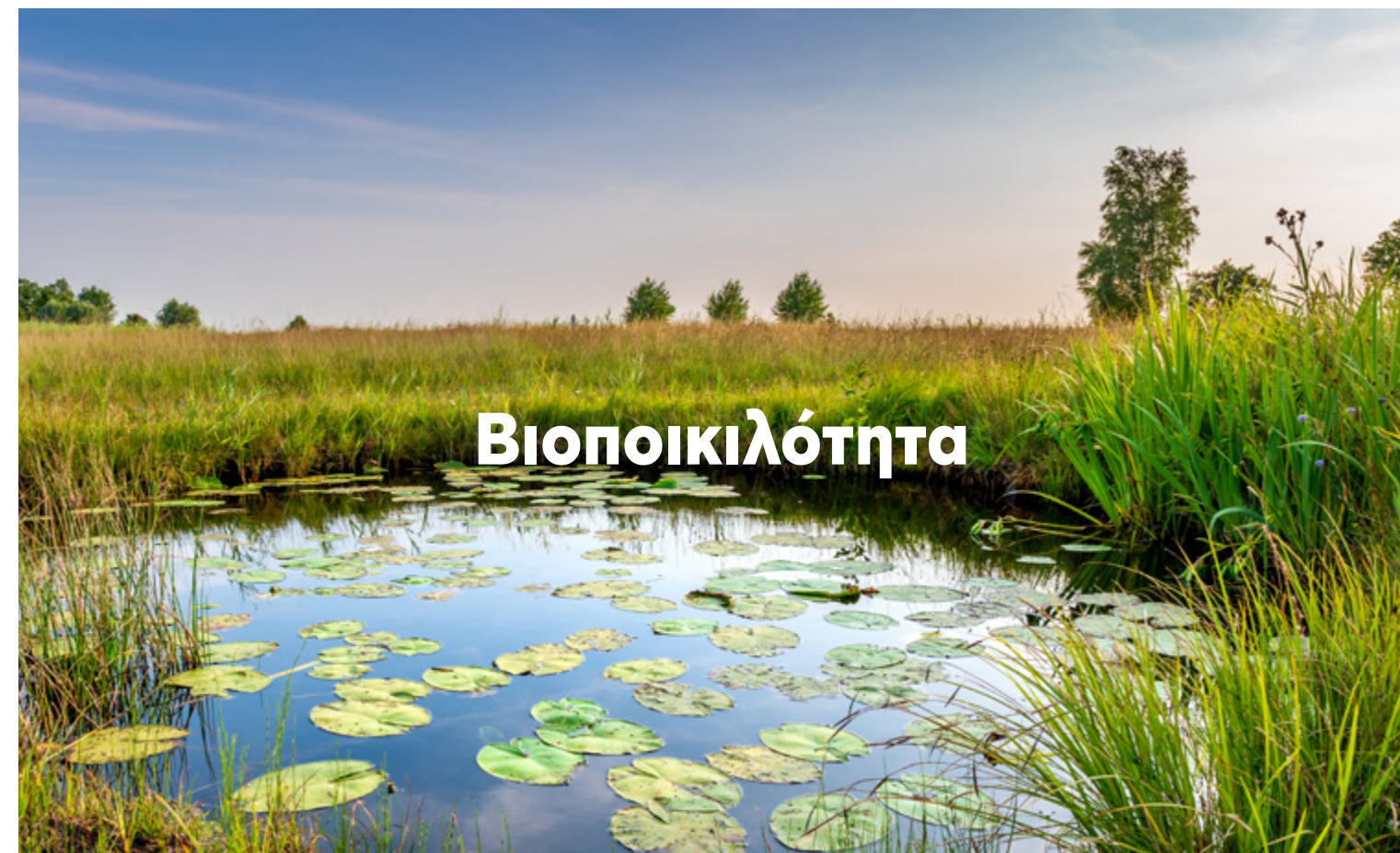




Στην παρούσα ενότητα τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν και αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για τον Όμιλο είναι:

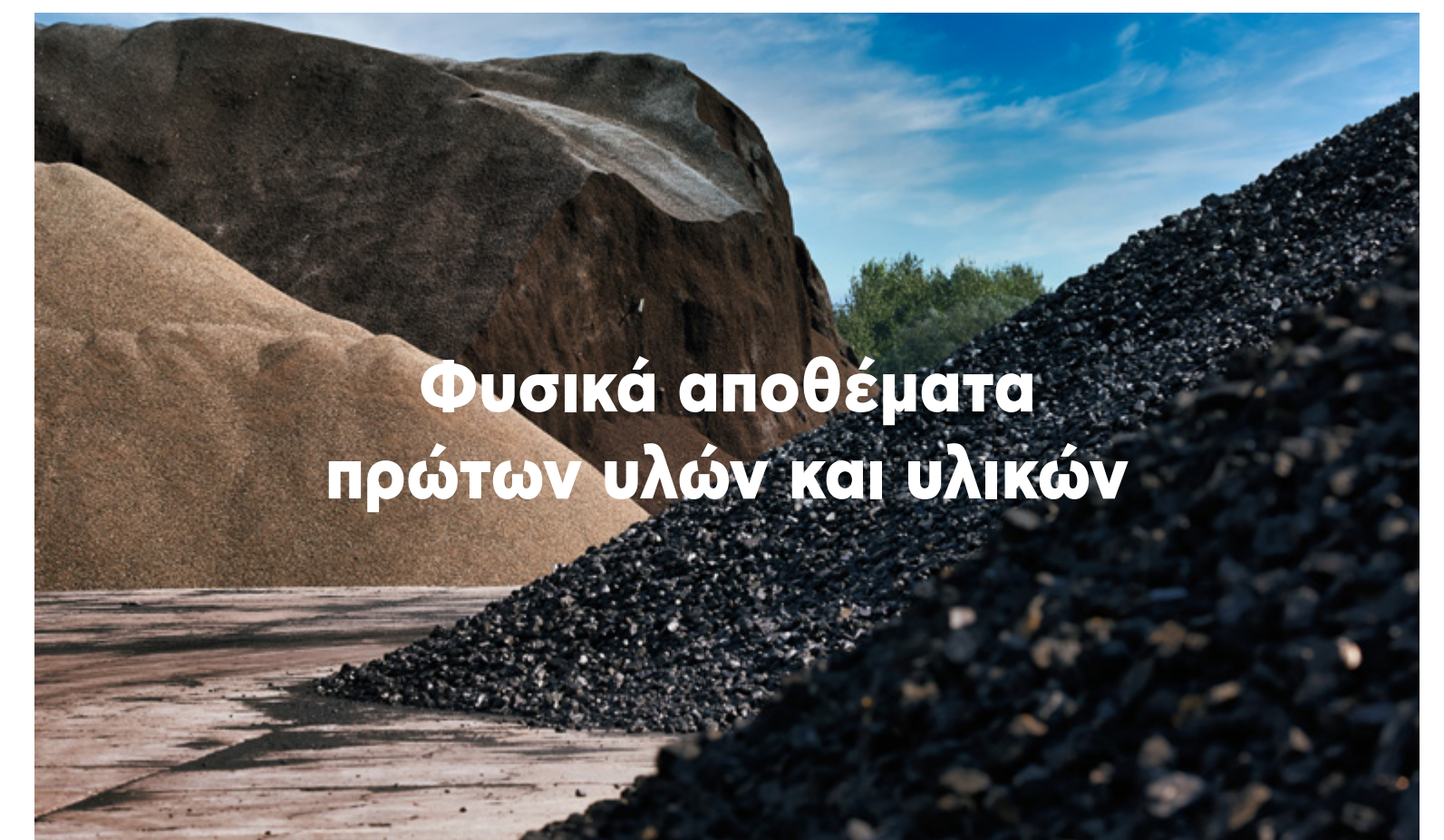


Κλιματική Αλλαγή



Βιοποικιλότητα

**Φυσικά αποθέματα
πρώτων υλών και υλικών**



■ Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική

Η περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει:



Για την εφαρμογή της παραπάνω στρατηγικής, ο Όμιλος εφαρμόζει σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης.

Για την ενίσχυση του Συστήματος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Διατήρηση υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων σε όλο το προσωπικό του Ομίλου.	Επετεύχθη	Διατήρηση υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων σε όλο το προσωπικό του Ομίλου.
Πραγματοποίηση τουλάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά έργο/εγκατάσταση.	Επετεύχθη	Διενέργεια, κατ' ελάχιστον μιας περιβαλλοντικής επιθεώρησης ανά έργο/εγκατάσταση.
Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.	Επετεύχθη	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.
Διατήρηση μηδενικών χρηματικών προστίμων ή άλλου είδους κυρώσεων αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.	Επετεύχθη	Διατήρηση μηδενικών χρηματικών προστίμων ή άλλου είδους κυρώσεων αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.

■ Περιβαλλοντική και ενεργειακή διαχείριση

Εφαρμόζοντας ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, ο Όμιλος αναγνωρίζει έγκαιρα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και συνεπώς είναι σε θέση να λάβει τα αναγκαία προληπτικά μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού και ενεργειακού του αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών του.

Η στρατηγική μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του Ομίλου ακολουθεί τον ακόλουθο βασικό κύκλο:



Το Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001:2015 για τις περισσότερες θυγατρικές του: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΟΔΟΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ, Όμιλος ΗΡΩΝ, ΓΕΚ Services, ΗΛΙΟΧΩΡΑ. Επιπλέον, οι εταιρείες του Ομίλου, ΤΕΡΝΑ και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είναι από το 2020 πιστοποιημένες με το διεθνές πρότυπο ISO 50001:2018 και εφαρμόζουν σύστημα ενεργειακής διαχείρισης οριζόντια σε όλα τα έργα και εγκαταστάσεις τους.

■ Επιθεωρήσεις για το σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ διενεργεί ετήσιες εσωτερικές επιθεωρήσεις, σε όλες τις λειτουργικές του δραστηριότητες, προκειμένου να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, όπως αυτοί ισχύουν ανά εγκατάσταση/λειτουργική δραστηριότητα, τις απαιτήσεις των νομικών και ειδικών απαιτήσεων που ισχύουν ανά περίπτωση, καθώς επίσης και τις απαιτήσεις όπως αυτές ορίζονται στις διαδικασίες του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το 2021, πραγματοποιήθηκαν 64 περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις σε 35 εγκαταστάσεις.

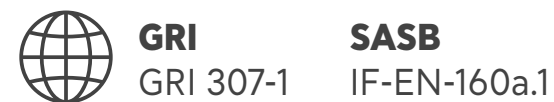
Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις στοχεύουν σε:

✓	Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.
✓	Αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών του Ομίλου.
✓	Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης των εταιρειών του Ομίλου.
✓	Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018.
✓	Εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης.
✓	Βελτίωση της εφαρμογής των Συστημάτων Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου.

■ Περιβαλλοντική και ενεργειακή εκπαίδευση εργαζόμενων

Η καλλιέργεια μίας ευρύτερης περιβαλλοντικής κουλτούρας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την καλύτερη διαχείριση τόσο των περιβαλλοντικών θεμάτων όσο και της βελτίωσης του συνολικού ενεργειακού αποτυπώματος.

Η Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΑΠΕ) του Ομίλου, καθώς και οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος των έργων σχεδιάζουν και υλοποιούν σε ετήσια βάση εκπαιδεύσεις, τόσο σε περιβαλλοντικά – ενεργειακά όσο και σε κοινωνικά θέματα, με σκοπό τη σωστή ενημέρωση και συστηματική εκπαίδευση των εργαζόμενων, οι οποίες λαμβάνουν υπόψιν τόσο τις ανάγκες και απαιτήσεις των έργων, όσο και τους ρόλους και τα καθήκοντα των εκπαιδευόμενων. Το 2021, πραγματοποιήθηκαν 7.175 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας.



Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας, κατά τη διάρκεια του 2021, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα ή κανονισμούς. Επιπλέον, δεν επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.



6.1 Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

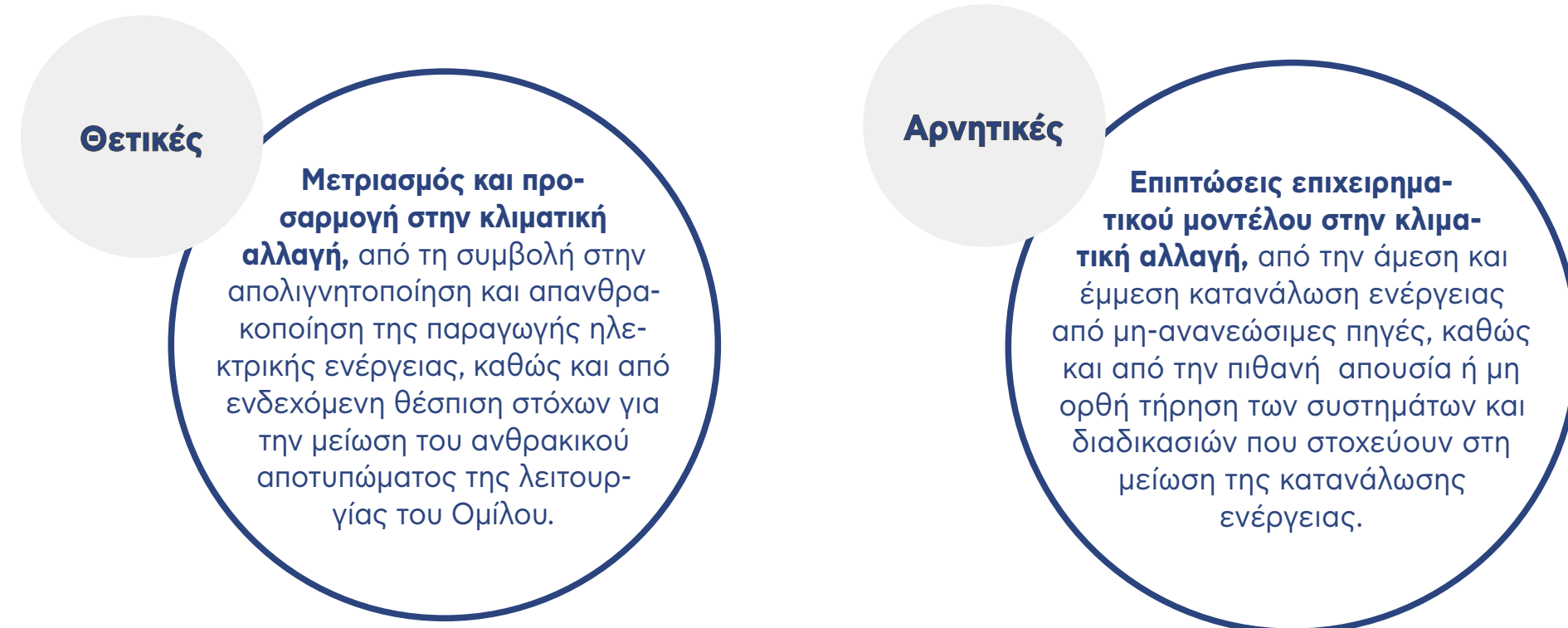
GRI 3-3 **ATHEX ESG** A-E2, A-G3, C-E1, C-E2, C-E3, SS-E2, SS-E3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

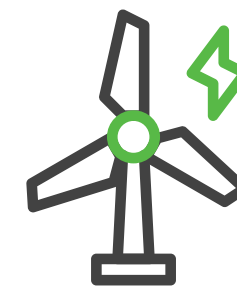
Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο Κλίμα:

Κλίμα

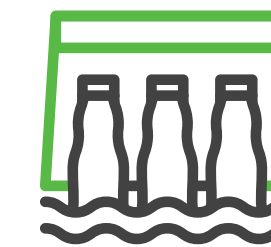


Η συμβολή στο μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αποτελεί τη μεγαλύτερη δέσμευση του Ομίλου προς τη σημαντικότερη πρόκληση του πλανήτη. Ο Όμιλος, πέρα από νομική, θεωρεί και ηθική την υποχρέωσή του να συμβάλλει ενεργά στις προσπάθειες της διεθνούς κοινότητας και της χώρας μας να καταπολεμήσουν και να αμβλύνουν τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής (π.χ. μέσω της Συμφωνίας του Παρισιού, των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, της Πράσινης Βίβλου, της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή).

Ο Όμιλος μέσα από την ίδια του τη δραστηριότητα συμβάλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας μία σειρά από έργα και προγραμματισμένες επενδύσεις, όπως:



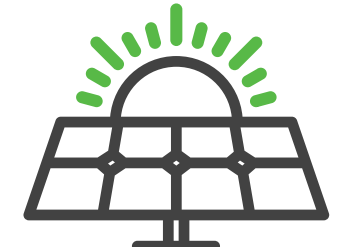
Ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων.



Ανάπτυξη και λειτουργία υδροηλεκτρικών έργων.



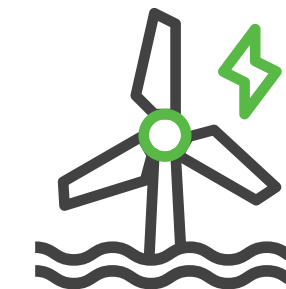
Ανάπτυξη και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων με παραγωγή πράσινης ενέργειας.



Ανάπτυξη και λειτουργία φωτοβολταϊκών πάρκων.



Ανάπτυξη έργων αντλησιοταμίευσης που θα διασφαλίσουν την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού.



Ανάπτυξη πλωτών αιολικών πάρκων που θα αξιοποιούν το πολύ μεγάλο αιολικό δυναμικό του Αιγαίου.



Ανάπτυξη έργων υποδομής που ελαχιστοποιούν το ενεργειακό τους αποτύπωμα.

Για να ενισχύσει τη συμβολή του στον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αλλά και να περιορίσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Αύξηση χορήγησης πράσινων πιστοποιητικών για ηλεκτρική ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ.	Επετεύχθη	Αύξηση χορήγησης πράσινων πιστοποιητικών για ηλεκτρική ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ.
Έναρξη του υπολογισμού των εμμέσων εκπομπών στην αλυσίδα αξίας - Scope 3.*	Σε εξέλιξη	Ολοκλήρωση του υπολογισμού των εμμέσων εκπομπών στην αλυσίδα αξίας - Scope 3.
Ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του πλαισίου "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD).*	Σε εξέλιξη	Ολοκλήρωση της ευθυγράμμισης με τις συστάσεις του πλαισίου "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD). Συμμετοχή στην αξιολόγηση από το διεθνή μη κερδοσκοπικό οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project), με έτος αναφοράς το 2021. Εκπόνηση στρατηγικής και σχεδίου δράσης για την μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του Ομίλου.

*Οι δράσεις που σχετίζονται με την καταγραφή και τον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών Scope 3 καθώς και της ευθυγράμμισης με τις συστάσεις του πλαισίου TCFD ξεκίνησαν το 2021 και βρίσκονται σε εξέλιξη. Δεν αποτελούν στόχους που δημοσιοποιήθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2021 και τα αποτελέσματα θα δημοσιοποιηθούν στην πλατφόρμα του CDP Climate Change καθώς και στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2022.

Η στρατηγική δέσμευση του Ομίλου σε σχέση με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, αποδεικνύεται από την έκδοση, το 2021, ομολογιακού δανείου έως 300 εκ. ευρώ με ρήτρα αειφορίας. Ο βασικός δείκτης επίδοσης (KPI) που επιλέχθηκε, αφορά στη μείωση της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες του Ομίλου στον τομέα της Παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Ο σχετικός στόχος αφορά στη μείωση του βασικού δείκτη επίδοσης κατά 25% το 2025 (31/12/2025) σε σχέση με το 2021 (έτος βάσης).

Στο πλαίσιο της μείωσης του αντικτύπου της λειτουργίας του στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος το 2021 ξεκίνησε τη διαδικασία καταγραφής των εμμέσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του. Οι εκπομπές αυτές (κατηγορία 3 – Scope 3) αφορούν τις έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με τον Όμιλο, αλλά προκύπτουν από πηγές που δεν ανήκουν ή δεν ελέγχονται από τον ίδιο, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 και το GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.

Παράλληλα, ο Όμιλος έλαβε τη στρατηγική απόφαση να συμμετέχει για πρώτη φορά στην αξιολόγηση του διεθνούς μη κερδοσκοπικού οργανισμού CDP (πρώην Carbon Disclosure Project) μέσω του ερωτηματολογίου "Climate Change" το καλοκαίρι του 2022 (με έτος αναφοράς το 2021). Ο CDP είναι ένας διεθνής μη κερδοσκοπικός οργανισμός που διαχειρίζεται ένα παγκόσμιο σύστημα πληροφόρησης και αξιολόγησης σχετικά με τις επιπτώσεις που επιφέρουν, στο κλίμα, στα δάση και στην ασφάλεια των υδάτων, οι δραστηριότητες εταιρειών, πόλεων και κρατών.



Στο πλαίσιο της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος ξεκίνησε το 2021 τη διαδικασία αναγνώρισης και ποιοτικής αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή, σε ευθυγράμμιση με τη συστάσεις του πλαισίου "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD).

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει προχωρήσει:

- Στον καθορισμό των οργανωτικών και επιχειρησιακών ορίων.
- Στην αναγνώριση των πιθανών μεταβατικών και φυσικών κινδύνων και ευκαιριών.
- Στην επιλογή και ανάλυση τριών κλιματικών σεναρίων: RCP 2.6 (Paris Aligned scenario), RCP 4.5 (Moderate overheating scenario), RCP 8.5 (Hot House scenario) και
- Στην εκπόνηση ποιοτικής εκτίμησης φυσικών κινδύνων και ευκαιριών συμπεριλαμβανομένου των επιπτώσεων των εντοπισμένων κινδύνων και ευκαιριών, για τα τρία επιλεγμένα σενάρια και σε χρονικό ορίζοντα το 2023, 2030 και 2050.

Ο Όμιλος θα δημοσιεύσει τα αποτελέσματα του υπολογισμού των εμμέσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του (Scope 3) καθώς και της αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή αλλά και τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, στο 2022 CDP Climate Change disclosure, και στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2022.

■ Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου είναι στρατηγικά προσανατολισμένο στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η δραστηριοποίησή του στην παραγωγή καθαρής ενέργειας μέσω του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, βοηθάει ώστε να αποτρέπεται, κάθε χρόνο η έκκλιση σημαντικών ποσοτήτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα. Ακόμη, μέσω της δραστηριοποίησής του σε Μονάδες Διαχείρισης Αποβλήτων για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων, ο Όμιλος συμβάλλει στην αποτροπή έκκλισης εκπομπών μεθανίου στην ατμόσφαιρα, οι οποίες είναι επίσης επιβλαβείς και συμβάλλουν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου.

Χαρακτηριστικά, μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η οποία στο τέλος του 2021 είχε εγκατεστημένη ισχύ 895,26 MW, παρήχθησαν 2.284.254 MWh καθαρής ενέργειας αποτρέποντας την έκλυση 1.350.589 tn CO₂e στην ατμόσφαιρα.



I. Άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & 2)

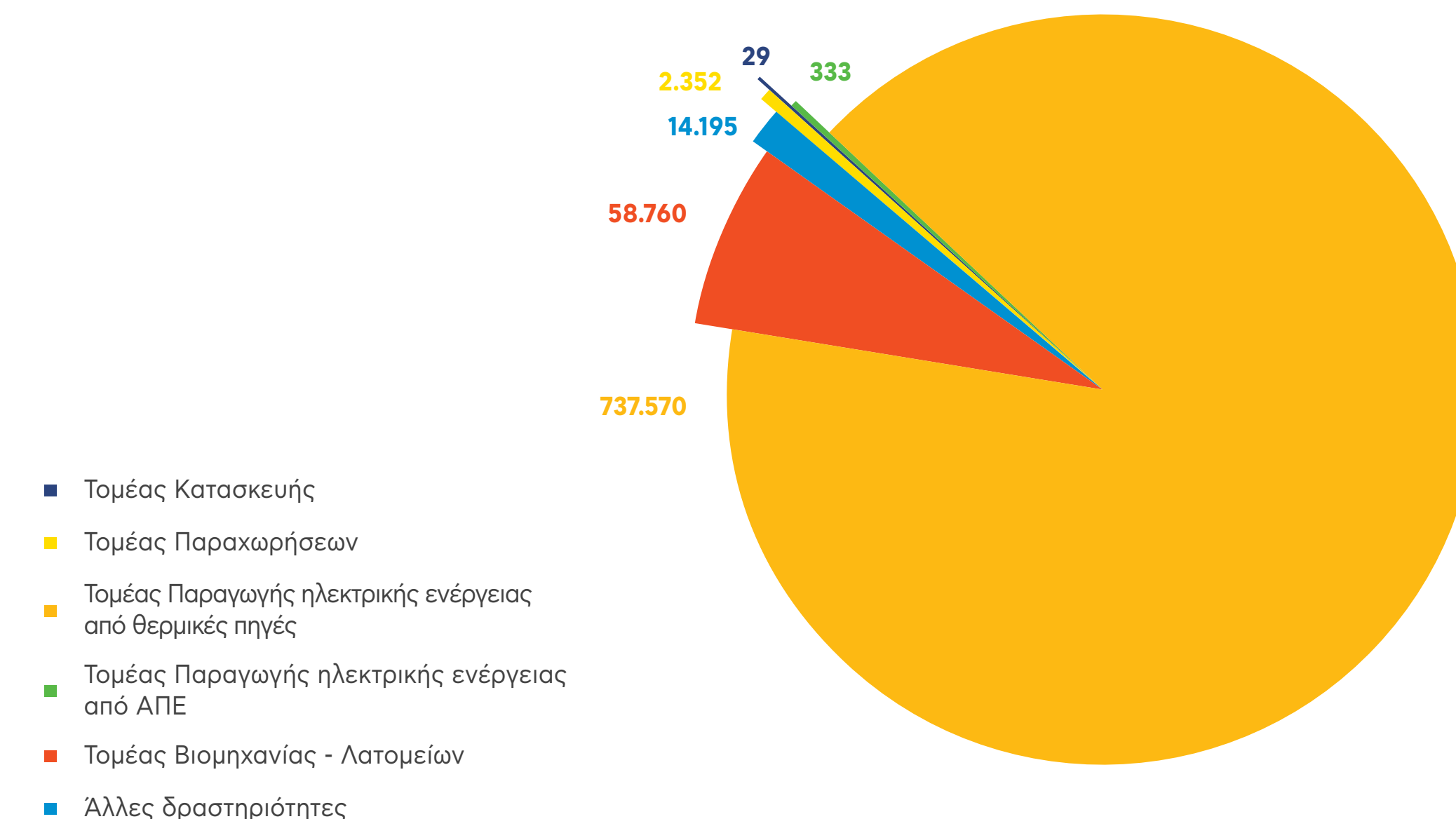
Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τη λειτουργία του, ως αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής και ενεργειακής του πολιτικής, αποτυπώνει και επικοινωνεί τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του, μέσα από τα ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα που διαθέτει (Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ιστοσελίδα, δελτία τύπου κ.α.), προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) που προκύπτουν από τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα εντός των ορίων των εγκαταστάσεων του Ομίλου και τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2), όπως αυτές ορίζονται με βάση το ISO 14064-1:2018 και το GHG Protocol- Corporate Standard. Το 2021, ο Όμιλος ξεκίνησε για πρώτη φορά τον υπολογισμό και των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του, διαδικασία που βρίσκεται σε εξέλιξη. Ο υπολογισμός του συνολικού του αποτυπώματος θα επιτρέψει στον Όμιλο να θέσει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους βελτίωσης μέσα από πρωτοβουλίες που θα αφορούν στο σύνολο του οργανισμού.

Για το 2021, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αφορούν στις ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ OVERSEAS, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ I & II, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, GEK Services καθώς και στις κοινοπραξίες με ποσοστό συμμετοχής 50% Casino City of Dreams, Κύπρος, 49% κατασκευή αεροδρομίου Nikola Tesla – Σερβία.

Το σύνολο των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (σε τόνους CO₂e) παρουσιάζονται στο παρακάτω γράφημα για τους επιμέρους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου. Πάνω από το 90% των άμεσων εκπομπών (Scope 1) προκύπτουν από τη δραστηριότητα: Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές.

Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 (σε τόνους CO₂e)



Όσον αφορά στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, αυτές υπολογίζονται με δύο προσεγγίσεις, σύμφωνα με το πρότυπο GHG Protocol- Corporate Standard:

- Την προσέγγιση location – based, δηλαδή υπολογισμένες με τη χρήση ενός εθνικού συντελεστή μετατροπής της κατανάλωσης ηλεκτρισμού σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και
- Την προσέγγιση market- based, δηλαδή υπολογισμένες βάσει συγκεκριμένου συντελεστή εκπομπών από τον πάροχο της ηλεκτρικής ενέργειας.

Στο παρακάτω διάγραμμα αποτυπώνονται οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) με τις δύο διαφορετικές προσεγγίσεις (εκπομπές location based και εκπομπές market-based).

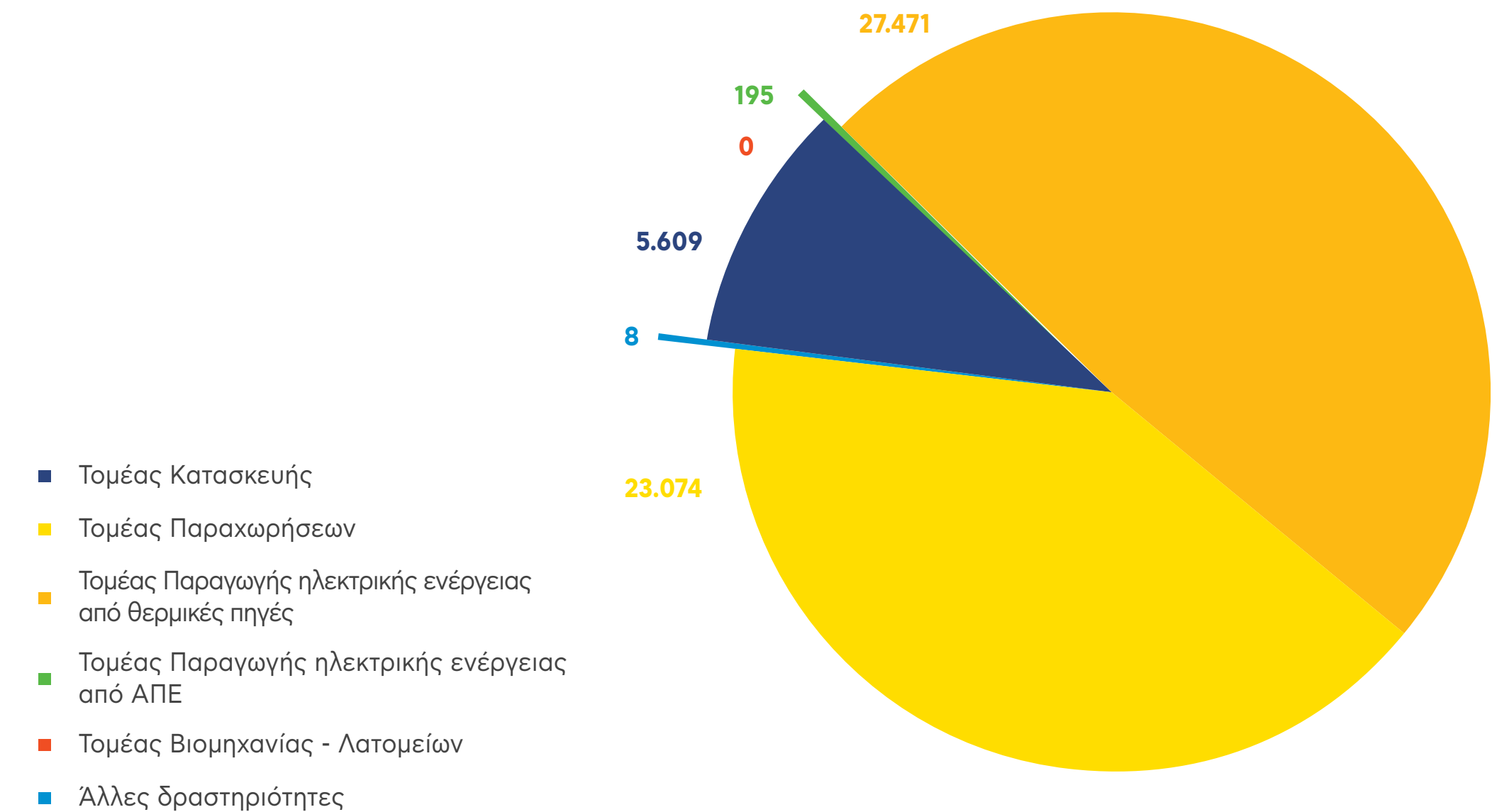
Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 market-based και location-based (σε τόνους CO₂e)

2021



Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται οι έμμεσες εκπομπές (Scope 2) υπολογισμένες σύμφωνα με την προσέγγιση market-based για το 2021. Η δραστηριότητα του τομέα Παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από θερμικές πηγές, συμμετέχει με ποσοστό περίπου 50% επί του συνόλου των έμμεσων εκπομπών.

Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 market-based (σε τόνους CO₂e)



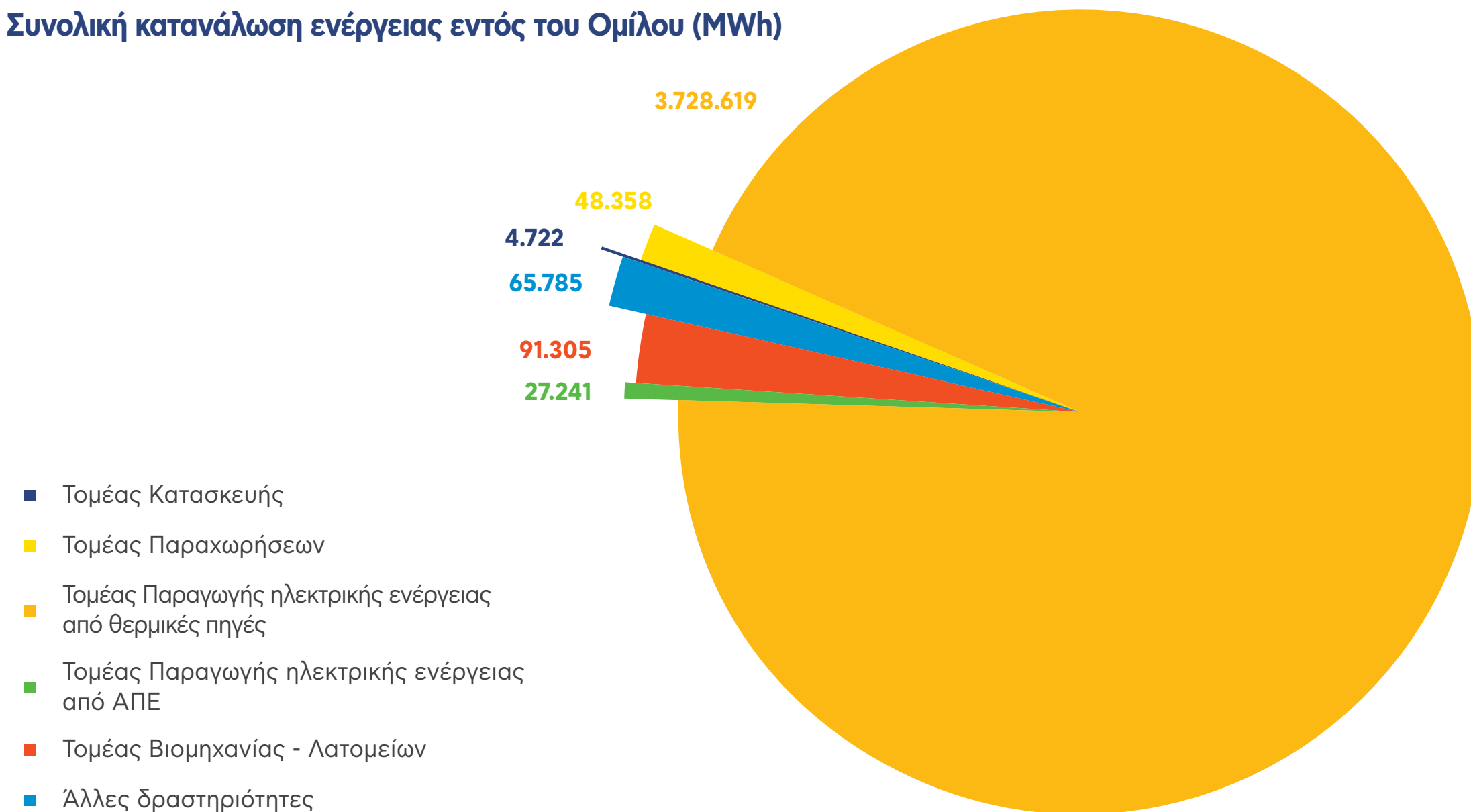


■ Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Σε ότι αφορά στη λειτουργία του, ο Όμιλος κατανοεί ότι μόνο μέσα από τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία και εργοτάξια θα μπορέσει να αξιολογήσει συνολικά τις ενεργειακές ανάγκες του και να προχωρήσει στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του. Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύει στην ανανέωση και στη συντήρηση των μηχανημάτων του, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στην αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής τους.

Στο παρακάτω διάγραμμα αποτυπώνεται η κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου για το 2021:

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)



■ Βιώσιμες υποδομές

Επιδίωξη του Ομίλου στον τομέα των υποδομών είναι να συμμετέχει και να αναλαμβάνει έργα με βιοκλιματικό σχεδιασμό, τα οποία πιστοποιούνται από συστήματα που βεβαιώνουν ότι τα κτίρια που κατασκευάζει, έχουν σχεδιαστεί με βάση περιβαλλοντικά καινοτόμες πρακτικές που έχουν ως στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας.



■ Προϊόντα και υπηρεσίες που συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στην μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Οι πρώτες μακροχρόνιες Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs) στην Ελλάδα

Το 2021, οι εταιρείες ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και ΗΡΩΝ εισήγαγαν πρώτες στην ελληνική αγορά τις μακροχρόνιες Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs). Με αυτόν τον τρόπο προσφέρεται πλέον άμεση πρόσβαση των τελικών καταναλωτών στην πράσινη ενέργεια, διαθέτοντας τις πρώτες MWh μέσω «ιδιωτικών» PPAs ανοίγοντας έτσι στην πράξη, το δρόμο για φθινό ρεύμα στη βιομηχανία αλλά και σε μεγάλες εμπορικές επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, υπογράφηκαν μέσα στο 2021 οι πρώτες συμβάσεις με γνωστούς βιομηχανικούς και εμπορικούς καταναλωτές. Τα προσφερόμενα PPAs απευθύνονται σε μεγάλους εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές και απαντούν στις ανάγκες τους για μείωση του κόστους προμήθειας ενέργειας και επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Εναρμονίζονται πλήρως με τους στόχους για αύξηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, περαιτέρω διείσδυση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα της χώρας και στήριξη της ανάπτυξης έργων ΑΠΕ μέσω διμερών εμπορικών συμβάσεων με τελικούς καταναλωτές.

Έκδοση εγγυήσεων προέλευσης

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, μέσω της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, παρέχει Εγγυήσεις Προέλευσης στους επιχειρηματικούς πελάτες που το επιθυμούν. Οι Εγγυήσεις Προέλευσης ή Πράσινα Πιστοποιητικά, εκδίδονται από το Λειτουργό Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΛΑΓΗΕ), κατ' εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών 2003/54/ΕΚ και 2009/72/ΕΚ και της εθνικής νομοθεσίας, με σκοπό να βεβαιώσουν ότι μια συγκεκριμένη ποσότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας προέρχεται από ΑΠΕ. Οι προμηθευτές ρεύματος έχουν τη δυνατότητα να εξασφαλίσουν Πράσινα Πιστοποιητικά από ηλεκτροπαραγωγούς ΑΠΕ και στη συνέχεια να τα ακυρώσουν για λογαριασμό επιχειρήσεων και βιομηχανιών τις οποίες εκπροσωπούν.

Συνεπώς, οι Εγγυήσεις Προέλευσης αποτελούν απόδειξη ότι ορισμένη ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται σε μια επιχείρηση ή βιομηχανία, μέσα σε ένα χρονικό διάστημα, αντιστοιχεί σε ισόποση ενέργεια προερχόμενη από ΑΠΕ.

Μέσω των Πράσινων Πιστοποιητικών, τόσο ο Όμιλος όσο και οι επιχειρήσεις και οι βιομηχανίες που συνεργάζονται με αυτόν, συμβάλλουν στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ηλεκτροπαραγωγής. Το 2021, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εξέδωσε Εγγυήσεις Προέλευσης για 1.515.924MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ.



Πράσινες υπηρεσίες «Ενέργεια Μπροστά» από τον Όμιλο ΗΡΩΝ

Το **EcoMove** είναι μια υπηρεσία Επαγγελματικού Διαμοιρασμού εταιρικών ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων, που δημιουργήθηκε από τον Όμιλο ΗΡΩΝ.

Το **EcoRoof** ανήκει στη νέα σειρά υπηρεσιών που σχεδίασε ο Όμιλος ΗΡΩΝ, με στόχο την προώθηση της πράσινης ενέργειας. Με την υπηρεσία αυτή, προσφέρεται η δυνατότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω φωτοβολταϊκού συστήματος, το οποίο τοποθετείται στην οροφή κάθε στέγης.

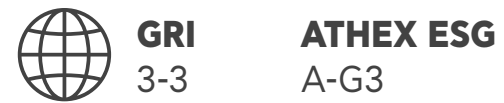
Η **υπηρεσία υπολογισμού CO₂**, υπολογίζει τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα των καταναλωτών. Η διαδικασία είναι προσβάσιμη σε όλους και στηρίζεται στην συμπλήρωση ενός απλού ερωτηματολογίου στον ιστότοπο του Ομίλου ΗΡΩΝ.

Το πρόγραμμα **“EcoHeat”** του Ομίλου ΗΡΩΝ παρέχει μια οικονομική και ολοκληρωμένη λύση σύνδεσης κατοικιών στο Φυσικό Αέριο, μέσω 24μηνιαίας άτοκης χρηματοδότησης για εγκατάσταση νέου εξοπλισμού αλλά και αντικατάσταση παλαιού λέβητα.

Ο Όμιλος ΗΡΩΝ και η Schneider Electric δημιούργησαν μία πολύτιμη υπηρεσία για τις επιχειρήσεις και για το περιβάλλον. Το **Eco-Advisor**, ως ενεργειακός σύμβουλος, βοηθά στην βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων αλλά και στη μείωση των λειτουργικών δαπανών. Χάρη στο αδιάλειπτο σύστημα ενεργειακής απεικόνισης και διαχείρισης, αλλά και στις «έξυπνες» IoT τεχνολογίες, γίνεται ο έλεγχος όλων των πηγών ενέργειας κάθε στιγμή.

Τέλος, το 2021, ο Όμιλος ΗΡΩΝ σε συνεργασία με την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, παρουσίασε στην Ελληνική αγορά το **«ΗΡΩΝ EN.A»**, ένα πρωτοποριακό, καινοτόμο πρόγραμμα μέσω του οποίου οι καταναλωτές αποκτούν ενεργειακή ανεξαρτησία, μειώνοντας σημαντικά, ή και μηδενίζοντας, τη χρέωση προμήθειας του ρεύματός τους σε ετήσια βάση. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, η ενέργεια από υφιστάμενα και μελλοντικά φωτοβολταϊκά και αιολικά πάρκα στην Ελλάδα, θα δεσμεύεται για τους πελάτες της ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα.

6.2 Προστασία της βιοποικιλότητας



Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις στη Βιοποικιλότητα:

Βιοποικιλότητα



Ο Όμιλος προτεραιοποιεί την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς συνιστά κρίσιμο δείκτη για την ισορροπία των οικοσυστημάτων και έχει ζωτική σημασία για την εύρυθμη λειτουργία οικοσυστημικών υπηρεσιών, κρίσιμων για την επιβίωση του πλανήτη, όπως π.χ. η επικονίαση, η ρύθμιση του κλίματος, η αντιπλημμυρική προστασία, η παραγωγή τροφίμων και φαρμάκων κλπ. Ο Όμιλος συνεισφέρει στην προστασία της βιοποικιλότητας μέσα από ένα σύστημα διαχείρισης που διασφαλίζει την ενίσχυση των θετικών και τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει η λειτουργία του στην βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα.

Για την προστασία της βιοποικιλότητας, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Αποτροπή ρύπανσης εδάφους και υδροφόρου ορίζοντα.	Επετεύχθη	Αποτροπή ρύπανσης εδάφους και υδροφόρου ορίζοντα.
Κατασκευή ειδικών περασμάτων (fauna passes) σε περιοχές όπου έλαβαν χώρα εκριζώσεις κλωρίδας ή διακοπή φυσικής συνέχειας περιοχών ειδικών οικοσυστημάτων.	Επετεύχθη	Προστασία και διατήρηση της άγριας πανίδας.
Αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των γεώτοπων, όπου απαιτείται, λόγω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.	Επετεύχθη	Αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των γεώτοπων, όπου απαιτείται, λόγω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.
Προστασία του περιβάλλοντος, των οικοσυστημάτων & και της πολιτιστικής κληρονομιάς: <ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων. • Διατήρηση μηδενικών συμβάντων ρύπανσης-μόλυνσης οικοσυστημάτων (π.χ. περιοχές Natura). • Διατήρηση μηδενικών συμβάντων σε χώρους πολιτιστικής κληρονομιάς. 	Επετεύχθη	Προστασία του περιβάλλοντος, των οικοσυστημάτων & και της πολιτιστικής κληρονομιάς: <ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων. • Διατήρηση μηδενικών συμβάντων ρύπανσης-μόλυνσης οικοσυστημάτων (π.χ. περιοχές Natura). • Διατήρηση μηδενικών συμβάντων σε χώρους πολιτιστικής κληρονομιάς.

Μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου (π.χ. ανάπτυξη αιολικών πάρκων, ανάπτυξη υποδομών, κατασκευή αυτοκινητοδρόμων) πραγματοποιείται εντός περιοχών υψηλής αξίας ως προς τη βιοποικιλότητα και γι' αυτό το λόγο είναι απαραίτητη η ανάληψη πρωτοβουλιών και πολιτικών που συνδέονται με την προστασία και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα, διενεργεί εκπαιδεύσεις στους εργαζομένους του αλλά και στους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων του αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες ανάδειξης και προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων και φροντίζει συνεχώς να λειτουργεί πέραν των προβλεπόμενων που επιτάσσει η περιβαλλοντική νομοθεσία, με τη χρήση μηχανισμών παρακολούθησης και καταγραφής των επιδράσεων του στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον.



■ Δραστηριότητα προσαρμοσμένη στις ανάγκες των οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος τόσο κατά την κατασκευή όσο και κατά τη λειτουργία των έργων του (π.χ. έργα ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και έργα υποδομών της ΤΕΡΝΑ), εκπονεί σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες και φορείς, Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ), καθώς και Προγράμματα Παρακολούθησης με στόχο την απόκτηση και αξιοποίηση της απαραίτητης πληροφορίας για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων, με τη λήψη κατάλληλων μέτρων προστασίας και αποκατάστασης των επιπτώσεων.

Ειδικότερα, για τη διασφάλιση της βιοποικιλότητας και το μετριασμό των αρνητικών επιδράσεων των έργων στο περιβάλλον, στις ΜΠΕ και τους σχετικούς εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων ορίζονται μέτρα για τη διασφάλιση της προστασίας των οικοσυστημάτων. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν η κατασκευή ανισόπεδων διαβάσεων ή σηράγγων για την ανεμπόδιση διέλευση της άγριας πανίδας, έργα φύτευσης, διαμορφώσεις πρανών από τα πλεονάζοντα υλικά εκσκαφών του έργου, έργα εξασφάλισης απρόσκοπτης ροής επιφανειακών υδάτων, μελέτες αξιολόγησης του κινδύνου για την αντιμετώπιση της ρύπανσης που προκύπτει από ενδεχόμενη διαρροή επικίνδυνων υγρών αποβλήτων, εκπόνηση υδραυλικών μελετών όπου καθορίζονται τα μέτρα για την προστασία από διάβρωση των φυσικών πρανών της ευρύτερης περιοχής του έργου, εγκατάσταση αυτόματων σταθμών μέτρησης ατμοσφαιρικής ρύπανσης και ανέμων, καθώς και έργα ηχοπροστασίας της γειτνιάζουσας, με το έργο, περιοχής.

Επιπλέον, η κατασκευή μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, αλλά και η λειτουργία τους μέσω σχημάτων ΣΔΙΤ, όπως για παράδειγμα η «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ» και η «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ», συμβάλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, ποταμών, θαλασσών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντα) φυσικού περιβάλλοντος, στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στο κίνδυνο των απορριμμάτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντολογικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.



■ Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών χώρων

Ο Όμιλος μεριμνά για την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματός κάθε δραστηριότητάς του, μέσα από τις περιβαλλοντικές μελέτες που εκπονεί σε κάθε του έργο, αλλά και των μελετών αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος και των σχετικών σχεδίων δράσης που συντάσσει. Σύμφωνα με τις άδειες των έργων, οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψιν τον υφιστάμενο βιολογικό πλούτο των οικοσυστημάτων τα οποία γειτνιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές του Ομίλου.

Ο Όμιλος σχηματίζει προβλέψεις για την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στους τόπους εγκατάστασης των αιολικών πάρκων, των μεταλλείων εξόρυξης λευκόλιθου και των λατομείων αδρανών υλικών μετά το πέρας της εκμετάλλευσής τους. Το ύψος των σχετικών προβλέψεων την 31/12/21 ανήλθε σε €18.442.000, έναντι €20.566.000 το 2020.

Ειδικότερα, αναφορικά με την αποκατάσταση του φυσικού τοπίου, στην περίπτωση των έργων αξιοποίησης της αιολικής ενέργειας, ο Όμιλος προβαίνει σε αναλυτικές προβλέψεις αποξήλωσης των ανεμογεννητριών από τα Αιολικά Πάρκα και αποκατάστασης του περιβάλλοντος χώρου. Οι προβλέψεις αποτελούν μέρος ενός ευρύτερου και ολοκληρωμένου σχεδιασμού έργων αποκατάστασης, ο οποίος ενσωματώνει τις ενέργειες ανάκτησης σημαντικών ποσοτήτων πρώτων υλών και υλικών, για την επαναχρησιμοποίησή τους σε άλλες αναγνωρισμένες ανάγκες μεταξύ των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Ο Όμιλος το 2021 εκτέλεσε εργασίες αποκατάστασης, αναδάσωσης και ανάπλασης σε 280 στρέμματα, φυτεύοντας, 25.000 φυτά. Μετά την ολοκλήρωσή των εργασιών αποκατάστασης, αυτές εγκρίνονται από την Διεύθυνση Δασών μέσω της Διαπιστωτικής Πράξης Ολοκλήρωσης Εργασιών.



ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

A/A	Εγκατάσταση	Δραστηριότητα	Γεωγραφική Περιοχή	Εργασίες	Αρμόδιος φορέας	Κατάσταση εργασιών	Έκταση (στρέμματα)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Κοσκινά Λάκκα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Έναρξη Εργασιών	21,36	5085	11/2021-11/2024
2	Ταράτσα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Θηβών	Έναρξη Εργασιών	12,01	3259	12/2021-12/2024
3	Βορινά Λιθάρια	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Χαλκίδας	Σε εξέλιξη	5,29	2461	01/2020-01/2023
4	Καλογερική Ράχη	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Χαλκίδας	Σε εξέλιξη	29,13	4233	01/2020-01/2023
5	Πυργάρι - Ντάρδιζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	17,06	7335	12/2020-12/2023
6	Εξώστης	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	25,85	7511	12/2020-12/2024
7	Καραμπύλα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	20,92	6871	12/2020-12/2023
8	Γκαλόσι	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	30,37	8959	12/2020-12/2023
9	Βούρεζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	8,73	1623	12/2020-12/2023
10	Πυργάρι II	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	3,26	1874	12/2020-12/2023
11	Αγριαχλαδιά	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	20,24	6138	12/2020-12/2024
12	Μεσοκήπι	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	Σε εξέλιξη	16,07	4329	12/2020-12/2024

ΑΝΑΔΑΣΩΣΕΙΣ

A/A	Εγκατάσταση	Δραστηριότητα	Γεωγραφική Περιοχή	Εργασίες	Αρμόδιος φορέας	Κατάσταση εργασιών	Έκταση (στρέμματα)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Ραχούλα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	Σε εξέλιξη	17,24	1434	2020-2023
2	Μαυροπλαγιά - Κάστρο	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	Σε εξέλιξη	93,18	8900	2020-2023
3	Πλαγιά - Ψήλωμα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	Σε εξέλιξη	55,26	5155	2020-2023
4	Ερεσσός	Αιολικό Πάρκο	Μακεδονία	Αναδάσωση στη Θέση ΧΥΤΑ Μαυροράχης Δήμου Λαγκαδά Θεσσαλονίκης	Διεύθυνση Δασών Κ.Μακεδονίας	Σε εξέλιξη	170	37500	2018-2021
5	Λεύκες	Αιολικό Πάρκο	Μακεδονία	Αναδάσωση στην Θέση Ποτάμι Δήμου Εορδαίας ΠΕ Κοζάνης	Διεύθυνση Δασών Κ.Μακεδονίας	Σε εξέλιξη	43	2150	2019-2022
6	Λεύκες	Αιολικό Πάρκο	Μακεδονία	Αναδάσωση στη Θέση Αγνάντι Δήμου Πυλαίας ΠΕ Θεσσαλονίκης	Διεύθυνση Δασών Κ.Μακεδονίας	Σε εξέλιξη	18	3600	2019-2022
7	Ταράτσα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Μοσχοπόδι Δήμου Θηβαίων	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	Σε εξέλιξη	108,77	9747	2020-2023

ΑΝΑΠΛΑΣΕΙΣ

A/A	Εγκατάσταση	Δραστηριότητα	Γεωγραφική Περιοχή	Εργασίες	Αρμόδιος φορέας	Κατάσταση εργασιών	Έκταση (στρέμματα)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Σερβούνια	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Ανάπλαση στη Θέση Πλάτωμα Γυμνού, Δήμου Ερέτριας (φυτεύσεις και εξοπλισμός χώρου αναψυχής)	Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	Σε εξέλιξη	144,5	3125	2021-2026
2	Πυργάρι - Ντάρδιζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Ανάπλαση περιοχής Μεσονησίου Δήμου Κύμης (φροντίδα υπάρχουσας πανίδας και νέες φυτεύσεις)	Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	Σε εξέλιξη	90,02	1018	2021-2026
3	Ειδικά έργα Α & Β εκτός από Πυργάρι - Ντάρδιζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Ανάπλαση περιοχής Μεσονησίου Δήμου Κύμης (πλακόστρωση)	Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	Σε εξέλιξη	σταμπώτο δάπεδο 2χλμ		2021

6.3 Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών

GRI 3-3, 306-1, 306-2
ATHEX ESG A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις στα φυσικά αποθέματα πρώτων υλών και υλικών:

Φυσικά αποθέματα πρώτων υλών και υλικών



Η κυκλική διαχείριση αποβλήτων και η διατήρηση των φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών είναι σημαντική τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε εθνικό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος μεριμνά για τον διαχωρισμό των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές του στην πηγή και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη αξιοποίηση τους. Το ουσιαστικό θέμα αυτό επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου.

Για την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων και τη διατήρηση των πρώτων υλών και υλικών, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα οι στόχοι για το 2022:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Διατήρηση του υψηλού ποσοστού αποτελεσματικής διαχείρισης μη επικίνδυνων αποβλήτων, με έμφαση στο τρίπτυχο Reduce-Ruse-Recycle.	Επετεύχθη	Επαναχρησιμοποίηση σε ποσοστό πάνω από το 50% των μη επικίνδυνων αποβλήτων.
Διατήρηση υψηλού ποσοστού ανάκτησης παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων.	Επετεύχθη	Ανάκτηση παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων σε ποσοστό πάνω από το 50%.

GRI 306-3, 306-4, 306-5 **ATHEX ESG** A-E3

■ Ανάπτυξη έργων διαχείρισης απορριμμάτων

Με στόχο το μετριασμό του προβλήματος της διαχείρισης αποβλήτων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη προηγμένων έργων Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Ηπείρου και της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Η Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία και έχει ορίζοντα εκμετάλλευσης τα 25 χρόνια. Το 2021, τέθηκε σε ισχύ και ξεκίνησε η κατασκευή του έργου ΣΔΙΤ Πελοποννήσου.

Η λειτουργία των Μονάδων αυτών συμβάλλει στην καταπολέμηση του χρόνιου προβλήματος της διαχείρισης απορριμμάτων στην Ελλάδα, αποφορτίζοντας τις τοπικές κοινωνίες από σημαντικούς όγκους αστικών αποβλήτων και μεγιστοποιώντας τον κύκλο ζωής των χώρων υγειονομικής ταφής. Παράλληλα, συμβάλλει στη διατήρηση των φυσικών πόρων και υλικών, μέσα από την ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών.



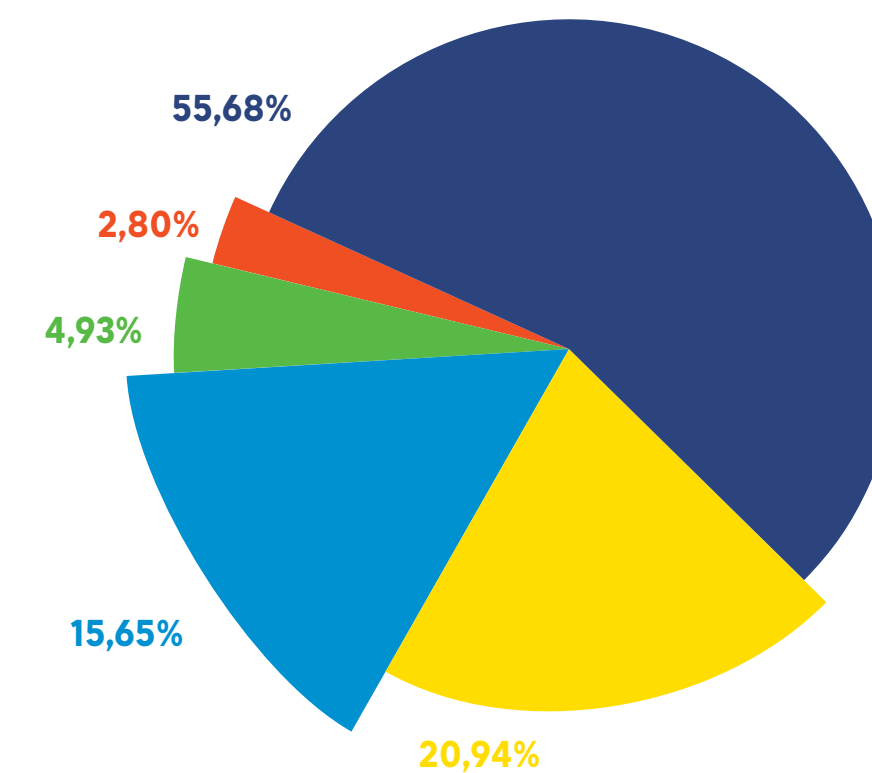
■ Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς

Ο Όμιλος φροντίζει να συνεργάζεται με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή, ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων του. Με την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, σημαντικές ποσότητες παραγόμενων υλικών επαναχρησιμοποιούνται (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του, μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου και των διαφορετικών σημείων δραστηριοποίησης.

■ Καταγραφή αποβλήτων

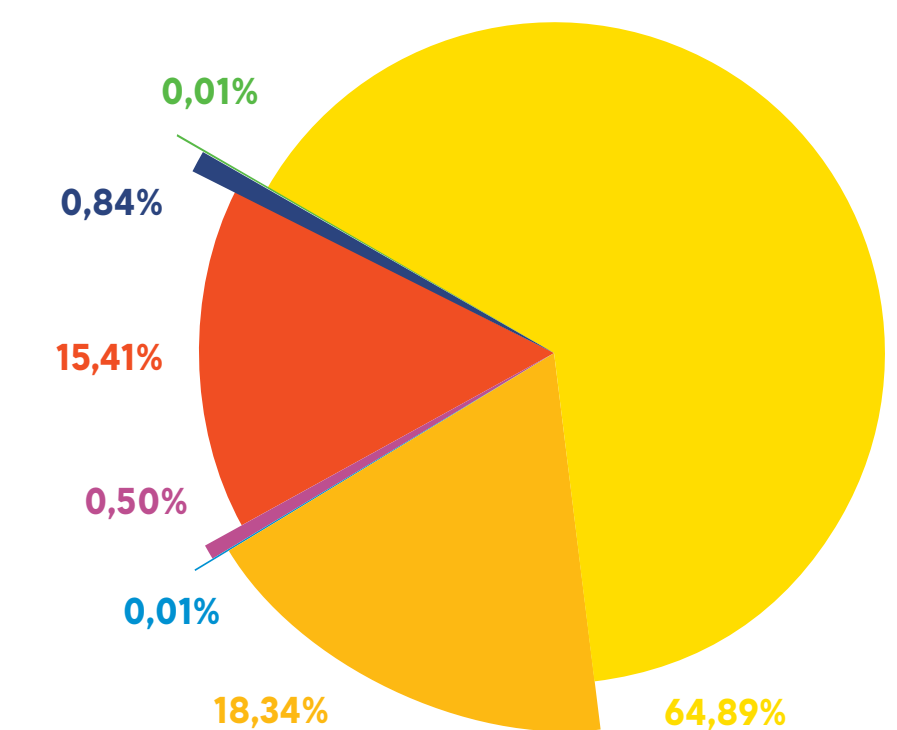
Για την ορθή αξιολόγηση και εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων, ο Όμιλος προβαίνει στη συστηματική και αναλυτική καταγραφή τους, ανά κατηγορία (επικίνδυνα –μη επικίνδυνα) και ανά τύπο (λιπαντικά, λαμπτήρες, ξυλεία, χαρτί, αστικά κ.ο.κ.). Επιπλέον, παρακολουθούνται σε ετήσια βάση τα ποσοστά των μεθόδων απόρριψης των αποβλήτων του (π.χ. επαναχρησιμοποίηση, ανάκτηση και υγειονομική ταφή), για την εις βάθος χρόνο αξιολόγηση και παρακολούθηση των επιδόσεών του. Ακολουθούν τα ποσοστά αποβλήτων (επικίνδυνων και μη επικίνδυνων) ανά τύπο επεξεργασίας (%) για τη περίοδο αναφοράς:

Επικίνδυνα απόβλητα ανά τύπο επεξεργασίας 2021 (%)



- Ανακύκλωση
- Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση
- Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)
- Ειδική διάθεση
- Άλλες μέθοδοι ανάκτησης

Μη-επικίνδυνα απόβλητα ανά τύπο επεξεργασίας 2021 (%)



- Ανακύκλωση
- Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση
- Υγειονομική ταφή
- Ειδική διάθεση
- Ανάκτηση ενέργειας (20 03 01)
- Ανάκτηση
- Άλλες μέθοδοι ανάκτησης

■ Διαχείριση αποβλήτων

Αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, οι δραστηριότητες του Ομίλου παράγουν συχνά απόβλητα με υψηλές συγκεντρώσεις σε τοξικές ουσίες, γεγονός που τα καθιστά επικίνδυνα για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. Ο Όμιλος σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, όπως για παράδειγμα, με τη χρήση πιστοποιημένων βαρελιών τύπου UN, για την εξασφάλιση της ασφαλούς μεταφοράς των επικίνδυνων αποβλήτων αλλά και για τη συλλογή και αποθήκευση των λιπαντικών ελαίων που χρησιμοποιούνται για τον εξοπλισμό του.

■ Επαναχρησιμοποίηση και ανάκτηση

Τα υλικά και οι πρώτες ύλες που προμηθεύεται ο Όμιλος παίζουν καταλυτικό ρόλο για την ποιότητα των έργων που παραδίδει καθώς και για το μέγεθος του περιβαλλοντικού και ενεργειακού του αποτυπώματος. Ο Όμιλος, φροντίζει να επιλέγει υλικά και πρώτες ύλες που θα είναι ικανά να λειτουργήσουν ακόμα και κατά τη διάρκεια αντίξωων, έντονων καιρικών φαινομένων. Η υιοθέτηση των αρχών κυκλικής οικονομίας, μέσω των μεθόδων ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών, επιτρέπει στον Όμιλο να μειώνει την χρήση των φυσικών πόρων ενώ παράλληλα διασφαλίζει την ανθεκτικότητα των υποδομών του και τη μακροχρόνια βιωσιμότητά τους.

■ Ανακύκλωση

Σε όλα τα γραφεία και τα εργοτάξια του Ομίλου, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής και σε συνεργασία με ειδικούς συνεργάτες για την περαιτέρω διάθεση και επαναχρησιμοποίηση των ανακυκλώσιμων υλικών που συλλέγονται. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, η ανακύκλωση των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και συνεπώς αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων στο περιβάλλον.

Το 2021, από τους περίπου 443.000 tη παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων, ανακτήθηκε (ανακύκλωση, προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, άλλες μέθοδοι ανάκτησης) το 82%. Το 18% προωθήθηκε για υγειονομική ταφή.

Επιπλέον, από τους περίπου 283 tη παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων, ανακτήθηκε (ανακύκλωση, προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, άλλες μέθοδοι ανάκτησης) το 79% αυτών. Το 16% αποτεφρώθηκε χωρίς ανάκτηση ενέργειας, το 5% προωθήθηκε σε ειδική διάθεση.



6.4 Αναφορά Ταξινόμιας

■ Κανονισμός Ταξινόμιας 2020/852/ΕΕ

Ο Κανονισμός Ταξινόμιας της ΕΕ («ο Κανονισμός») αποτελεί ένα από τα εργαλεία που θεσπίστηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, η οποία θέτει ως στόχο την κλιματική ουδετερότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέχρι το 2050. Ο Κανονισμός θεσπίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται εάν μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη, προκειμένου να προσδιοριστεί ο βαθμός στον οποίο μία επένδυση είναι περιβαλλοντικά βιώσιμη. Με τον Κανονισμό, δημιουργείται μια κοινή γλώσσα την οποία μπορούν να χρησιμοποιούν οι επενδυτές όταν επενδύουν σε έργα και οικονομικές δραστηριότητες που έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στο κλίμα και το περιβάλλον.

Για να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη μια οικονομική δραστηριότητα θα πρέπει:

- 1 Να συμβάλλει ουσιαστικά σε τουλάχιστον έναν από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:
 - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
 - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
 - Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
 - Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
 - Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
 - Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

- 2 Να μην επιβαρύνει σημαντικά (Do No Significant Harm - DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους,

- 3 Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις, σε σχέση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών και των δικαιωμάτων που καθορίζονται στις οχτώ θεμελιώδεις συμβάσεις που προσδιορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα εργασίας και στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

■ Συμμόρφωση με τον Κανονισμό 2020/852/ΕΕ – Μεθοδολογία και λογιστική πολιτική

Το άρθρο 8 παράγραφος 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ προβλέπει ότι οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με την οδηγία 2013/34/ΕΕ), θα πρέπει να δημοσιοποιούν επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται από τον εν λόγω Κανονισμό.

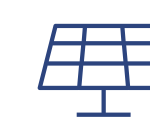
Πιο συγκεκριμένα βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 ΕΕ (άρθρο 10, παράγραφος 2) για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2022 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2021 (χωρίς υποχρέωση συγκριτικής πληροφόρησης για το 2020), προκύπτει για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις η υποχρέωση δημοσιοποίησης του ποσοστού των επιλέξιμων και μη επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων, σε σχέση με τους παρακάτω βασικούς δείκτες επίδοσης:

- **Κύκλο εργασιών («Turnover»)**
- **Κεφαλαιουχικές δαπάνες («CapEx»)**
- **Λειτουργικές δαπάνες («OpEx»), επί του συνολικού κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών.**

Για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2023 και θα αφορούν στο οικονομικό έτος 2022, οι υποχρεώσεις θα είναι αυξημένες, καθώς θα πρέπει οι εταιρείες να δημοσιοποιήσουν -μεταξύ άλλων- εάν οι επιλέξιμες (eligible) οικονομικές τους δραστηριότητες είναι ευθυγραμμισμένες (aligned) με τα τεχνικά κριτήρια του Κανονισμού.

■ Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες για την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες του ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ για το οικονομικό έτος 2021 αφορούν δραστηριότητες που θεωρούνται ότι συμβάλλουν σημαντικά στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή χωρίς να επιβαρύνουν σημαντικά οποιονδήποτε από τους άλλους περιβαλλοντικούς στόχους και είναι:



4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας



4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια



4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια



4.8 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια



7.1 Κατασκευή νέων κτιρίων



6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές και τις δημόσιες συγκοινωνίες

	ΒΔΕ*	ΒΔΕ*	ΒΔΕ*
Οικονομική δραστηριότητα	% Έσοδα	% Κεφαλαιουχικές Δαπάνες	% Λειτουργικά Έξοδα
Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	41,98%	56,63%	26,00%
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	0,29%	0,69%	0,27%
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	18,56%	55,87%	3,37%
4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	0,48%	0,07%	0,24%
4.8 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια	0,14%	0,00%	0,09%
7.1 Κατασκευή νέων κτιρίων	0,79%	0,00%	1,20%
6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές και τις δημόσιες συγκοινωνίες	21,73%	0,00%	20,84%
Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	58,02%	43,37%	74,00%
Σύνολο	100,00%	100,00%	100,00%

✚ Περισσότερες πληροφορίες σε σχέση με την λογιστική πολιτική και τον υπολογισμό των παραπάνω δεικτών, θα βρείτε στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου για το 2021.

07

Άνθρωπος

Ο Όμιλος στηρίζεται στους ανθρώπους του για τη δημιουργία αξίας και για να επιτύχει τους επιχειρηματικούς του στόχους. Παράλληλα, επενδύει στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται με στόχο την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης.



Η προαγωγή της ανθρώπινης αξίας αποτελεί έναν από τους άξονες στους οποίους εστιάζει ο Όμιλος σύμφωνα και με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στην ενότητα «Άνθρωπος» τα ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται με την λειτουργία του, περιλαμβάνουν:

Συμβολή στην απασχόληση

Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων

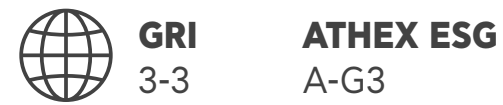
Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας

Το θέμα «Ανθρώπινα δικαιώματα, διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες αποτελεί ζήτημα στρατηγικής σημασίας και κατεύθυνσης για τη λειτουργία του Ομίλου και των θυγατρικών του και αναλύεται στην παρούσα ενότητα.

Είναι σημαντικό να αναφερθεί πως το 2022, ο Όμιλος προχωράει για πρώτη φορά στην εκπόνηση μελέτης **κοινωνικο-οικονομικών επιδράσεων** για το 2021, με σκοπό την εκτίμηση και αποτύπωση της ευρύτερης οικονομικής και κοινωνικής αξίας που δημιουργεί στην Ελλάδα, συμπεριλαμβανομένης της συμβολής του στην εγχώρια απασχόληση, στα φορολογικά έσοδα του κράτους και στην εθνική οικονομία.

7.1 Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

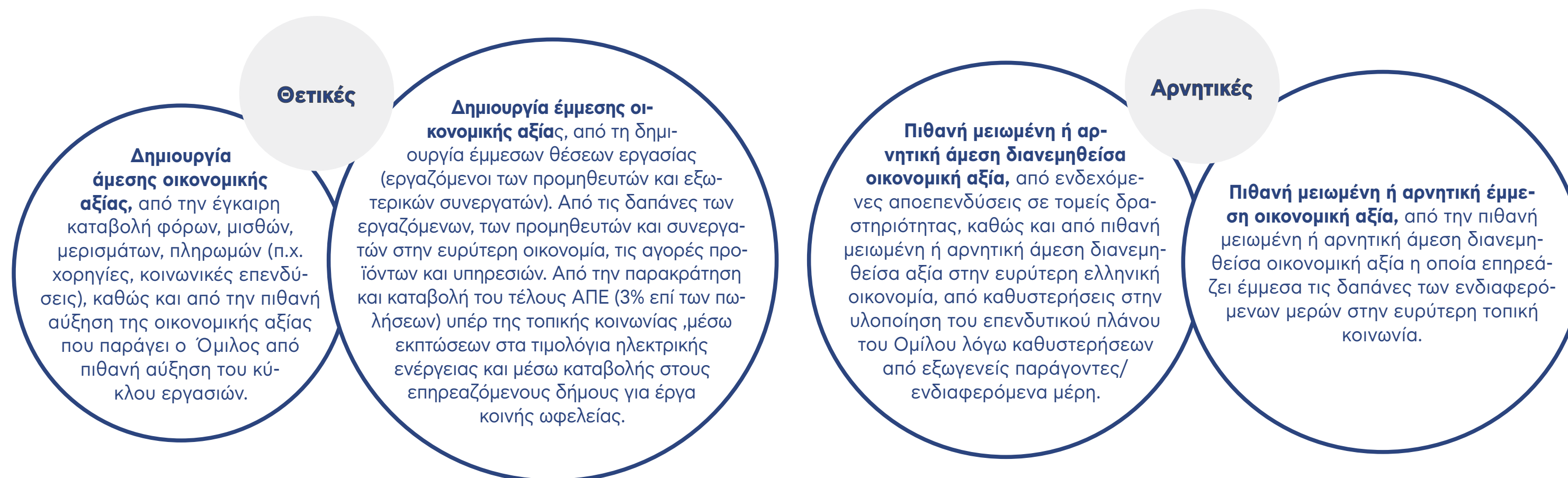


Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Άμεση και έμμεση οικονομική αξία



Η δημιουργία και η διανομή οικονομικής αξίας αποτελεί προτεραιότητα στρατηγικής σημασίας για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών του. Η συνεχής διαβούλευση με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες, βοηθά τον Όμιλο να οικοδομήσει μακροπρόθεσμες σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του ώστε να είναι σε θέση να αποδείξει την διαφανή και υπεύθυνη στάση που διατηρεί σε καθημερινή βάση προς αυτά.

Για την αξιολόγηση των ενεργειών που λαμβάνονται για την ενίσχυση της άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο.	Επετεύχθη	Περαιτέρω αύξηση της οικονομικής αξίας που παράγεται από τον Όμιλο.
Αύξηση της συνολικής αξίας που διανέμεται προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.	Επετεύχθη	Περαιτέρω αύξηση της συνολικής αξίας που διανέμεται προς τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.
Αύξηση της συνολικής κοινωνικής συνεισφοράς (χορηγίες και δράσεις).	Επετεύχθη	Περαιτέρω διενέργεια χορηγιών και δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς.



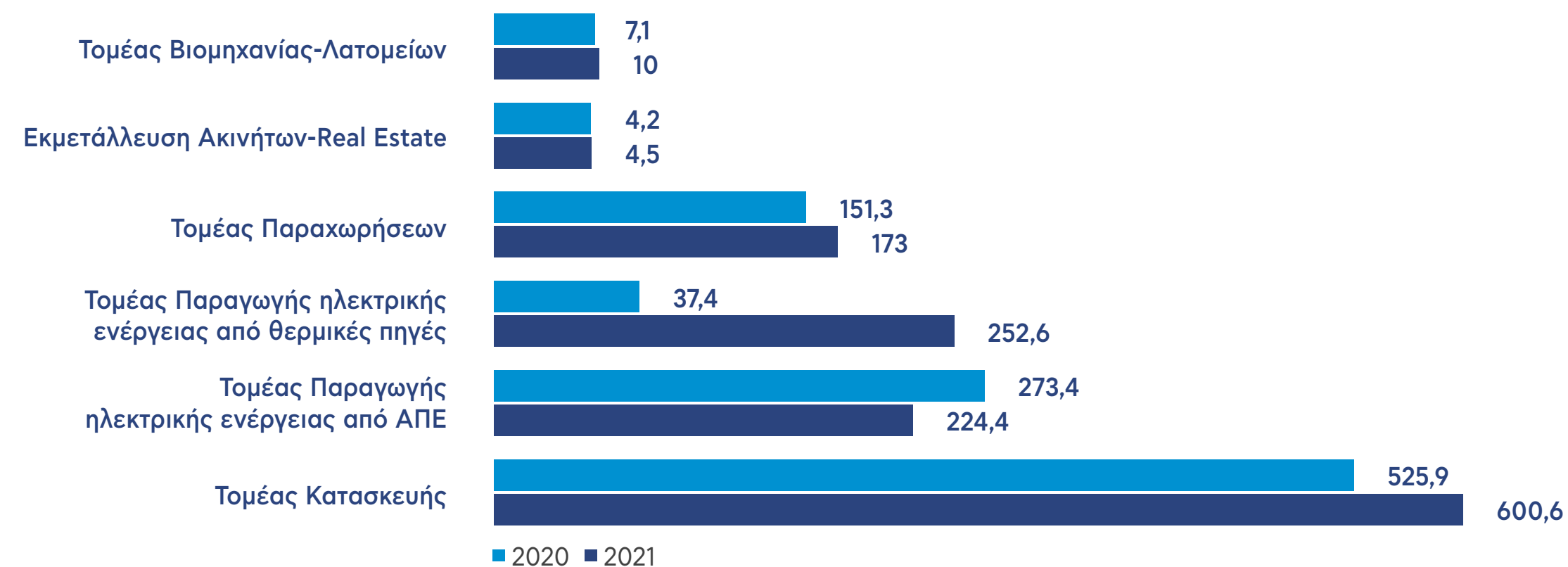
■ Επενδυτική δραστηριότητα Ομίλου 2021

Το επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου συνεχίστηκε εντατικά στους τομείς δραστηριότητάς του (κυρίως στις υποδομές, παραχωρήσεις - ΣΔΙΤ, παραγωγή και αποθήκευση ενέργειας, κυκλική οικονομία – έργα περιβάλλοντος), με τις συνολικές επενδύσεις που προωθεί ή στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος, σε μεσοπρόθεσμο ορίζοντα, να υπερβαίνουν σε αξία τα 6,5 δισ. ευρώ.

➤ Περισσότερες πληροφορίες για τα σημαντικότερα γεγονότα και το επενδυτικό έργο του Ομίλου το 2021, θα βρείτε στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου για το 2021.

Δεν υπήρξαν ακυρώσεις συμβάσεων κατασκευαστικών έργων, αλλά ούτε προσωρινή παύση και επιβράδυνση εργασιών. Ενδεικτικό της προσπάθειάς του Ομίλου για συνεχή ανάπτυξη είναι πως ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς του, με εξαίρεση τον τομέα Παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, λόγω της αποεπένδυσης της δραστηριότητας στις ΗΠΑ, και παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα.

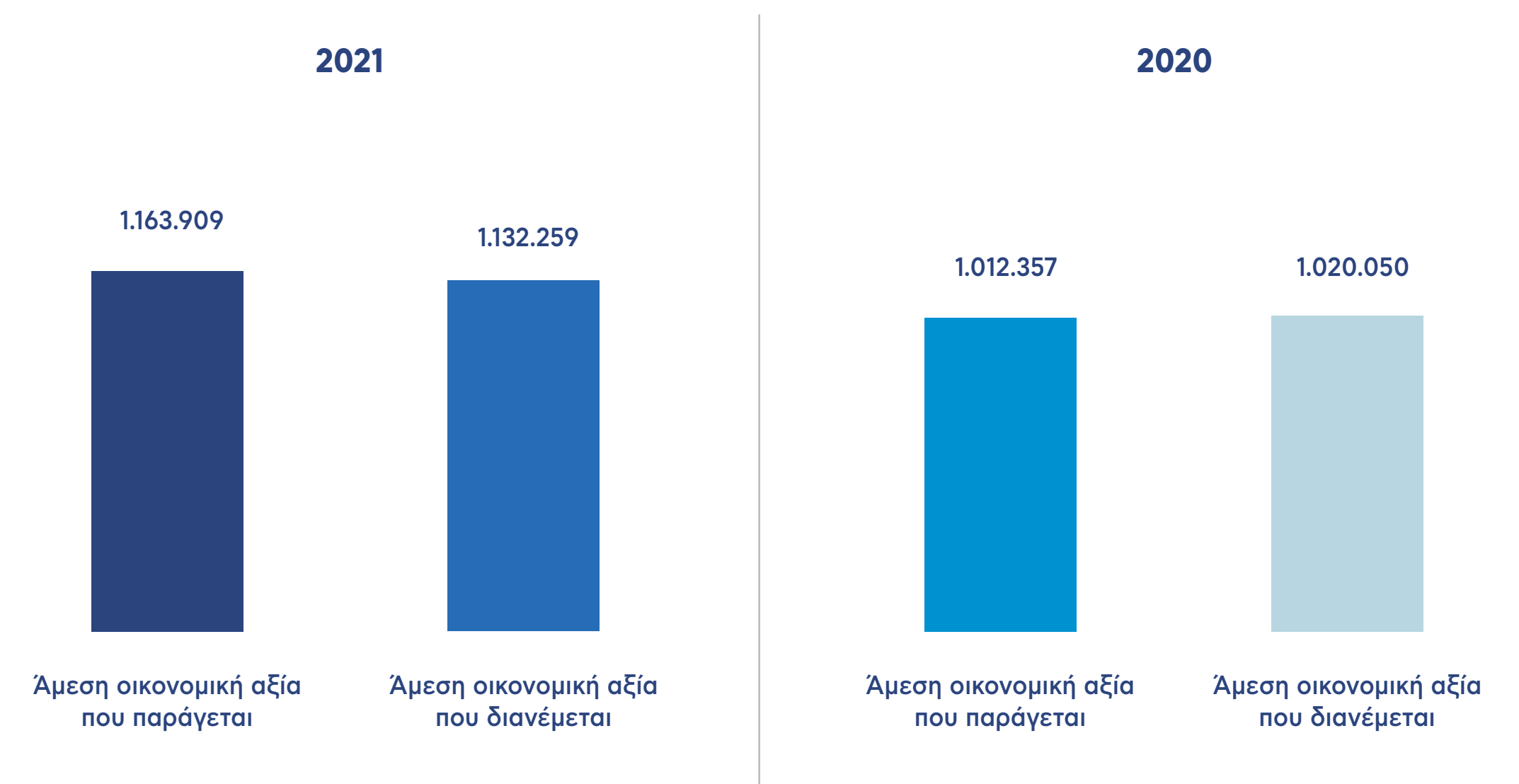
Κύκλος εργασιών ανά τομέα δραστηριότητας (εκατ. €)



Η ανοδική αυτή πορεία του Ομίλου βοηθά στην αύξηση της παραγόμενης αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στα παρακάτω διαγράμματα αποτυπώνεται η άμεση οικονομική αξία που παράγουμε (έσοδα) και διανέμουμε (λειτουργικά κόστη, μισθοί και επιδόματα εργαζόμενων, πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης, πληρωμές/εισφορές προς το κράτος, κατά χώρα όπως και επενδύσεις στην κοινωνία) για το 2021 και το 2020.

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (σε χιλ. €)



➤ Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»

■ Συμβολή στη χώρα

Μέσω της δραστηριότητάς του ο Όμιλος συμβάλει άμεσα στα φορολογικά έσοδα των κρατών όπου δραστηριοποιείται, μέσω της πληρωμής φόρων, αλλά και έμμεσα μέσω των φόρων που καταβάλλουν οι προμηθευτές και οι ελεύθεροι επαγγελματίες με τους οποίους συνεργάζεται. Τα σύγχρονα περιβαλλοντικά έργα, όπως τα έργα αντλησιοταμίευσης που προωθεί ο Όμιλος υπολογίζεται ότι θα δημιουργήσουν ακόμη μεγαλύτερη εγχώρια προστιθέμενη αξία και να εξασφαλίσουν πολυάριθμες θέσεις εργασίας σε σημαντικούς για την ελληνική οικονομία, κλάδους (κατασκευές, χάλυβας, τσιμέντα κ.λπ.).



■ Συμβολή στις τοπικές κοινωνίες

Το πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου για το 2021 ξεπέρασε τα 3,5 εκατ. ευρώ, έναντι 1,8 εκατ. ευρώ το 2020. Χαρακτηριστικά, η δράση του για το 2021 επικεντρώθηκε στην ενίσχυση κέντρων υγείας και νοσοκομείων σε διάφορες περιοχές της χώρας, τόσο μέσω παροχής εξοπλισμού, όσο και μέσω δωρεάν κατασκευαστικών εργασιών, όπως η διαμόρφωση χώρου σε μονάδα προσομοίωσης εντατικής θεραπείας στο Νοσοκομείο Ευαγγελισμός.

Ένα ιδιαίτερα σημαντικό κοινωνικό έργο που υλοποιήθηκε μέσα στο 2021, αποτέλεσε η δωρεά στο Δαμάσι Τυρνάβου, όπου η ΤΕΡΝΑ κατασκεύασε ένα νέο, σύγχρονο σχολείο μέσα σε μόλις τέσσερις μήνες από τον καταστροφικό σεισμό που έπληξε την περιοχή (Μάρτιος 2021), ώστε να μπορέσουν οι μαθητές να ξεκινήσουν εγκαίρως τη νέα σχολική χρονιά.

Όπως κάθε χρόνο, ο Όμιλος και το 2021 συνέχισε να στηρίζει, μέσω χορηγιών, πολιτιστικές και εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες σε όλη την Ελλάδα. Ανάμεσα σε αυτές ξεχωρίζει η υποστήριξη, για δεύτερη χρονιά, της υποβρύχιας αρχαιολογικής ανασκαφικής έρευνας που πραγματοποιείται στο θαλάσσιο χώρο της Κάσου από την Εφορεία Εναλίων Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ιστορικών Ερευνών του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών, η οποία έχει ήδη φέρει στο φως ιδιαίτερα σημαντικά ευρήματα για την πολιτιστική κληρονομιά της Ελλάδας.

Ανταποκρινόμενος στις έκτακτες καταστάσεις που δημιουργήθηκαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές του καλοκαιριού σε Βαρυμπόμπη και Εύβοια, ο Όμιλος στάθηκε στο πλευρό των περιοχών που επλήγησαν, παρέχοντας μηχανήματα έργου τόσο στην Πολιτική Προστασία όσο και στο Πυροσβεστικό Σώμα, υποστηρίζοντας την προσπάθεια αποκατάστασης των περιοχών. Επιπλέον, ξεκίνησε ένα πρόγραμμα στήριξης των επαγγελματιών του πρωτογενούς τομέα στο Δήμο Μαντουδίου - Λίμνης - Αγίας Άννας, το οποίο θα συνεχιστεί και το 2022.

Επιπλέον, ο Όμιλος βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τις τοπικές κοινωνίες και αρχές, εντός των περιοχών δραστηριοποίησής του με σκοπό να παρέχει ενημέρωση στα ενδιαφερόμενα μέρη, να εντοπίζει ενδεχόμενες ανησυχίες και προβληματισμούς, καθώς και να υλοποιεί τα έργα του σε ένα πλαίσιο που θα στηρίζεται στον διάλογο και στη διαφάνεια, ώστε να υπάρχει επιχειρηματική συνέχεια και βιωσιμότητα.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος αυτών, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.



■ Προτίμηση σε εγχώριους προμηθευτές

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μέχρι σήμερα τη δραστηριότητά του με σταθερή αναπτυξιακή πορεία και δυνατότητα επέκτασης σε νέες αγορές. Παρά την έντονη εξωστρέφεια που τον χαρακτηρίζει, ο Όμιλος επιλέγει σταθερά την συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύει το άμεσο και το έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμά του σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας, συμβάλλοντας στη δημιουργία νέων έμμεσων θέσεων εργασίας, και παράλληλα στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και ευημερίας.

Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται το ποσοστό αξίας των αγορών από εθνικούς και διεθνείς προμηθευτές καθώς και συνδεδεμένα μέρη αυτών, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό:

ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	2021	2020
	Ποσοστό αξίας αγορών	Ποσοστό αξίας αγορών
Εθνικοί προμηθευτές ¹	70,7%	77,2%
Διεθνείς προμηθευτές ²	19,5%	21,4%
Συνδεδεμένα μέρη ³	9,8%	1,5%
Σύνολο	100,0%	100,0%

¹ Εθνικοί προμηθευτές είναι όσοι στην περίοδο αναφοράς 2021 προμηθεύουν τις εταιρείες του Ομίλου και βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές.
² Διεθνείς προμηθευτές είναι όσοι έχουν προμηθεύσει επιχειρήσεις του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και δεν βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές. Προσμετρώνται μόνο προμηθευτές με ενοποιούμενο ύψος αγορών στην περίοδο >€1.000. Υπολογίζεται αλγοριθμικά για την συγκεκριμένη περίοδο.
³ Συνδεδεμένα μέρη: όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 24 «Συνδεδεμένα μέρη» οι κατά τα ΔΠΧΑ κοινοπραξίες (Joint Ventures), συγγενείς και τα μέλη των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου.

■ Αντισταθμιστικά οφέλη

Η δραστηριότητα του Ομίλου στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ, δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη τόσο άμεσα, με τη μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε αιολικού και υδροηλεκτρικού έργου. Συγκεκριμένα κατά την περίοδο αναφοράς, από τη λειτουργία των αιολικών και υδροηλεκτρικών έργων του Ομίλου, διανεμήθηκε ποσό ύψους € 5.634.702 εκατ. στους δήμους που τα φιλοξενούν.



7.2 Συμβολή στην απασχόληση

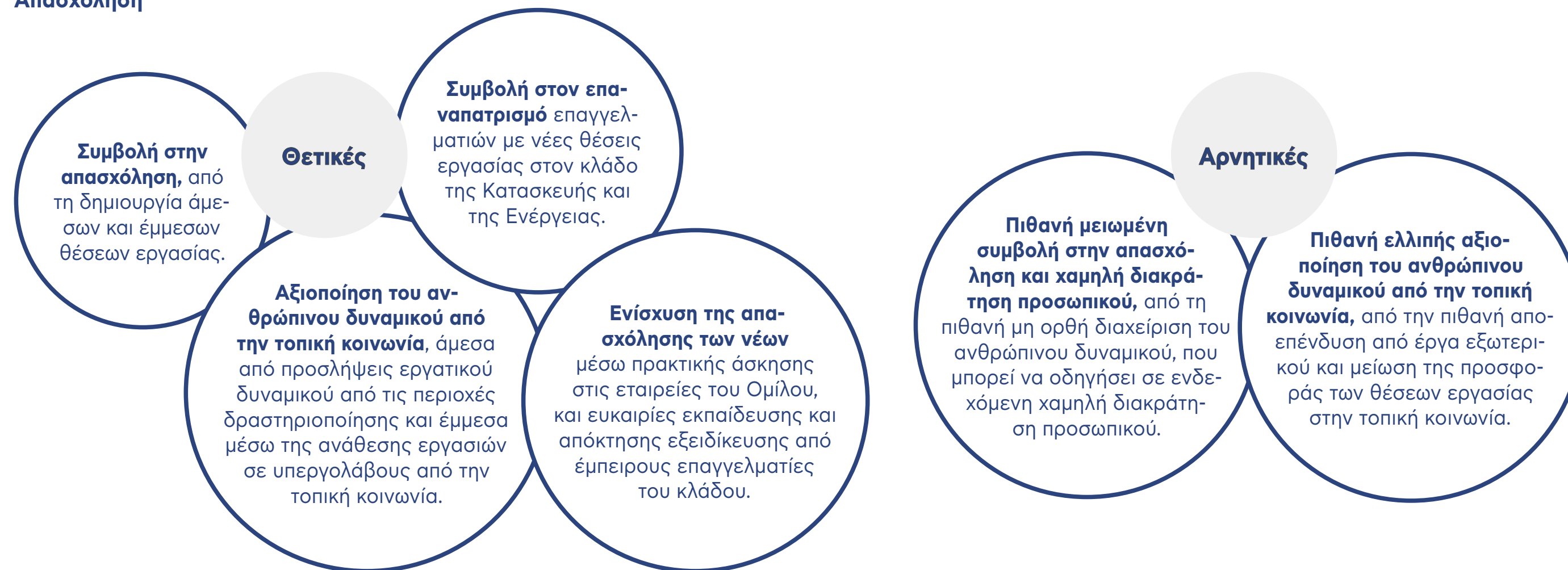


Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Απασχόληση



Η συμβολή στην απασχόληση αποτελεί ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο αλλά και για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, η παροχή ευκαιριών πρακτικής άσκησης σε νέους στις εταιρείες του Ομίλου, η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία και η διακράτηση των εργαζόμενων αποτελούν επιδράσεις του Ομίλου που αφορούν σε όλη την αλυσίδα αξίας του.

Το θέμα προκύπτει πρώτη φορά ως ουσιαστικό για τον Όμιλο. Ως εκ τούτου, για την αξιολόγηση των ενεργειών που λαμβάνονται για την ενίσχυση της απασχόλησης, ο Όμιλος θέτει πρώτη φορά στόχους, η πρόοδος των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2022
Διατήρηση της αποτελεσματικότητας σε επιτυχημένες προσλήψεις για κρίσιμες θέσεις.
Μέσος χρόνος πλήρωσης θέσης 8 εβδομάδες.
Υλοποίηση προσλήψεων εντός χρονοδιαγράμματος αναγκών Έργων.
Εντατικοποίηση δημοσιεύσεων ανοιχτών θέσεων σε χώρες του εξωτερικού.

■ Απασχόληση στον Όμιλο

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ προσφέρει ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών επαγγελματικής σταδιοδρομίας μέσα από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Για την κάλυψη νέων θέσεων εργασίας στον Όμιλο δίνεται προτεραιότητα σε εσωτερικές μετακινήσεις καθώς και προαγωγές/ αναβαθμίσεις των εργαζόμενων. Οι νέες θέσεις εργασίας ανακοινώνονται σε πρώτο στάδιο στους εργαζόμενους των εταιρειών του Ομίλου, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν την αίτησή τους και να συμμετέχουν κατά προτεραιότητα στην διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής.

Ειδικότερα, η Πολιτική Προσλήψεων του Ομίλου, θεσπίζει τις βάσεις για τη διαδικασία προσλήψεων, η οποία πραγματοποιείται βασισμένη σε αντικειμενικά κριτήρια όπως το επαγγελματικό προφίλ, τις ικανότητες και δεξιότητες των εργαζόμενων. Η Πολιτική Προσλήψεων, προβλέπει, μεταξύ άλλων, πως οι αποφάσεις που λαμβάνει ο Όμιλος σχετικά με τις προσλήψεις δε σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρίες, το σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή της Πολιτικής Προσλήψεων και τη νομιμότητα αναφορικά με τα όρια ηλικίας των εργαζόμενων που απασχολεί, τις ελάχιστες αμοιβές και την προστασία της διαφορετικότητας στο ευρύτερο πεδίο δράσης του.

■ Ανάπτυξη έργων και νέες θέσεις εργασίας

Η κάλυψη νέων θέσεων στηρίζεται επίσης σε νέες προσλήψεις εργαζόμενων με προτίμηση τους εργαζόμενους που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η ανάπτυξη έργων υποδομής δημιουργεί άμεσα εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας και ζήτηση προϊόντων και υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολαβιών) σε τοπικό επίπεδο, ήδη από την αρχική φάση κατασκευής. Οι κοινωνικές επιδράσεις επιμηκύνονται χρονικά και επεκτείνονται και σε άλλες θέσεις εργασίας, στην περίπτωση των παραχωρήσεων (π.χ. σταθμοί διοδίων, συντήρηση αυτοκινητοδρόμων κ.α.). Τα έργα του Ομίλου στον τομέα των υποδομών και της εκμετάλλευσης ακινήτων, ενισχύουν την τοπική απασχόληση άμεσα, προσλαμβάνοντας εργατικό δυναμικό από τις περιοχές δραστηριοποίησης και έμμεσα μέσω της ανάθεσης εργασιών σε υπεργολάβους.

Η ανάθεση της κατασκευής του Αεριοστροβιλικού Σταθμού Συνδυασμένου Κύκλου με καύσιμο το φυσικό αέριο στην Κομοτηνή στην ΤΕΡΝΑ Α.Ε. θα δημιουργήσει 500 θέσεις εργασίας, ενώ 100 θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν κατά την περίοδο λειτουργίας. Η έναρξη εμπορικής λειτουργίας της μονάδας προγραμματίζεται για τις αρχές του 2024.

Επιπλέον, η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, ενισχύει σημαντικά την τοπική απασχόληση. Για παράδειγμα, η κατασκευή του έργου ΣΔΙΤ «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Πελοποννήσου», αναμένεται να δημιουργήσει 800 θέσεις εργασίας κατά την κατασκευαστική περίοδο, 200 μόνιμες θέσεις εργασίας κατά την περίοδο λειτουργίας και μεγάλο αριθμό παράλληλων θέσεων εργασίας.

Το 2021

38

φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο.

■ Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως το φαινόμενο της ανεργίας αποτελεί μία σημαντική πρόκληση που απασχολεί την οικονομία αλλά και την κοινωνική συνοχή της χώρας. Επενδύοντας σε ένα καλύτερο αύριο, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων και στη δημιουργία επαγγελματικών προοπτικών με την υλοποίηση προγραμμάτων που στόχο έχουν να στηρίξουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό χρηματοδοτεί συστηματικά αριστούχους μεταπτυχιακούς φοιτητές, ενώ κάθε χρόνο παρέχει και τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε νέους, μέσα στις εταιρείες του Ομίλου, φέρνοντας πιο κοντά τους φοιτητές στην αγορά εργασίας και την πραγματική άσκηση του επιστημονικού τους αντικειμένου. Ο Όμιλος διατηρεί και διευρύνει συνεργασίες με σειρά Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων προκειμένου να είναι σε επαφή με τους νέους και να δημιουργεί ευκαιρίες απασχόλησης μέσω των ανάλογων προγραμμάτων ανά ίδρυμα. Επιπλέον, ο Όμιλος αξιοποιεί και αντίστοιχα προγράμματα του εξωτερικού.



GRI
2-7, 2-8

ATHEX ESG
C-S7

■ Βασικά στοιχεία εργαζόμενων

Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει τα σύνολα των εργαζόμενων του κατά φύλο (γυναίκες, άνδρες, άλλο) σε ετήσια βάση και κατά είδος σύμβασης (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και είδος απασχόλησης (πλήρους, μερικής, ελεύθεροι επαγγελματίες). Επιπλέον, εκτός από τους άμεσους εργαζόμενους, ο Όμιλος καταγράφει τα στοιχεία των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, δηλαδή το σύνολο των ασκούμενων και των εργαζόμενων από τρίτους οργανισμούς. Ο Όμιλος καταγράφει επίσης τις συνολικές προσλήψεις και αποχωρήσεις των εργαζόμενων του και παρακολουθεί τους δείκτες προσλήψεων και αποχωρήσεων (εθελούσιων και μη εθελούσιων) για την Ελλάδα και το εξωτερικό.

Οι συμβάσεις όλων των εργαζόμενων σε Ελλάδα και εξωτερικό ακολουθούν κατ' ελάχιστο το προβλεπόμενο νομοθετικό πλαίσιο. Όλοι εργαζόμενοι που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας με τις διάφορες εταιρείες του Ομίλου στην Ελλάδα καλύπτονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.



Στοιχεία εργαζόμενων



2021

3.074

εργαζόμενοι

(συμπεριλαμβανομένων των ελεύθερων επαγγελματιών)

2020

2.789

εργαζόμενοι

(συμπεριλαμβανομένων των ελεύθερων επαγγελματιών)



Εξωτερικό

2021

297

εργαζόμενοι

2020

397

εργαζόμενοι



Ελλάδα

■ Γυναίκες ■ Άνδρες



Στα παραπάνω γραφήματα: τα ποσοστά παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένα και δεν έχουν συμπεριληφθεί οι ελεύθεροι επαγγελματίες

Εξωτερικό

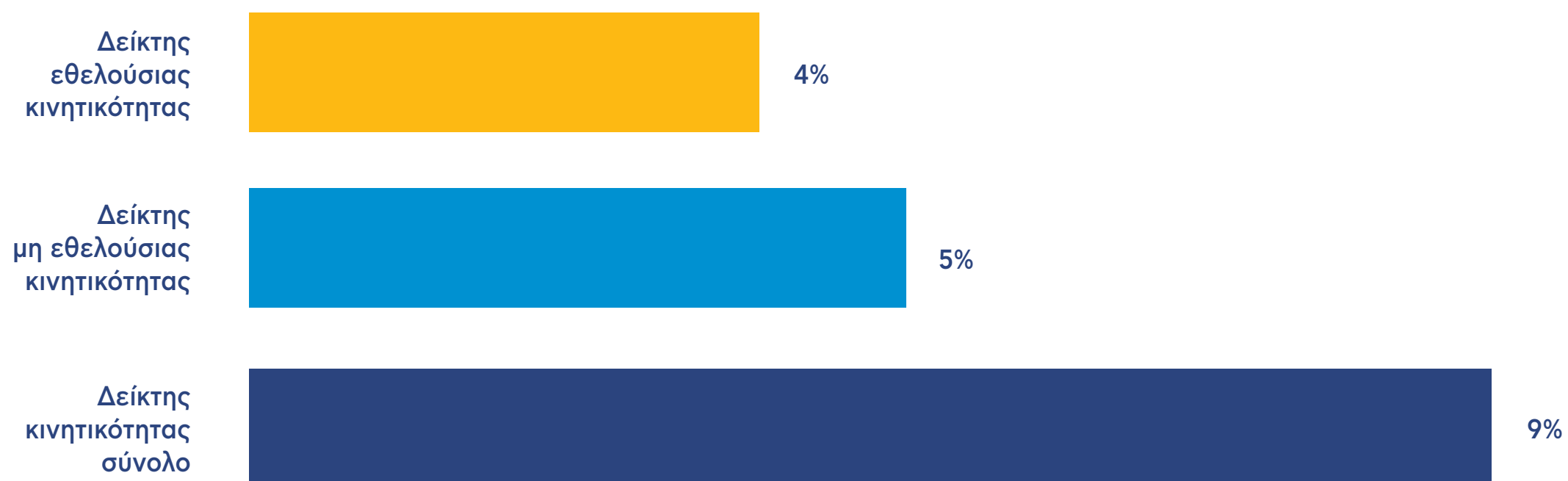
■ Γυναίκες ■ Άνδρες



Περισσότερες πληροφορίες για τους εργαζόμενους θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»



Δείκτες κινητικότητας (%) ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ 2021



➔ Περισσότερες πληροφορίες για τους εργαζόμενους θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»

■ Αμοιβές και παροχές

Ο Όμιλος διαχειρίζεται με αμεροληψία τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού και εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και χωρίς διακρίσεις. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος διασφαλίζει ίσες αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση και δεν αφήνει περιθώριο για διάκριση ούτε για προνομιακή μεταχείριση σε επίπεδο αμοιβών ή παροχών με κριτήριο το φύλο ή άλλα χαρακτηριστικά του εργαζομένου.

Η Επιτροπή Αποδοχών είναι υπεύθυνη για την Πολιτική Αποδοχών που εφαρμόζεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Εντός αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος λειτουργεί με διαφάνεια και αξιοκρατία αναφορικά με την παροχή αμοιβών και παροχών, εφαρμόζοντας αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης ανάλογα με τη βαρύτητα του ρόλου, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, στις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών.

Ο Όμιλος, έχοντας εξετάσει το κόστος διαβίωσης στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, προσφέρει υψηλότερες αμοιβές από τις κατώτατες που ορίζει το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του για την παροχή δίκαιων αμοιβών και αξιοπρεπούς διαβίωσης. Στην πλειονότητα τους, οι εργαζόμενοι του Ομίλου αμείβονται με αποδοχές που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη νόμιμη αμοιβή. Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει επιπρόσθετες παροχές, όπως ιδιωτική ομαδική ασφάλιση υγείας και ζωής σε όλους τους εργαζόμενους, εταιρικό όχημα μετακίνησης, φορητό υπολογιστή, εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας κ.ά., αναλόγως με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της θέσης.

7.3 Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας

GRI 3-3
ATHEX ESG A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

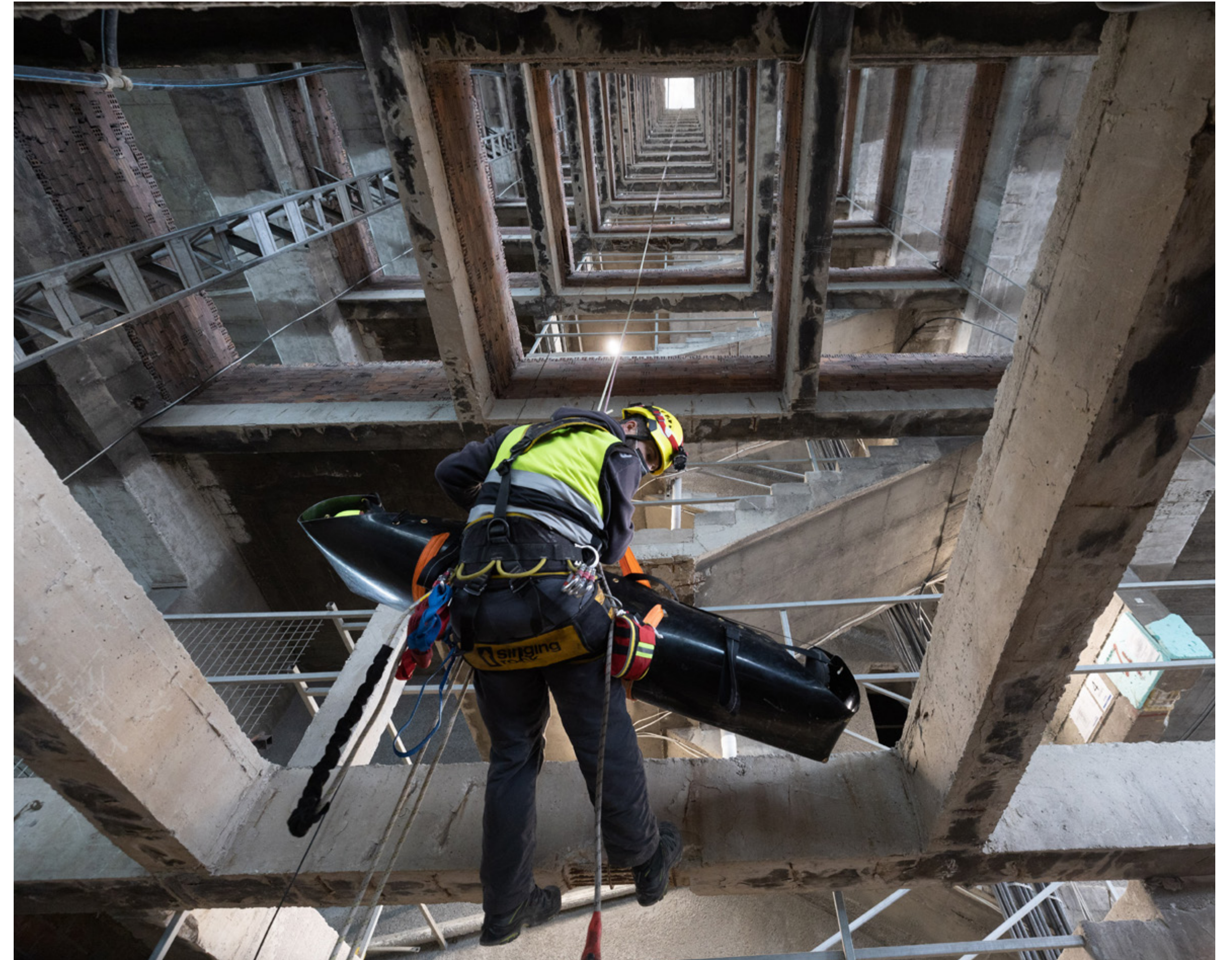
Υγεία και Ασφάλεια

Θετικές

Προστασία και προαγωγή της σωματικής, ψυχικής υγείας και ευεξίας, μέσα από την εφαρμογή πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζόμενων και των συνεργατών για θέματα υγείας και ασφάλειας.

Αρνητικές

Μειωμένη συμβολή στην προστασία της σωματικής, ψυχικής υγείας και ευεξίας, από πιθανές παραλείψεις ή την μη ορθή τήρηση των διαδικασιών και οδηγιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες ή τους προμηθευτές.

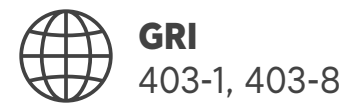


Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και αφορά τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες του καθώς και σε όσους επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις ή τα εργοτάξιά του. Οι ενέργειες για τον μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων στην Υγεία και Ασφάλεια περιγράφονται αναλυτικότερα παρακάτω.

Για την ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Μηδενικά θανατηφόρα συμβάντα	Δεν επετεύχθη	Μηδενικά θανατηφόρα συμβάντα.
Προστασία της υγείας των πελατών και των εργαζομένων μας λόγω πανδημιών (π.χ. Covid-19).	Επετεύχθη	Προστασία της υγείας των πελατών και των εργαζομένων μας λόγω πανδημιών (π.χ. Covid-19).
Βελτίωση της κουλτούρας των εργαζομένων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω τακτικών εκπαιδεύσεων, newsletters, καμπάνιες, πιστοποιήσεις προσωπικού σε ειδικά αντικείμενα (π.χ εργασίες σε ύψος, συγκολλήσεις, Ά Βοήθειες κ.ά.).	Επετεύχθη	Βελτίωση της κουλτούρας των εργαζομένων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας μέσω τακτικών εκπαιδεύσεων, newsletters, καμπάνιες, πιστοποιήσεις προσωπικού σε ειδικά αντικείμενα (π.χ εργασίες σε ύψος, συγκολλήσεις, Ά Βοήθειες κ.ά.).
Δημιουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας μέσω της οποίας θα διενεργούνται με τη μέθοδο της ασύγχρονης εκπαίδευσης, εκπαιδεύσεις σε όλο το προσωπικό.	Επετεύχθη	Εκπαίδευση του 100% του προσωπικού μέσω της ασύγχρονης εκπαίδευσης σε ετήσια βάση σε γενικά θέματα Υ&Α που αφορούν στην βελτίωση της κουλτούρας των εργαζομένων, αλλά και ειδικά ανάλογα το είδος των έργων και τις ειδικότητες των εργαζομένων.
Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.	Επετεύχθη	Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά εξάμηνο, ανά εγκατάσταση.
Εξασφάλιση επαρκούς διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο.	Επετεύχθη	Εξασφάλιση επαρκούς διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο.
Διαβούλευση της Διοίκησης των έργων/εγκαταστάσεων με εκπροσώπους των εργαζομένων για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας τουλάχιστον μια φορά ετησίως	Επετεύχθη	Διαβούλευση της Διοίκησης των έργων/εγκαταστάσεων με εκπροσώπους των εργαζομένων για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας τουλάχιστον μια φορά ετησίως.



■ Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, το οποίο βρίσκεται σε συμφωνία με τις νομικές και λοιπές εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ισχύει για όλους τους εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων και των υπεργολάβων), για όλα τα έργα/εγκαταστάσεις, τις κατασκευαστικές αλλά και λειτουργικές δραστηριότητες των παραγωγικών μονάδων.

Ενδεικτικά, σε ό,τι αφορά θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει τις υποχρεώσεις που ορίζονται στον Κώδικα Νόμων για την Υγεία & Ασφάλεια των εργαζόμενων (Ν. 3850/2010). Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Νόμο 3850/2010, ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την εξάλειψη των συντελεστών κινδύνου των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση, τη διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζόμενων και των εκπροσώπων τους, καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών. Διασφαλίζει δε σε κάθε δραστηριότητα του τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας. Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η οποία ισχύει οριζόντια σε όλους και σε όσους, άμεσα ή έμμεσα, σχετίζονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα.



Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας σε συνδυασμό με την Πολιτική μηδενικής ανοχής σε ατυχήματα υλοποιείται μέσω των παρακάτω διεργασιών:

- Την εφαρμογή ενός διεθνώς πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.
- Τη πλήρη συμμόρφωση με νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας.
- Την εφαρμογή, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας.
- Τον εντοπισμό των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης.
- Τη πρόληψη τραυματισμών, ασθενειών και δυσμενών συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας.
- Τη παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης και πληροφόρησης για την Υγεία και Ασφάλεια σε όλους τους εργαζομένους, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους επισκέπτες.
- Τη συμμόρφωση και αυστηρή τήρηση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Την άμεση διερεύνηση τυχόν ατυχήματος/συμβάντος για την εκτίμηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη προληπτικών μέτρων.
- Την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε εργαζομένους, υπεργολάβους και τρίτους.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στην Ελλάδα, είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 και αποτελεί το σχέδιο πρόληψης και άμεσης αντιμετώπισης κινδύνων που ενδέχεται να βλάψουν την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων του, αλλά και να οδηγήσουν σε πιθανή αποτυχία εφαρμογής της επιχειρηματικής στρατηγικής.

Η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συμμετέχει ενεργά, υποστηρίζει και δίνει προτεραιότητα στην εφαρμογή του συστήματος υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σε κάθε έργο στην Ελλάδα αλλά και το εξωτερικό. Επίσης, δεσμεύεται να συνεργάζεται και να διαβουλεύεται με τους εργαζομένους για την υλοποίηση όσων προβλέπονται για την επίτευξη των στόχων που τίθενται, παρέχοντας όλους τους απαραίτητους πόρους για συνεχή βελτίωση.

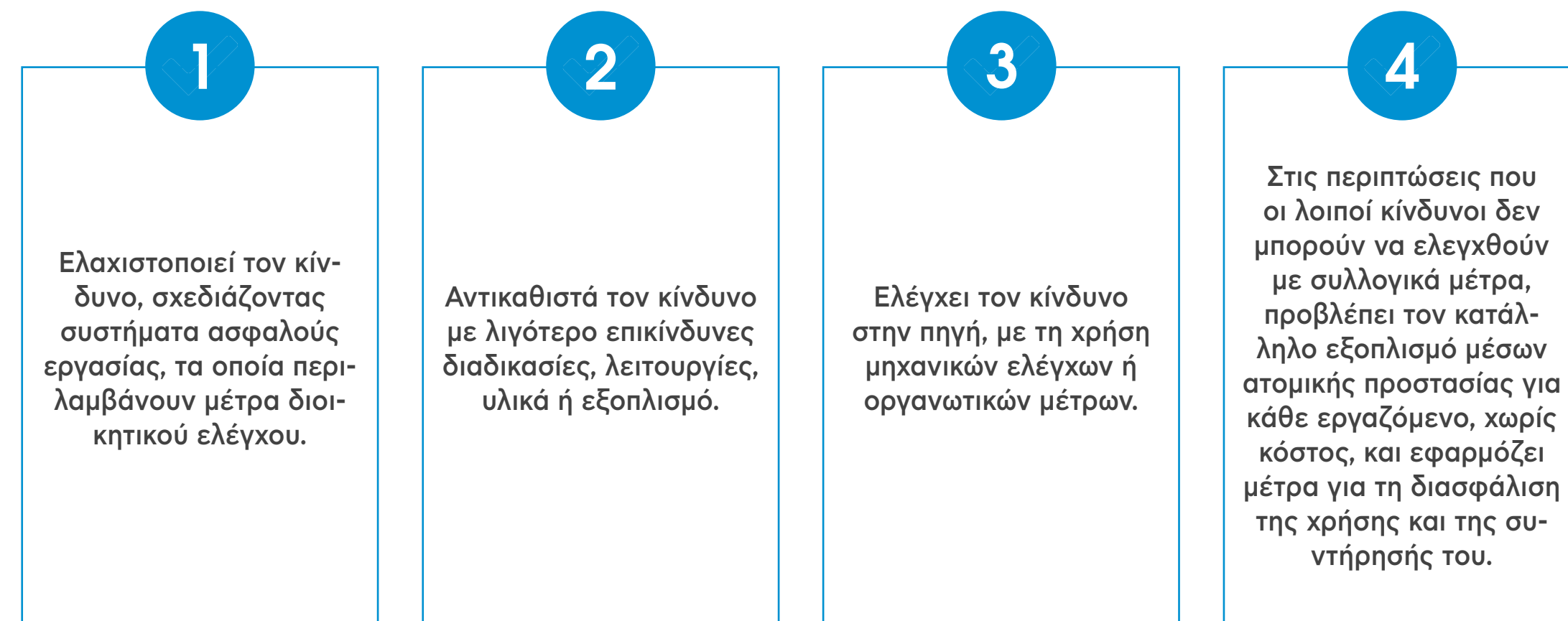


■ Ελαχιστοποίηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας αλλά και της ευεξίας στην εργασία είναι υποχρέωση όλων στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και για το λόγο αυτό δεσμεύεται στην λήψη των απαραίτητων μέτρων για την προστασία όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Στην προσπάθεια να καλλιεργηθεί μια κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επενδύει διαρκώς στην προστασία των εσωτερικών (εργαζόμενων) και εξωτερικών (προμηθευτών και συνεργατών) ενδιαφερόμενων μερών, με σκοπό τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας.

Πιο συγκεκριμένα, για την εξάλειψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εφαρμόζει την «ιεραρχία των ελέγχων», μια συστηματική προσέγγιση για την προστασία των εργαζόμενων ταξινομώντας τους τρόπους με τους οποίους οι κίνδυνοι μπορούν να ελεγχθούν.

Έτσι, στο πλαίσιο της εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ λαμβάνει προληπτικά και δεσμευτικά μέτρα με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας:



Για τον εντοπισμό των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και την αξιολόγηση των κινδύνων σε τακτική και μη τακτική βάση, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ:

- **Αναγνωρίζει τις νομικές και άλλες απαιτήσεις** που ισχύουν και σχετίζονται με τους κινδύνους για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
- Εκπονεί **μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου**, οι οποίες καλύπτουν όλο το φάσμα των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων.
- Απασχολεί **ιατρούς εργασίας**, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευημερίας των εργαζόμενων.
- Μεριμνά για τη σωστή παρακολούθηση του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, με τη διενέργεια τακτικών **εσωτερικών** επιθεωρήσεων σε ετήσια βάση.
- Καταρτίζει Σχέδια **Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης**.
- Σχεδιάζει και υλοποιεί **ασκήσεις ετοιμότητας έκτακτης ανάγκης**.
- Πραγματοποιεί **μετρήσεις εκτίμησης παραγόντων εργασιακού περιβάλλοντος** (π.χ. θερμοκρασία, υγρασία, φωτισμός, σκόνη, θόρυβος, υψηλή συγκέντρωση βλαπτικών αιωρούμενων σωματιδίων κλπ.).
- Ελέγχει την κατάσταση των **Μέσων Ατομικής Προστασίας**.

Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των παραπάνω διαδικασιών, ο Όμιλος βρίσκεται σε άμεση, συνεχή και συστηματική συνεργασία με τους Συντονιστές / Τεχνικούς Ασφαλείας και τα στελέχη του κάθε έργου. Ακόμη, η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν εντοπισμένων κινδύνων με σκοπό την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεών τους.

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, διενεργούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις σε όλα τα έργα/εγκαταστάσεις και τις παραγωγικές δραστηριότητες προκειμένου να αξιολογηθεί ο βαθμός εφαρμογής των θεσπισμένων διαδικασιών και μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων. Μετά την ολοκλήρωση των εσωτερικών επιθεωρήσεων, πραγματοποιούνται σε εύλογο χρόνο επαναληπτικές επιθεωρήσεις ή/και συναντήσεις (follow-up meetings) μέσω των οποίων αξιολογείται ο βαθμός εφαρμογής των διορθωτικών ενεργειών, όπως αυτές συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων.

Κατά τη διαδικασία της ετήσιας ανασκόπησης του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που διενεργείται σε ανώτατο επίπεδο διοίκησης και στοχεύει στην καταγραφή και παρουσίαση θεμάτων σχετικών με την επίδοση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας (συμπεριλαμβανομένων τυχόν συμβάντων), η Διοίκηση ενημερώνεται για οποιοδήποτε θέμα, συμπεριλαμβανομένων των εκκρεμών και κλειστών ευρημάτων. Στο πλαίσιο της ετήσιας ανασκόπησης από τη Διοίκηση, ορίζονται το νέο σχέδιο δράσης και οι στόχοι του Ομίλου.

Για την αναφορά θεμάτων που σχετίζονται με εργασιακούς κινδύνους και επικίνδυνες καταστάσεις, οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ μπορούν να επικοινωνούν με το Τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος του Ομίλου ή/και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, μέσω:

ΑΠΟΣΤΟΛΗ E-MAIL

στην ηλεκτρονική διεύθυνση hsedepartment@gekterna.com

στην ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@gekterna.com

ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ

<https://gekterna.integrityline.com/frontpage>

ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗΣ

στη διεύθυνση: «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.»
Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψη της «Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης» της Εταιρείας με την ένδειξη «Εμπιστευτικό».

Σύμφωνα και με τις προβλέψεις του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, η ανώτατη διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανωνυμίας και του απορρήτου κάθε εργαζομένου που καταχωρεί τέτοιες αναφορές, καθώς και την προστασία του από τυχόν αντίποινα.

Για τη διερεύνηση των συμβάντων υγείας και ασφάλειας, συμπληρώνεται η εταιρική φόρμα διερεύνησης συμβάντων-ατυχημάτων (incident/accident report), η οποία απαιτεί τη συμπλήρωση πληροφοριών σχετικά με τη περιγραφή του συμβάντος, όπως το έργο, τη τοποθεσία, το είδος συμβάντος, τις πιθανές αιτίες που το προκάλεσαν καθώς και τα διορθωτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν.

Το 2021 η εταιρεία επένδυσε στην πληρέστερη καταγραφή των συμβάντων που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια. Αυτό αποτυπώνεται και στα ποσοτικά στοιχεία που παρουσιάζονται στα παρακάτω διαγράμματα. Η διαφορά μεταξύ των ετών, δεν μεταφράζεται σε αύξηση των ατυχημάτων, αλλά στην πληρέστερη καταγραφή τους.

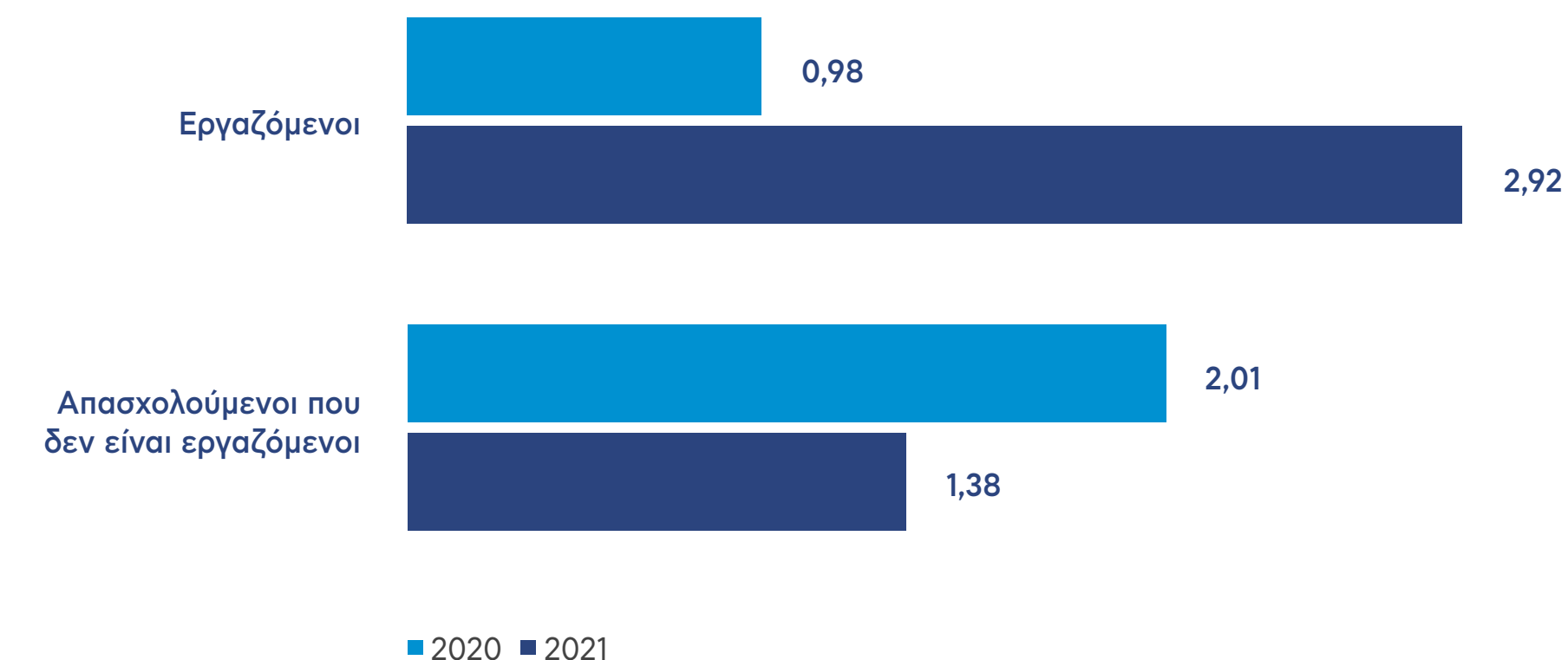
23 εσωτερικές επιθεωρήσεις το 2021

20 εσωτερικές επιθεωρήσεις το 2020

Ο Όμιλος στοχεύει στην αύξηση του αριθμού εσωτερικών επιθεωρήσεων που διενεργούνται ετησίως.

GRI 403-9, 403-10 **SASB** IF-EN-320a.1: (1) **ATHEX ESG** SS-S6

Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)



[Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»](#)





■ Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας

Συμβάλλοντας στον εντοπισμό και τη μείωση καθώς και την εξάλειψη των κινδύνων, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ συνεργάζεται με ιατρούς εργασίας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευεξίας των εργαζόμενων.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, σε συνεργασία με τους ιατρούς εργασίας και εξωτερικούς πιστοποιημένους εκπαιδευτές σε Α΄ Βοήθειες, παρέχει εκπαίδευση στους εργαζόμενους του σε βασικές θεωρητικές και πρακτικές ενότητες όπου οι συμμετέχοντες εκπαιδεύονται με πρακτικό/βιωματικό τρόπο, ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν και να αντιμετωπίσουν απειλητικές (ή μη) για τη ζωή καταστάσεις σε ενήλικες, έως ότου κληθεί για περαιτέρω ενέργειες το ΕΚΑΒ.

Οι υπηρεσίες ιατρού εργασίας είναι διαθέσιμες όχι μόνο στο χώρο εργασίας και κατά τις ώρες εργασίας, αλλά και μετά το πέρας του επίσημου ωραρίου.

Επίσης, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει ορίσει Τεχνικούς Ασφαλείας, υπεύθυνους για την επίβλεψη της σωστής χρήσης του ατομικού προστατευτικού εξοπλισμού, τον έλεγχο των συλλογικών μέτρων ασφαλείας που εφαρμόζονται σε έργα και εγκαταστάσεις του, τη διερεύνηση των αιτιών των εργατικών ατυχημάτων, την ανάλυση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων της διερεύνησής τους, την πρόταση μέτρων για την πρόληψη παρόμοιων περιστατικών και την επίβλεψη ασκήσεων πυρκαγιάς και σήμανσης συναγερμού για την εξασφάλιση γρήγορης απόκρισης σε περίπτωση ατυχήματος ή έκτακτου περιστατικού.



■ Συμμετοχή και διαβούλευση των εργαζόμενων

Παρόλο που ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δεν διαθέτει Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας στην οποία να συμμετέχουν και εργαζόμενοι, υποστηρίζει τη συμμετοχή και τη διαβούλευση με εκπροσώπους των εργαζόμενων στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, μέσω κατάλληλων διαδικασιών. Για το σκοπό αυτό διανέμονται ειδικά ερωτηματολόγια σε όλο το προσωπικό ώστε να καταγραφούν σχόλια ή/και γνώμες με στόχο τη βελτίωση των συνθηκών του εργασιακού περιβάλλοντος σε σχέση με την Υγεία και Ασφάλεια.





■ Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ εκπαιδεύει τους εργαζομένους και τους υπεργολάβους του σε θέματα που σχετίζονται με τους επαγγελματικούς κινδύνους και την πρόληψή τους. Εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται πριν την έναρξη των εργασιών (induction trainings) και κατά τη διάρκεια κατασκευής ή λειτουργίας των εγκαταστάσεων παρέχοντας τες δωρεάν και κατά τις αμειβόμενες ώρες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους.

Όλοι οι νεοπροσληφθέντες εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού των υπεργολάβων) ενημερώνονται από τον Συντονιστή Υγείας και Ασφαλείας / Υπεύθυνο Ασφάλειας για τα ακόλουθα βασικά ζητήματα:



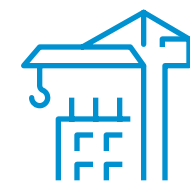
Πολιτική Υ&Α της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ



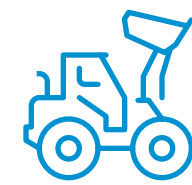
Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)



Χρήση εργαλείων και εξοπλισμού



Αιωρούμενα φορτία



Μηχανήματα Έργου



Οικολογική Συνείδηση / Καθαριότητα / Διαχείριση επικινδύνων και μη αποβλήτων



Συμμόρφωση με Κώδικες Ηθικής & Δεοντολογίας



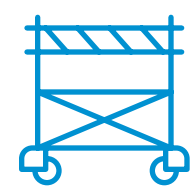
Συμπεριφορά/ Κυκλοφορία στο χώρο εργασίας



Εργασία σε ύψος



Κινήσεις οχημάτων / Μηχανημάτων Έργου



Χρήση ικριωμάτων



Έκτακτη Ανάγκη και Πυροπροστασία



Προστασία από την ηλεκτρική ενέργεια



Το 2021 διοργανώθηκαν

12.518

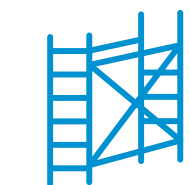
ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Πρόσθετες εκπαιδεύσεις ανά έργο διενεργούνται από τον Συντονιστή Υ&Α / Υπεύθυνο Ασφάλειας ανάλογα με τις ειδικές ανάγκες του έργου. Ο συντονιστής Υ&Α / Υπεύθυνος Ασφάλειας είναι υπεύθυνος για τον εμπλουτισμό των παραπάνω εκπαιδευτικών θεμάτων, ανάλογα με την ιδιαιτερότητα του έργου / εγκαταστάσεων. Υπό την ευθύνη κάθε έργου και διαχειριστή εγκατάστασης, ικανοποιητικός αριθμός εργαζόμενων εκπαιδεύεται στις Πρώτες Βοήθειες. Οι σχετικές απαιτήσεις εκπαίδευσης ορίζονται στα Σχέδια Υγείας & Ασφάλειας/Αρχεία Υγείας & Ασφάλειας των έργων / εγκαταστάσεων.

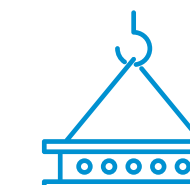
Πρόσθετες εκπαιδεύσεις ανά θέμα:



Χειριστές γερανών και μηχανημάτων έργου



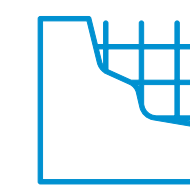
Ανέγερση ικριώματος



Χειρισμός και πρόσδεση βαρέων φορτίων



Ασκήσεις έκτακτης ανάγκης



Ασφάλεια κατά τις σκυροδετήσεις



Προστασία από ηλεκτροπληξία



Πρώτες Βοήθειες (Βασικές Αρχές Πρώτων Βοηθειών)



Ασφάλεια κατά χωματουργικές εργασίες



■ Παροχές Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ παρέχει πρόσβαση σε λοιπές ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες (π.χ. ασφάλιση υγείας, συμπεριλαμβανομένης της οικογενειακής κάλυψης των εργαζόμενων). Επίσης, κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, παρείχε δωρεάν διαγνωστική μοριακή ανίχνευση του ιού σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό του, μέσω συμφωνίας με ειδικό διαγνωστικό κέντρο για την εξέταση όλων των εργαζόμενων.



■ Επιχειρηματικές σχέσεις, υγεία και ασφάλεια

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας δεν σχετίζεται μόνο με τους εργαζομένους του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, αλλά και με όλους τους εργαζόμενους στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπως οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις περιλαμβάνουν όρους για υποχρεωτική συμμόρφωση με την ισχύουσα Εθνική νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και τις νομικές και άλλες απαιτήσεις του πελάτη. Επιπλέον, οι συνεργάτες του Ομίλου υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισής του, ενώ οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων να συμμετέχουν στις σχετικές με τις εργασίες τους εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας που διοργανώνει ο Όμιλος.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ επανεξετάζει συχνά τις συμβάσεις που έχει συνάψει με τους συνεργάτες του λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας (π.χ. αριθμός εκπαιδευμένων – ειδικευμένου προσωπικού, κίνδυνοι που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, μη συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις) και δεν διστάζει να τερματίσει τη συνεργασία σε περίπτωση που δεν τηρηθούν αυτά τα κριτήρια.

■ Ενέργειες την περίοδο της κρίσης της πανδημίας COVID-19

Η αποτελεσματική οργάνωση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και η συνεχής μέριμνα της Διοίκησης να αξιοποιεί τα στελέχη ανάλογα με την απαιτούμενη ικανότητα και εμπειρία, έχει δημιουργήσει έναν αποδεδειγμένο, ικανό, ευέλικτο και αποτελεσματικό μηχανισμό αντιμετώπισης κάθε πιθανής κρίσης σε οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου. Το γεγονός αυτό καθοδήγησε τις ενέργειες της Διοίκησης κατά την εξάπλωση της κρίσης της πανδημίας COVID-19 και επέτρεψε την αποτελεσματική αντιμετώπισή της.

Με βάση τα υγειονομικά πρωτόκολλα του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), και τις υποδείξεις των Ιατρών Εργασίας, πραγματοποιήθηκαν οι ακόλουθες ενέργειες:

- Τα θετικά κρούσματα, τέθηκαν άμεσα σε καραντίνα 10 ημερών.
- Οι μη εμβολιασμένες επαφές των επιβεβαιωμένων κρουσμάτων, απομακρύνθηκαν από τον χώρο εργασίας και τέθηκαν άμεσα σε καραντίνα 14 ημερών με σύσταση για τηλεργασία. Στα γραφεία τους τέθηκε σήμανση για απομόνωση του χώρου, ενώ η πρόσβαση επιτρεπόταν μόνο στους εμβολιασμένους συνεργάτες.
- Οι εμβολιασμένες (ή προηγηθείσας νόσησης) επαφές των επιβεβαιωμένων κρουσμάτων, συνέχισαν να προσέρχονται κανονικά στην εργασία τους με διαδικασίες «απομόνωσης γραφείου», τακτικό αερισμό, χρήση μάσκας και μείωση των επαφών με τους συναδέλφους, σύσταση για «απομακρυσμένη εργασία» και παρακολούθηση της υγείας τους για τις επόμενες 14 ημέρες.
- Έγιναν οι απαραίτητες απολυμάνσεις σε όλα τα γραφεία των ύποπτων και επιβεβαιωμένων κρουσμάτων.
- Την περίοδο της πανδημίας συστάθηκε και εγκρίθηκε από την Διοίκηση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ το Όργανο Αντιμετώπισης Περιστατικών (Incident Response Team) αποκλειστικά για τη διαχείριση των συμβάντων για τον COVID-19 και την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής των μέτρων υγιεινής. Η ομάδα έχει ορίσει υπεύθυνο για τη λήψη αναφορών σχετικά με περιστατικά εργαζόμενων ή και τρίτων μερών ο οποίος είναι αρμόδιος για τη συνεχή ενημέρωση της υπόλοιπης Ομάδας, της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας, του Ιατρού Εργασίας, του Δ.Σ. αλλά και των αρχών για οποιοδήποτε περιστατικό.

7.4 Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων

GRI 3-3 ATHEX ESG A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζόμενων



Η ανάπτυξη και εδραίωση του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ως έναν εκ των μεγαλύτερων επιχειρηματικών Ομίλων της χώρας, οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ικανότητα των ανθρώπων του να σχεδιάζουν και να υλοποιούν τον επιχειρηματικό του σκοπό. Το ανθρώπινο κεφάλαιο του Ομίλου αποτελεί την κινητήρια δύναμη που συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη του οράματος, των αξιών και της κουλτούρας του. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει την προσπάθεια αυτή και φροντίζει για τη συνεχή ανάπτυξη και τη διατήρηση των ταλέντων, τα οποία απασχολεί και με τα οποία συνεργάζεται.

Για την αξιολόγηση των ενεργειών που λαμβάνονται για την ενίσχυση της ανάπτυξης και διατήρησης ταλέντων, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Αύξηση του αριθμού εργαζόμενων που εκπαιδεύτηκαν.	Επετεύχθη	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση των ατομικών πλάνων εκπαίδευσης Δημιουργία κοινής πλατφόρμας e-learning για όλους τους εργαζομένους Αναβάθμιση των εκπαιδεύσεων (€/εκπαιδευόμενο)
Αύξηση των συνολικών ωρών εκπαίδευσης.	Επετεύχθη	



■ Πρακτικές ενίσχυσης της εκπαίδευσης

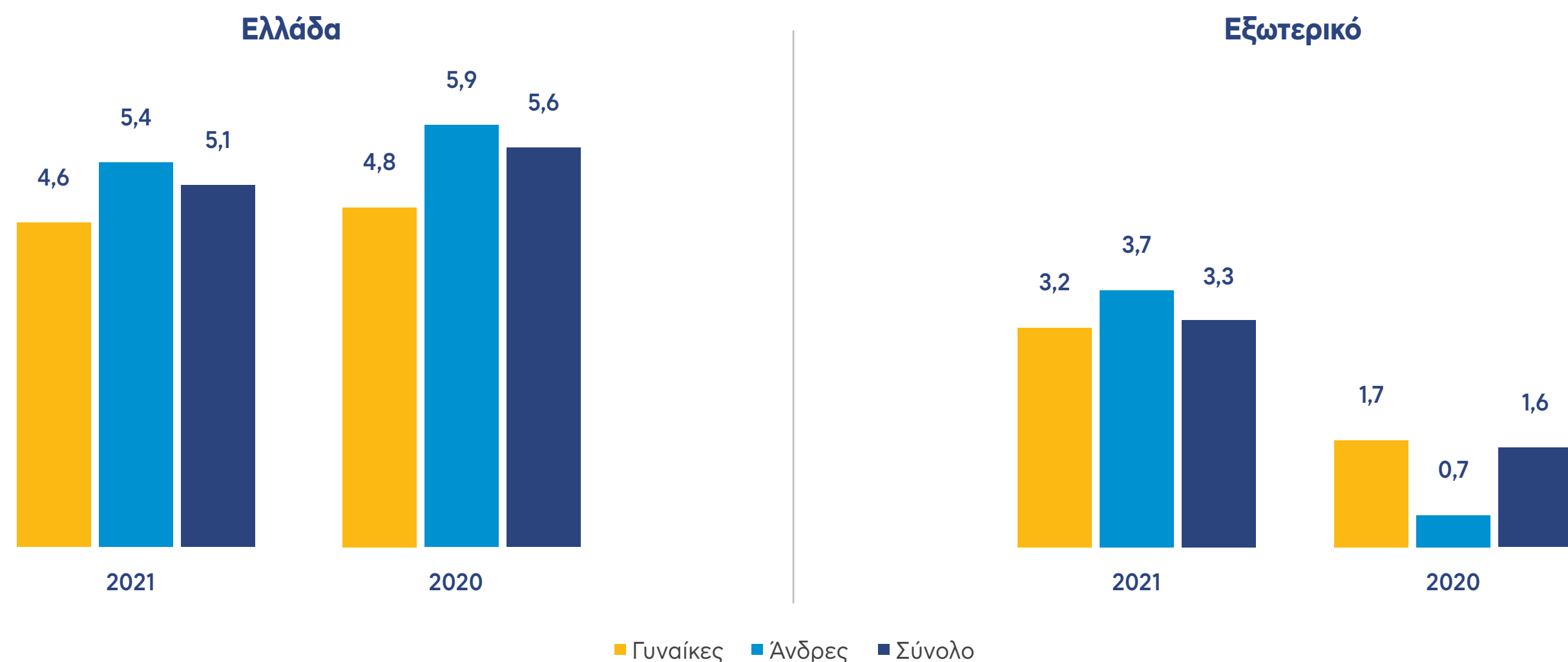
Για τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι ζωτικής σημασίας η συνεχής βελτίωση της επιστημονικής και τεχνικής γνώσης που διαθέτουν οι εργαζόμενοι, η διασφάλιση του επαγγελματισμού τους και η βελτίωση της παραγωγικότητάς τους.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σειρά πρακτικών ενίσχυσης της εκπαίδευσης. Σκοπός του είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα καθολικής συμμετοχής των εργαζόμενων σε εκπαιδευτικές δράσεις, να προάγει ένα ξεκάθαρο και κατανοητό πλαίσιο διαδικασιών προγραμματισμού, υλοποίησης και αξιολόγησης της εκπαίδευσης και διαχρονικά να επιτυγχάνει την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και την αύξηση της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού. Προς επίτευξη αυτού, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού συνεργάζεται με όλες τις Διευθύνσεις, Τμήματα, Εργοτάξια και Εγκαταστάσεις των εταιρειών του Ομίλου.

Στην κατεύθυνση αυτή, διεξάγονται εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Οργανισμού, επιλέγοντας τους κατάλληλους φορείς και εκπαιδευτές και σχεδιάζοντας εξειδικευμένα προγράμματα για την κατάρτιση των ανθρώπων μας, τόσο σε τεχνικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων. Ταυτόχρονα, κάθε εργαζόμενος δύναται να προτείνει προγράμματα εκπαίδευσης τα οποία βάσει αξιολόγησης εντάσσονται στο πλάνο εκπαίδευσης του Ομίλου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος παρείχε στο σύνολο 3.371 εργαζόμενων 16.768,5 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό), σε σύγκριση με το 2020, κατά το οποίο 2.770 εργαζόμενοι έλαβαν 13.972 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό). Η επίδοση του Ομίλου ως προς τον συγκεκριμένο δείκτη (συνολικές ώρες εκπαίδευσης των εργαζόμενων) βελτιώθηκε με αύξηση κατά 20% σε σχέση με το 2020.

Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο 2020-2021



➔ [Περισσότερες πληροφορίες για τους εργαζόμενους θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»](#)

■ Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζόμενων, παίζει σημαντικό ρόλο για την πορεία τους τόσο σε επαγγελματικό όσο και προσωπικό επίπεδο. Στον Όμιλο κάθε θυγατρική εταιρεία εφαρμόζει το δικό της σύστημα αξιολόγησης προκειμένου να διασφαλίσει ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον και να δημιουργήσει ένα λειτουργικό πλάνο διαδοχής στελεχών σε θέσεις υψηλής ευθύνης. Η διαδικασία αξιολόγησης της κάθε εταιρείας περιλαμβάνει την αξιολόγηση ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων τα οποία αξιολογούν τις επιδόσεις των εργαζόμενων ως προς το αντικείμενο εργασίας τους αλλά και ως προς τη συμπεριφορά τους. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται 1-2 φορές το έτος για το σύνολο των εργαζόμενων στην εκάστοτε εταιρεία. Το σύστημα αξιολόγησης των εργαζόμενων των εταιρειών επανεξετάζεται και αναθεωρείται όταν αυτό κριθεί αναγκαίο.

7.5 Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων



ATHEX ESG
C-S6, A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

■ Επιδράσεις

Η παροχή ίσων ευκαιριών και η διασφάλιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, προωθούν ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, μια υγιή εταιρική κουλτούρα, την ανάπτυξη επωφελών εργασιακών σχέσεων και την υπεύθυνη κοινωνική λειτουργία. Συνεπώς, η προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων είναι σημαντική για τον Όμιλο αλλά και για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Για την αξιολόγηση των ενεργειών που λαμβάνονται για την προστασία και την ενίσχυση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση.

Στόχοι 2021	Πρόοδος 2021	Στόχοι 2022
Θέσπιση πολιτικής ανθρώπινων δικαιωμάτων.	Ολοκληρώθηκε μέσα στο 2022	Διοργάνωση εκπαιδεύσεων σε θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων για το σύνολο του προσωπικού.

Ο Όμιλος σεβόμενος όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του, μεριμνά για την πρόληψη εμφάνισης περιστατικών παραβίασης των δικαιωμάτων τους, μέσω της υιοθέτησης πολιτικών, δράσεων και μηχανισμών ελέγχου, τα οποία ισχύουν και εφαρμόζονται για το σύνολο το δραστηριοτήτων του, για όλες τις θυγατρικές του αλλά και για όλα τα έργα που αναλαμβάνει.

■ Σεβασμός διεθνών προτύπων και αρχών

Ο Όμιλος εφαρμόζει και σέβεται τις διεθνείς αρχές και τα πρότυπα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία και οι υψηλές εταιρικές αξίες που προσβέυει ο Όμιλος, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας με σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος δεσμεύεται στην έγκαιρη πρόληψη και τον εντοπισμό κάθε ενέργειας που δεν είναι σύμφωνη με το πλαίσιο λειτουργίας του για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Προσπίζει το δικαίωμα κάθε ανθρώπου στην εκπαίδευση και την ελευθερία του λόγου, στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι καθώς και οποιουδήποτε άλλου Ανθρώπινου Δικαιώματος που ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια ή στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και για το λόγο αυτό εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου οι οποίες διασφαλίζουν ότι δεν σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών ανθρώπινων δικαιωμάτων. Ο Όμιλος, βρίσκεται στη διαδικασία θέσπισης πολιτικής ανθρώπινων δικαιωμάτων.



GRI
406-1

Χαρακτηριστικό της προσπάθειάς μας είναι πως για άλλη μια χρονιά, το 2021 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρώπινων δικαιωμάτων ή διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ. στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.



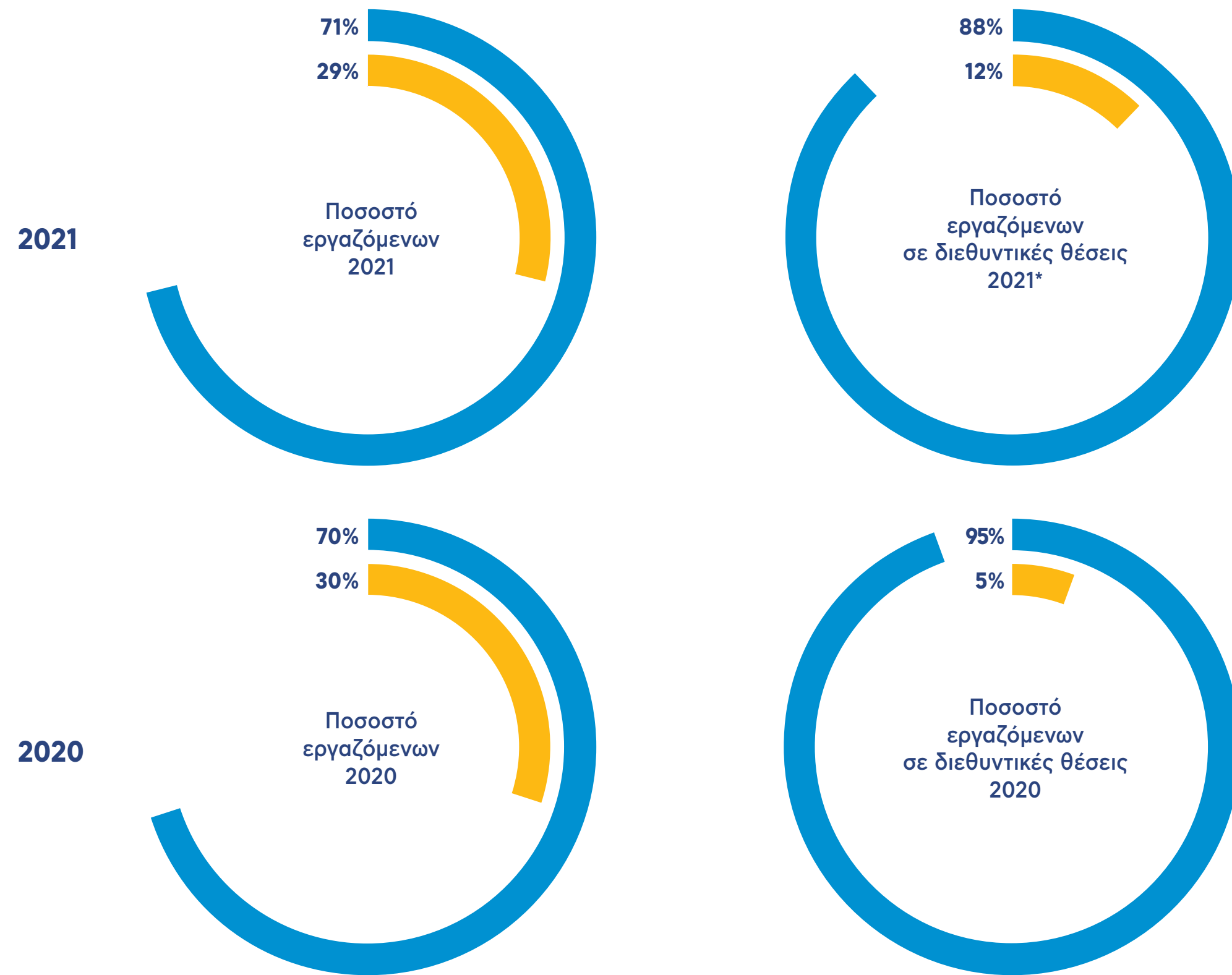
ATHEX ESG
C-S2, C-S3

■ Ενίσχυση της διαφορετικότητας

Λόγω της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου, άνδρες συνθέτουν κυρίως το εργατικό δυναμικό του. Ωστόσο, στόχος του Ομίλου παραμένει η εκπροσώπηση όλων των φύλων σε όλα τα επίπεδα θέσεων εργασίας. Ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση είναι η καταγραφή και παρακολούθηση της κατανομής των φύλων ανά γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης, ανά ηλικία και ανά εργασιακή βαθμίδα. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αύξηση του ποσοστού των γυναικών στον συνολικό αριθμό εργαζόμενων.

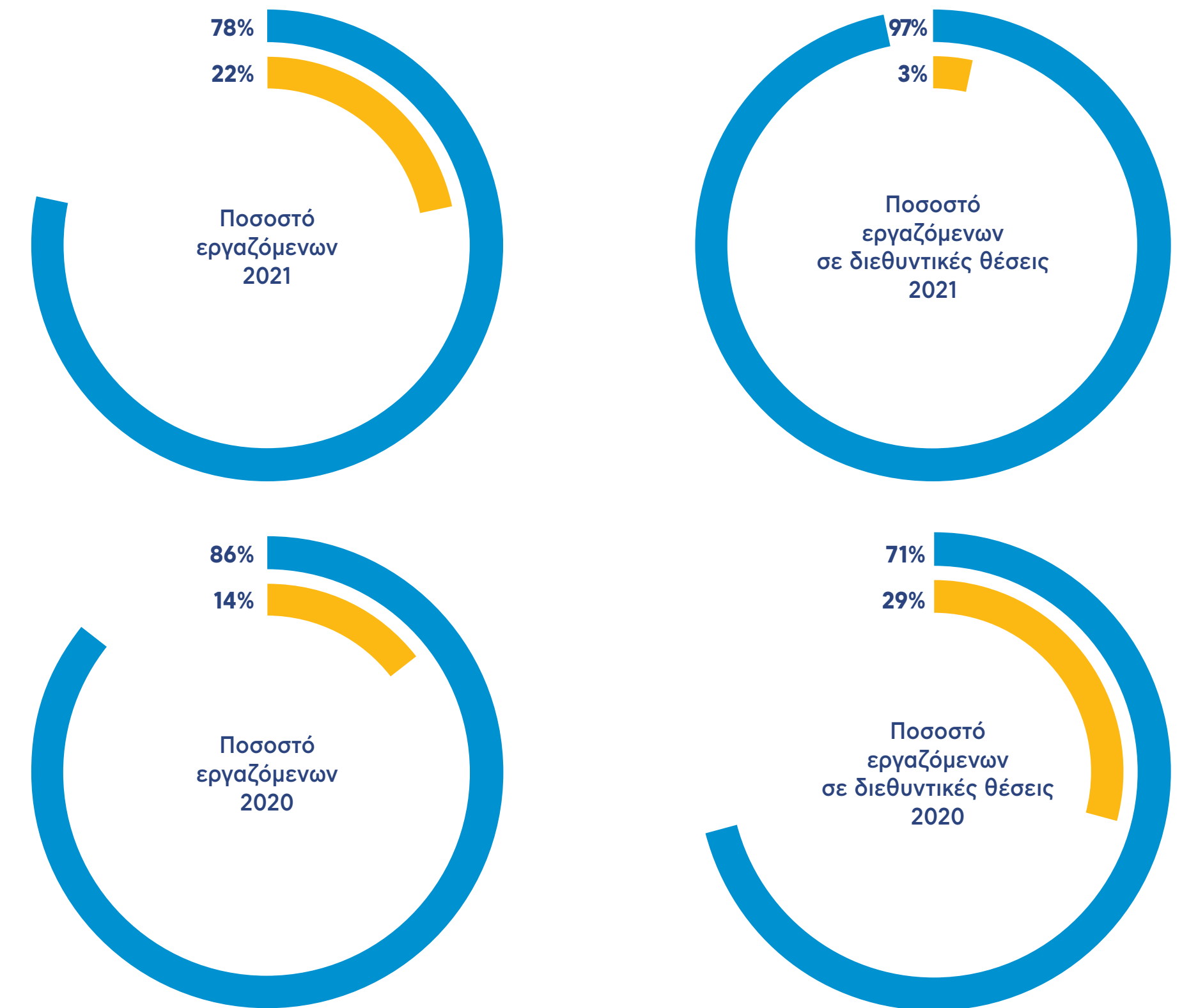
Ελλάδα

■ Γυναίκες ■ Άνδρες



Εξωτερικό

■ Γυναίκες ■ Άνδρες



*Η διαφορά στο ποσοστό γυναικών σε διεθντικές θέσεις σε σχέση με το 2020 προκύπτει κυρίως λόγω της μεταφοράς σημαντικού αριθμού γυναικών από ΝΕΑ και ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟ στην ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ.

[Περισσότερες πληροφορίες για τους εργαζόμενους θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»](#)

08

Παράρτηματα



8.1 Δείκτες Επίδοσης ESG

■ Ουσιαστικό θέμα: Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
GRI 205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	#	0	0
GRI 418-1 ATHEX SS-S2	Τεκμηριωμένες αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και απώλειες δεδομένων των πελατών	#	0	0
GRI 307-1 IF-EN-160a.1	Μη συμμορφώσεις με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	#	0	0
GRI 406-1	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης	#	0	0
ATHEX A-G2 IF-EN-510a.2	Συνολικό ποσό νομισματικών απωλειών ως αποτέλεσμα δικαστικών διαδικασιών που σχετίζονται με κατηγορίες (1) δωροδοκίας ή διαφθοράς και (2) αντιανταγωνιστικών πρακτικών	€	0	0

■ Ουσιαστικό θέμα: Μετριάσμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021 ¹	2020 ²
Άμεσες εκπομπές (Scope 1)				
ATHEX C-E1, GRI 305-1	Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	tn CO ₂ e	813.239	516.987
ATHEX C-E1, GRI 305-1	Βιογενείς εκπομπές CO ₂	tn CO ₂ e	4.318	3.747
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)				
ATHEX C-E2, GRI 305-2	Εκπομπές location-based (σε τόνους CO ₂ e)	tn CO ₂ e	64.535	3.180 ³
ATHEX C-E2, GRI 305-2	Εκπομπές market-based	tn CO ₂ e	56.357	3.180 ³
ATHEX C-E2, GRI 305-2	Ποια αέρια έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (π.χ. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , ή όλα);		ΟΛΑ	N/A
Εκπομπές αέριων ρύπων				
GRI 305-7, ATHEX SS-E2	Εκπομπές NO _x (περιλαμβανομένων των NO και NO ₂ και εξαιρουμένου του N ₂ O)	tn	188	172
GRI 305-7, ATHEX SS-E2	Εκπομπές SO _x (περιλαμβανομένων των SO ₂ και SO ₃)	tn	2,73	38
GRI 305-7, ATHEX SS-E2	Εκπομπές μη μεθανικών οργανικών ενώσεων (VOCs)	tn	N/A	N/A
GRI 305-7	Εκπομπές επικίνδυνων ατμοσφαιρικών ρύπων (HAPs)	tn	N/A	N/A

¹ Για το 2021 τα στοιχεία συμπεριλαμβάνουν τις εταιρείες α) ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ OVERSEAS, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ Ι & ΙΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, GEK Services, και β) στις με ποσοστό συμμετοχής 50% Casino City of Dreams, Κύπρος, 49% κατασκευή αεροδρομίου Nikola Tesla - Σερβία.

² Για το 2020, τα στοιχεία συμπεριλαμβάνουν τις εταιρείες ΤΕΡΝΑ, ΗΡΩΝ Ι & ΗΡΩΝ ΙΙ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ και ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

³ Για το 2020, οι εκπομπές location-based (σε τόνους CO₂e) και οι εκπομπές market-based (σε τόνους CO₂e) αφορούν στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

■ Ουσιαστικό θέμα: Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021 ¹	2020 ²
	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού			
GRI 302-1	Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές	GJ	69.184	62.631
GRI 302-1	Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές	GJ	13.811.720	9.208.395
GRI 302-1	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου από το δίκτυο	GJ	396.546	368.822 ²
GRI 302-1	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας – με εγγυήσεις προέλευσης	GJ	58.185	0
GRI 302-1	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου – χωρίς εγγυήσεις προέλευσης	GJ	338.104	368.822
GRI 302-1	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας από ιδιοπαραγωγή (σε GJ)	GJ	257	N/A
GRI 302-1	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (σε GJ)	GJ	14.277.451	9.693.848
GRI 302-1	Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές ⁴	%	0,89	1
ATHEX C-E3	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (σε MWh)	MWh	3.965.958	2.677.735
ATHEX C-E3	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MWh)	MWh	110.152	102.450
ATHEX C-E3	Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε επί του συνόλου της ενεργειακής κατανάλωσης του Ομίλου	%	2,78	4
ATHEX C-E3	Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές επί του συνόλου της ηλεκτρικής ενεργειακής κατανάλωσης του Ομίλου	%	14,7	N/A
ATHEX C-E3	Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας (MWh)	MWh	4.199.540	-³
ATHEX C-E3	Ποσοστό της ενέργειας που παράχθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές	%	54%	- ³

¹ Για το 2021 οι καταναλώσεις ενέργειας αφορούν α) ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ OVERSEAS, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ Ι&ΙΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, GEK Services, και β) στις με ποσοστό συμμετοχής 50% Casino City of Dreams, Κύπρος, 49% κατασκευή αεροδρομίου Nikola Tesla - Σερβία

² Για το 2020, οι καταναλώσεις ενέργειας αφορούν στις εν λειτουργία θυγατρικές που ελέγχει ο Όμιλος: ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ OVERSEAS, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ Ι & ΙΙ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, ALSOS PARKING, GEK SERVICES, ICON BOROVETS.

³ Για το 2020, η συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας και το ποσοστό της ενέργειας που παράχθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές (%) δεν είχαν υπολογιστεί. Οι δείκτες υπολογίστηκαν πρώτη φορά το 2021, βάσει του ανανεωμένου Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών 2022 του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

⁴ Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, έλαβε εγγυήσεις προέλευσης από ΑΠΕ για την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου (κεντρικά γραφεία) και για το Εργοτάξιο Καστελίου συνολικά 1.2456 MWh, για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνολικά 5.749 MWh, και για την ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ συνολικά 9.170 MWh.

■ Ουσιαστικό θέμα: Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Παραγωγή αποβλήτων			
	Επικίνδυνα Απόβλητα			
GRI 306-3	Παραγόμενα απόβλητα	tn	283,92	173,74
GRI 306-3	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	tn	225,48	173,34
GRI 306-3	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	tn	58,45	0,40
	Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα			
GRI 306-3	Παραγόμενα απόβλητα	tn	443.508,26	127.787,87
GRI 306-3	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	tn	362.122,38	127.748,76
GRI 306-3	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	tn	81.385,87	39,11

■ Ουσιαστικό θέμα: Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021 ¹			2020 ²		
	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση							
	Επικίνδυνα Απόβλητα		Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
GRI 306-4	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	tn	0,00	59,46	59,46	0,00	83,29	83,29
GRI 306-4	Ανακύκλωση	tn	0,00	158,08	158,08	0,00	81,81	81,81
GRI 306-4	Άλλες μέθοδοι ανάκτησης	tn	0,00	7,942	7,942	0,00	0,00	0,00
GRI 306-4	Καύσιμη ύλη	tn	0,00	0,00	0,00	0,00	8,24	8,24
GRI 306-4	Σύνολο	tn	0,00	225,48	225,48	0,00	173,34	173,34
	Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα		Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
GRI 306-4	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	tn	287654,66	142,01	287796,67	80288,61	0,00	80288,61
GRI 306-4	Ανακύκλωση	tn	932,87	2784,54	3717,41	0,00	47460,15	47460,15
GRI 306-4	Ανάκτηση ενέργειας (20 03 01)	tn	0,00	66,40	66,40	0,00	0,00	0,00
GRI 306-4	Ανάκτηση	tn	0,00	2198,90	2198,90	0,00	0,00	0,00
GRI 306-4	Άλλες μέθοδοι ανάκτησης	tn	0,00	68343,008	68343,01	0,00	0,00	0,00
GRI 306-4	Σύνολο	tn	288587,53	73534,85	362122,38	80288,61	47460,15	127748,76
	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση							
	Επικίνδυνα Απόβλητα		Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
GRI 306-5	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	tn	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRI 306-5	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	tn	0,00	44,45	44,45	0,00	0,40	0,40
GRI 306-5	Υγειονομική ταφή	tn	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRI 306-5	Ειδική διάθεση	tn	0,00	14,00	14,00	0,00	0,00	0,00
GRI 306-5	Σύνολο	tn	0,00	58,45	58,45	0,00	0,40	0,40
	Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα		Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
GRI 306-5	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	tn	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRI 306-5	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	tn	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
GRI 306-5	Υγειονομική ταφή	tn	0,00	81333,53	81333,53	0,00	39,11	39,11
GRI 306-5	Ειδική διάθεση	tn	0,00	52,34	52,34	0,00	0,00	0,00
GRI 306-5	Σύνολο	tn	0,00	81385,87	81385,87	0,00	39,11	39,11

¹ Για το 2021, ο πίνακας συμπεριλαμβάνει τις ακόλουθες οντότητες: α) ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ OVERSEAS, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ Ι & ΗΡΩΝ ΙΙ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΟΔΟΣ, ΝΕΑ ΟΔΟΣ, β) στις με ποσοστό συμμετοχής 50% Casino City of Dreams, Κύπρος, 49% κατασκευή αεροδρομίου Nikola Tesla – Σερβία, επομένως οι τιμές του δείκτη μεταξύ 2021 και 2020 δεν είναι συγκρίσιμες.

² Για το 2020, ο πίνακας συμπεριλαμβάνει τις ακόλουθες οντότητες: ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ΤΕΡΝΑ Α.Ε., ΤΕΡΝΑ OVERSEAS, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ΗΡΩΝ Ι & ΙΙ, ΤΕΡΝΑ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ, ΗΛΙΟΧΩΡΑ.

■ Ουσιαστικό θέμα: Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021 ¹	2020 ²
	Ποσοστό των αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας			
ATHEX A-E3	Επικίνδυνα Απόβλητα	tn	283,92	173,74
ATHEX A-E3	Ανακύκλωση	%	55,68	47
ATHEX A-E3	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	%	20,94	48
ATHEX A-E3	Υγειονομική ταφή	%	0	0
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	%	0	0
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	%	15,65	0
ATHEX A-E3	Ειδική διάθεση	%	4,93	0
ATHEX A-E3	Ανάκτηση ενέργειας (20 03 01)	%	N/A	N/A
ATHEX A-E3	Ανάκτηση	%	N/A	N/A
ATHEX A-E3	Άλλες μέθοδοι ανάκτησης	%	2,8	0
ATHEX A-E3	Καύσιμη ύλη	%	N/A	5
ATHEX A-E3	Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	tn	443.508,26	127.787,87
ATHEX A-E3	Ανακύκλωση	%	0,84	37,14
ATHEX A-E3	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	%	64,89	62,83
ATHEX A-E3	Υγειονομική ταφή	%	18,34	0,03
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	%	0	0
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	%	0	0
ATHEX A-E3	Ειδική διάθεση	%	0,01	N/A
ATHEX A-E3	Ανάκτηση ενέργειας (20 03 01)	%	0,01	N/A
ATHEX A-E3	Ανάκτηση	%	0,5	N/A
ATHEX A-E3	Άλλες μέθοδοι ανάκτησης	%	15,41	N/A
ATHEX A-E3	Καύσιμη ύλη	%	N/A	0

■ Ουσιαστικό θέμα: Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται			
GRI 201-1	Έσοδα	χιλ. €	1.163.909	1.012.357
	Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται		1.132.259	1.020.050
GRI 201-1	Λειτουργικά Κόστη	χιλ. €	846.958	716.331
GRI 201-1	Μισθοί και Επιδόματα Εργαζόμενων	χιλ. €	106.860	112.795
GRI 201-1	Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	χιλ. €	141.473	146.925
GRI 201-1	Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα			
GRI 201-1	Ελλάδα	χιλ. €	30.930	36.888
GRI 201-1	Κύπρος	χιλ. €	551	-701
GRI 201-1	Βόρεια Μακεδονία	χιλ. €	5	5
GRI 201-1	Αλβανία	χιλ. €	115	164
GRI 201-1	Βουλγαρία	χιλ. €	185	484
GRI 201-1	Ρουμανία	χιλ. €	0	2
GRI 201-1	Σερβία	χιλ. €	85	69
GRI 201-1	Η.Α.Ε.	χιλ. €	35	26
GRI 201-1	Κατάρ	χιλ. €	96	12
GRI 201-1	Ιράκ	χιλ. €	21	0
GRI 201-1	Σαουδική Αραβία	χιλ. €	26	172
GRI 201-1	Μπαχρέϊν	χιλ. €	4	13
GRI 201-1	Πολωνία	χιλ. €	1.318	1.644
GRI 201-1	Η.Π.Α.	χιλ. €	61	4.182
GRI 201-1	Λιβύη	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Μάλτα	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Ολλανδία	χιλ. €	0	13
GRI 201-1	Επενδύσεις στην Κοινωνία	χιλ. €	3.535	1.062
GRI 201-1	Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία		31.650	-7.693

■ Ουσιαστικό θέμα: Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Κατηγοριοποίηση	2021				2020			
		Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό επί του συνόλου	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό επί του συνόλου
	Κατηγοριοποίηση προμηθευτών βάσει εμβέλειας								
GRI 204-1	Εθνικοί προμηθευτές	663.539	70,7%	5.421	90,4%	540.964	77,2%	5.722	89,5%
GRI 204-1	Διεθνείς προμηθευτές	183.082	19,5%	537	9,0%	149.775	21,4%	632	9,9%
GRI 204-1	Συνδεδεμένα μέρη	91.702	9,8%	37	0,6%	10.218	1,5%	39	0,6%
GRI 204-1	Σύνολα	938.323	100,0%	5.995	100,0%	700.957	100,0%	6.393	100,0%

■ Ουσιαστικό θέμα: Συμβολή στην απασχόληση (Ελλάδα)

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021			2020		
			Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων με εξαρτημένη σχέση εργασίας	#	2.504	1.741	763	2.273	1.595	678
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	2.459	1.703	756	2.229	1.559	670
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	45	38	7	44	36	8
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης	#	2.496	1.737	759	2.242	1.581	661
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων μερικής απασχόλησης	#	8	4	4	31	14	17
GRI 2-7	Αριθμός ελεύθερων επαγγελματιών	#	570	449	121	516	408	108
GRI 2-7	Συνολικός αριθμός εργαζόμενων (συμπεριλαμβανομένων των ελεύθερων επαγγελματιών)	#	3.074	2.190	884	2.789	2.003	786
GRI 2-7	Αριθμός απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι (Σύνολο)	#	42			5		
GRI 2-30	Ποσοστό εργαζόμενων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	88,5			-		

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021						2020 ²					
			Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων¹													
GRI 401-1	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	590	422	168	108	351	131	392	304	88	94	212	86
GRI 401-1	Δείκτης νέων προσλήψεων	%	19	14	5	4	11	4	17	13	4	4	9	4
GRI 401-1	Αριθμός αποχωρήσεων	#	266	194	72	35	181	50	524	379	145	85	282	157
GRI 401-1	Δείκτης συνολικών αποχωρήσεων	%	9	6	2	1	6	2	23	17	6	4	12	7
GRI 401-1	Δείκτης εθελούσιων αποχωρήσεων	%	4	3	1	1	3	0,2	5	3	2	3	1	1
GRI 401-1	Δείκτης μη εθελούσιων αποχωρήσεων	%	5	4	1	1	3	1	18	13	5	3	9	6

¹Τα ποσοστά «Άλλο» και «Δεν γνωστοποιείται» είναι μηδενικά για όλες τις κατηγορίες για τα έτη 2020 και 2021.

²Τα ποσοστά του 2020 έχουν υπολογιστεί επί του συνόλου των εργαζόμενων εξαρτημένης σχέσης εργασίας (μισθωτοί).

■ Ουσιαστικό θέμα: Συμβολή στην απασχόληση (Εξωτερικό)

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021			2020		
			Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων	#	297	233	64	397	342	55
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	271	210	61	359	308	51
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	26	23	3	38	34	4
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης	#	284	226	58	389	340	49
GRI 2-7	Αριθμός εργαζόμενων μερικής απασχόλησης	#	13	7	6	8	2	6

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021						2020					
			Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
GRI 401-1	Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων¹													
GRI 401-1	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	88	59	29	13	40	35	138	104	34	34	72	32
GRI 401-1	Δείκτης νέων προσλήψεων	%	30	20	10	4	13	12	35	26	9	9	18	8
GRI 401-1	Αριθμός αποχωρήσεων	#	234	216	18	23	154	57	605	520	85	108	456	41
GRI 401-1	Δείκτης συνολικών αποχωρήσεων	%	79	73	6	8	52	19	152	131	21	27	115	10
GRI 401-1	Δείκτης εθελούσιων αποχωρήσεων	%	25	22	3	1	17	6	48	33	16	8	38	1
GRI 401-1	Δείκτης μη εθελούσιων αποχωρήσεων	%	58	53	4	7	37	13	105	98	7	19	77	9

¹Τα ποσοστά «Άλλο» και «Δεν γνωστοποιείται» είναι μηδενικά για όλες τις κατηγορίες για τα έτη 2020 και 2021.

■ Ουσιαστικό θέμα: Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	2021	2020
	Υπάλληλοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας		
GRI 403-8	Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό¹	5.470	6.675
	Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζόμενων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας		
GRI 403-8	Αριθμός	5.390	6.675
GRI 403-8	Ποσοστό	98,54	100
	Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζόμενων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά		
GRI 403-8	Αριθμός	5.181	2.675
GRI 403-8	Ποσοστό	94,71	100
	Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζόμενων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα²		
GRI 403-8	Αριθμός	4.305	2.675
GRI 403-8	Ποσοστό	78,71	100

¹Οι απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των ασκούμενων, των εργαζόμενων από τρίτους οργανισμούς καθώς και των υπεργολάβων. Ο αριθμός των εργαζόμενων υπεργολάβων έχει υπολογιστεί ως ο μέσος όρος του αριθμού των εργαζόμενων των υπεργολάβων που εργάστηκαν στις εγκαταστάσεις της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ το 2021 και το 2020.

²Οι εγκαταστάσεις του Ομίλου στο εξωτερικό δεν είναι πιστοποιημένες κατά ISO 45001. Ο συνολικός αριθμός των εργαζόμενων και των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αφορά στην Ελλάδα. Για το 2020 δεν είχαν δημοσιευτεί στοιχεία των εργαζόμενων των υπεργολάβων στο εξωτερικό.

■ Ουσιαστικό θέμα: Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας			
	Εργαζόμενοι			
GRI 403-9	Αριθμός ωρών εργασίας	#	5.545.809,05	6.542.239
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	1	0
GRI 403-9, IF-EN-320a.1	Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0,04	0
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	3
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0,00	0,09
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ¹	#	82	32
GRI 403-9, ATHEX SS-S6, IF-EN-320a.1	Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ²	#	2,92	0,98
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	#	45,31	- ³
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό			
GRI 403-9	Αριθμός ωρών εργασίας	#	4.189.520	5.981.491
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0	0
GRI 403-9, IF-EN-320a.1	Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0,00	0,00
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0,00	0,00
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ¹	#	29	60
GRI 403-9, ATHEX SS-S6, IF-EN-320a.1	Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ²	#	1,38	2,01
GRI 403-9, ATHEX SS-S6	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	#	21,49	- ³
	Δείκτης συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων			
GRI 403-9	Αριθμός παρ' ολίγον ατυχημάτων (work related near-misses)	#	22	48
GRI 403-9	Δείκτης συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων	#	0,45	0,77

¹ Αναφέρονται σε μικροτραυματισμούς. Για το 2021 και το 2022, συμπεριλαμβάνονται μικροτραυματισμοί που προέκυψαν από εξοπλισμό, μηχανήματα, γλιστρήματα, πτώσεις, πτώσεις αντικειμένων.

² Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων βάσει ορολογίας του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

³ Ο δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων δεν είχε υπολογιστεί το 2020.

Στον πίνακα

- Δεν υπήρξε κανένας πολύ σημαντικός τραυματισμός (high-consequence) και ασθένεια που να σχετίζεται με τον χώρο εργασίας.
- Οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 (συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας ή αριθμός εργασιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων / συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζόμενων στο έτος) x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.
- Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και ενδέχεται να προκαλέσουν τραυματισμούς, έχουν προσδιοριστεί και καταγραφεί από τον τεχνικό ασφαλείας σε συνεργασία με τους υπεύθυνους λειτουργίας και έργων της κάθε εγκατάστασης, μέσω της διαδικασίας εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου. Ο Τεχνικός Ασφαλείας σε περίπτωση οποιαδήποτε τραυματισμού κάνει συστάσεις για την τήρηση των κανόνων και οδηγιών ασφαλείας με σκοπό την επίδειξη δέουσας προσοχής.
- Η κατηγορία «Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό» συμπεριλαμβάνει τους εργαζόμενους των υπεργολάβων, τους ασκούμενους αλλά και τους εργαζόμενους από τρίτους οργανισμούς.

■ Ουσιαστικό θέμα: Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων (Ελλάδα)

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021		2020	
			Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο ¹	h	5,4	4,6	5,9	4,8
GRI 404-1	Μέσος όρος εκπαίδευσης σε εργαζόμενους στο 10% με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	h	1,3	7,5	3,9	10,1
GRI 404-1	Μέσος όρος εκπαίδευσης σε εργαζόμενους στο 90% με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	h	5,9	4,5	6,1	4,3
GRI 404-1	Διοικητικό προσωπικό	h	9,7	6,5	5,4	6,1
GRI 404-1	Τεχνικοί	h	4,3	1,9	9,1	17,6
GRI 404-1	Εργατοτεχνίτες - λοιποί	h	4,2	0,5	7,0	4,4

■ Ουσιαστικό θέμα: Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων (Εξωτερικό)

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021		2020	
			Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο ¹	h	3,2	3,7	1,7	0,7
GRI 404-1	Μέσος όρος εκπαίδευσης σε εργαζόμενους στο 10% με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	h	2,4	0,0	0,8	0,0
GRI 404-1	Μέσος όρος εκπαίδευσης σε εργαζόμενους στο 90% με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	h	3,4	3,8	1,8	0,7
GRI 404-1	Διοικητικό προσωπικό	h	1,6	6,4	2,2	0,8
GRI 404-1	Τεχνικοί	h	6,4	2,0	2,6	0,0
GRI 404-1	Εργατοτεχνίτες - λοιποί	h	2,8	0,0	0,5	0,0

¹Τα ποσοστά «Άλλο» και «Δεν γνωστοποιείται» είναι μηδενικά για όλες τις κατηγορίες για τα έτη 2020 και 2021.

■ Ουσιαστικό θέμα: Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Ελλάδα)

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
ATHEX C-S2	Ποσοστό γυναικών εργαζόμενων	%	29	30
ATHEX C-S3	Ποσοστό γυναικών εργαζόμενων στο 10% των εργαζόμενων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	%	12	29

■ Ουσιαστικό θέμα: Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων (Εξωτερικό)

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
ATHEX C-S2	Ποσοστό γυναικών εργαζόμενων	%	29	30
ATHEX C-S3	Ποσοστό γυναικών εργαζόμενων στο 10% των εργαζόμενων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	%	3	5

8.2 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης



ATHEX ESG
A-G5

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 9η, κατά σειρά, ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η Έκθεση παρουσιάζει στοιχεία της περιόδου 1η Ιανουαρίου 2021 έως 31 Δεκεμβρίου 2021. Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ καλύπτουν την ίδια περίοδο αλλά επιπρόσθετα ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ δημοσιεύει ενδιάμεσες εξαμηνίες οικονομικές καταστάσεις.

Η Έκθεση παρουσιάζει πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση διαχείρισης και τις επιδόσεις του Ομίλου σε ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Στόχος της Έκθεσης είναι η ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις επιδράσεις που ο Όμιλος δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, καθώς και η διαμόρφωση της βάσης σύγκρισης των επιδόσεων του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ σε θέματα βιωσιμότητας για τα επόμενα χρόνια. Αναφορικά με τις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος (με ποσοστό συμμετοχής 50% Casino City of Dreams, Κύπρος, 49% κατασκευή αεροδρομίου Nikola Tesla – Σερβία), η ενσωμάτωση των στοιχείων για τον υπολογισμό των δεικτών που σχετίζονται με τα απόβλητα και την κατανάλωση ενέργειας, έχει υπολογιστεί βάσει του ποσοστού συμμετοχής του στις εν λόγω κοινοπραξίες.

Τα στοιχεία των δεικτών GRI 2-7, GRI 302-1, GRI 305-1 για το 2020 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την Έκθεση του 2020, λόγω ενοποίησης των στοιχείων του Ομίλου με τα στοιχεία της εταιρείας ΗΡΩΝ. Τα στοιχεία των δεικτών GRI 201-1 και GRI 401-1 για το 2020 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την Έκθεση του 2020, λόγω διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των δεικτών.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021 (“In accordance with the GRI Standards”), τον ανανεωμένο (2022) Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και το Πρότυπο SASB “Engineering & Construction Services, 2018”.

Η κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με τη συμβουλευτική υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος.*

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου. Ωστόσο, για το 2021, ο Όμιλος προχώρησε σε εξωτερική διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance) στο πλαίσιο έκδοσης του Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας (“Sustainability-Linked Bond”) του.

Ο Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας,
Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Υγείας
- Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Ποιότητας
- Προμηθειών
- Οικονομική

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος

* Η ευθύνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και ενοποίηση των ποσοτικών στοιχείων, καθώς και η ευθύνη για την ακρίβεια και την πληρότητα της ποσοτικής και ποιοτικής πληροφορίας που περιλαμβάνει η Έκθεση, ανήκει στη ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ. Η ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές Α.Ε. δεν φέρει ουδεμία ευθύνη έναντι οιαδήποτε τρίτου για το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.



8.3 Πιστοποιητικό Ρήτρας Αειφορίας

Grant Thornton

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «Εταιρεία») ανέθεσε στην «Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτοί Ελεγκτές και Σύμβουλοι Επιχειρήσεων» (εφεξής η «Grant Thornton») την επισκόπηση και την καταγραφή συμπερασμάτων σχετικά με την επαλήθευση του αρχικού Βασικού Δείκτη Επίδοσης (γραμμή βάσης) στο πλαίσιο Έκδοσης Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας (Sustainability-Linked Bond) της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΑΕ. Η Εταιρεία εφάρμοσε τις αρχές των Συνδεδεμένων με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγων (ΑΣΡΑΟ), που θεσπίστηκαν από τη Διεθνή Ένωση Κεφαλαιαγορών (ICMA) τον Ιούνιο του 2020 (εφεξής τα «Κριτήρια»), και ενσωμάτωσε στο Πλαίσιο Έκδοσης του Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας Ομολόγου που εξέδωσε τον Νοέμβριο του 2021 τον ακόλουθο Βασικό Δείκτη Επίδοσης (ΒΔΕ).

Ο βασικός δείκτης επίδοσης (ΒΔΕ) αφορά στη μείωση της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της Εταιρείας στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

$$BΔΕ = \frac{\text{Τόνοι εκπομπών Δθ Scope 1 και Scope 2}}{\text{MWh Παραγόμενης ενέργειας}}$$

Η σύνθεση του παραπάνω Δείκτη περιλαμβάνει τις θυγατρικές της Εταιρείας που δραστηριοποιούνται στην παραγωγή ενέργειας και οι οποίες ενοποιούνται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις και δημοσιεύει σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) και συγκεκριμένα, τις:

- ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ και τις θυγατρικές αυτής οι οποίες ενοποιούνται πλήρως στις οικονομικές καταστάσεις σύμφωνα με τα ισχύοντα ΔΠΧΑ,
- ΗΡΩΝ II ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.,
- ΗΡΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000 "Εργα Διασφάλισης πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (ISAE 3000).

Κριτήρια που εφαρμόστηκαν

Ο Δείκτης ΒΔΕ περιλαμβάνει εκπομπές αερίων θερμοκηπίου κατηγορίας Score 1 και Score 2 όπως αυτές ορίζονται από το διεθνές πρότυπο μέτρησης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου *Greenhouse Gas Protocol*¹ και ειδικότερα με βάση το ισχύον πλαίσιο στην Ελλάδα όπως αυτό ορίζεται στο ISO 14064:

- Score 1: Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου
- Score 2: Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από την κατανάλωση αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας ανά MWh παραγόμενης ενέργειας.

Το πρότυπο ISO 14064-1: 2018, καθορίζει τις αρχές και τις απαιτήσεις για την ποσοτικοποίηση και τη σύνταξη εκθέσεων σχετικά με τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου και την εξάλειψή τους για τους οργανισμούς, και το οποίο καλύπτει και τις αρχές του διεθνούς πρωτοκόλλου GHG.

Ευθύνη της Διοίκησης

Η Διοίκηση της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε. είναι υπεύθυνη για την προετοιμασία των στοιχείων βάσει των οποίων υπολογίζεται ο αρχικός Βασικός Δείκτης Επίδοσης στο πλαίσιο έκδοσης του Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας, καθώς και την παρουσίαση των σχετικών με αυτό στοιχείων, με πληρότητα και

¹ <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

© 2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

ακρίβεια. Επιπλέον, η Διοίκηση έχει την ευθύνη για τη διατήρηση αρχείων και επαρκών δικλίδων ασφαλείας, που έχουν σχεδιαστεί ώστε να υποστηρίζουν τη διαδικασία καταγραφής και παρακολούθησης του Βασικού Δείκτη Επίδοσης του Ομολόγου καθώς και για τη διεξαγωγή κατάλληλων εσωτερικών ελέγχων και διαδικασιών, που έχουν σχεδιαστεί για την υποστήριξη της προετοιμασίας και του υπολογισμού του αρχικού Βασικού Δείκτη Επίδοσης (γραμμή βάσης).

Ευθύνη του ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι να διενεργήσουμε ένα έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης (limited assurance) και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε για τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε σχεδιάστηκαν ώστε να αποκτήσουμε διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance), όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000, και επί της οποίας διαμορφώσαμε το συμπέρασμα της εργασίας μας. Αυτές οι διαδικασίες είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με την απόδοση διασφάλισης εύλογου εύρους (reasonable assurance) και κατά συνέπεια παρέχουν χαμηλότερο επίπεδο διασφάλισης.

Τα τυχόν ευρήματά μας από τη διενεργηθείσα αξιολόγηση αφορούν στην επάρκεια των μέτρων που έχει σχεδιάσει και εφαρμόσει η Εταιρεία την 15/6/2022 και δεν φέρουμε ευθύνη για γεγονότα ή καταστάσεις που ενδέχεται να συμβούν μετά την ημερομηνία αυτή.

Εγγενείς Περιορισμοί

Για τη διεξαγωγή της εργασίας μας, βασιστήκαμε αποκλειστικά στα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας από τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας, τα οποία αποδεχθήκαμε καλόπιστα ως πλήρη, ακριβή, αληθή και μη παραπλανητικά και ως εκ τούτου δεν τα υποβάλαμε σε επιπλέον διαδικασίες επαλήθευσης, πλην των διαδικασιών οι οποίες ρητά αναφέρονται στην Έκθεσή μας και προκύπτουν από την αμοιβαία συμφωνηθείσα μεθοδολογία μας. Η εργασία που διενεργήσαμε δεν μπορεί να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες, σχετικά με την αξιολόγηση της καταλληλότητας των μέτρων που έχει σχεδιάσει και εφαρμόσει η Εταιρεία. Ουσιαστική αδυναμία υπάρχει όταν ο σχεδιασμός του συστήματος εσωτερικού ελέγχου δεν περιορίζει τον κίνδυνο να συμβούν και να μην αποκαλυφθούν σημαντικά λάθη ή ανωμαλίες, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος. Όλα τα θέματα που υπέπεσαν στην αντίληψή μας κατά τη διεξαγωγή της παρούσας εργασίας τέθηκαν σε γνώση της Διοίκησης της Εταιρείας. Οι σχετικές επισημάνσεις μας, όπως προέκυψαν από την αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων διαδικασιών από την Εταιρεία, συζητήθηκαν με τα αρμόδια στελέχη της.

- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία για δεδομένα προηγούμενων περιόδων αναφοράς, καθώς και για δεδομένα που αφορούν μελλοντικές προβλέψεις και στόχους.
- Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία εκτός του συμφωνημένου εύρους και κατά συνέπεια η γνώμη μας περιορίζεται σε αυτό το εύρος εργασίας.

Ποιοτικός Έλεγχος

Η Grant Thornton εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Ποιοτικού Ελέγχου No.1 (ISQC1 Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements and Other Assurance and Related Services Engagements) και με βάση το πρότυπο αυτό έχει αναπτύξει και διατηρεί ένα ισχυρό σύστημα ελέγχου ποιότητας συμπεριλαμβανομένων πολιτικών και διαδικασιών που αποτυπώνουν τη συμμόρφωσή μας με σχετικά ηθικά και επαγγελματικά πρότυπα και απαιτήσεις νόμων και κανονισμών.

Ανεξαρτησία

Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις λοιπές απαιτήσεις ηθικής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών που εκδόθηκε από το Συμβούλιο των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (Code of Ethics for

© 2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Professional Accountants – IESBA), ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η ομάδα διασφάλισης της Grant Thornton είναι ανεξάρτητη και δεν έχει συμμετάσχει με οποιοδήποτε τρόπο στην καταμέτρηση του Βασικού Δείκτη Επίδοσης ή στη διαδικασία Έκδοσης του Ομολόγου συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability-Linked Bond").

Ελεγκτική εργασία που πραγματοποιήθηκε

Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε την ελεγκτική μας εργασία προκειμένου να συγκεντρώσουμε όλα τα στοιχεία, τη σχετική τεκμηρίωση, τις πληροφορίες και τις επεξηγήσεις που θεωρήσαμε απαραίτητα σε σχέση με τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Οι διαδικασίες μας σχεδιάστηκαν για την απόκτηση ενός περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης επί του οποίου βασίζουμε τα συμπεράσματά μας και δεν παρέχουν όλα τα τεκμήρια που θα απαιτούνταν για την παροχή ενός εύλογου επιπέδου διασφάλισης. Η διαδικασία που εφαρμόστηκε αναφορικά με τα επιλεγμένα στοιχεία, περιλαμβάνει:

- Διεξαγωγή συνεντεύξεων με τους υπεύθυνους των αρμόδιων τμημάτων και τους κατόχους δεδομένων για την κατανόηση των βασικών δομών, των συστημάτων, των πολιτικών, και των σχετικών διαδικασιών.
- Επισκόπηση εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών και γενικότερα της διακυβέρνησης γύρω από την παρακολούθηση του Ομολόγου και την επίτευξη του ΣΑΕ μέσω της εφαρμογής του σύγχρονου και ολοκληρωμένου συστήματος περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης που εφαρμόζει ο όμιλος.
- Επισκόπηση εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών και γενικότερα της διακυβέρνησης γύρω από την διαδικασία παρακολούθησης του Ομολόγου και της εξέλιξης του ΒΔΕ.
- Επισκόπηση της διαδικασίας καταγραφής και μέτρησης του δείκτη και επαλήθευση του επιπέδου του δείκτη για έτος βάσης 2021.
- Λήψη διαβεβαιώσεων από τη Διοίκηση της Εταιρείας επί σημαντικών παραδοχών.
- Λοιπές διαδικασίες που κρίθηκαν απαραίτητες για τους σκοπούς του έργου.

Συμπεράσματα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν δεν περιήλθαν στην αντίληψή μας στοιχεία που θα μας οδηγούσαν στο συμπέρασμα ότι ο αρχικός Βασικός Δείκτης Επίδοσης (αναφορικά με το έτος βάσης) στο πλαίσιο Έκδοσης Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας ("Sustainability-Linked Bond) και ο οποίος αφορά στην καταγραφή της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες της στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, δεν προκύπτει βάσει των ακόλουθων δεδομένων:

ΒΑΣΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΟΜΟΛΟΓΟΥ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΟΥ ΜΕ ΡΗΤΡΑ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ		2021
A1	ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε.	(tn) 73.159
A2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	(tn) 691.876
A3	ΤΕΡΝΑ Ενεργειακή	(tn) 792
A	Εκπομπές CO2 (Scope 1 & 2)	(tn) 765.827
B1	ΗΡΩΝ ΘΕΡΜΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ Α.Ε.	(MWh) 106.695
B2	ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ Α.Ε.	(MWh) 1.808.590
B3	Τερνα Ενεργειακή	(MWh) 2.284.255
B	MWh παραγόμενης ενέργειας από το σύνολο του Ομίλου	(MWh) 4.199.540

Δείκτης Επίδοσης Ομολόγου: ΚΡΙ= $\frac{A}{B}$ 0,1824

© 2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Περιορισμός χρήσης

Η παρούσα έκθεση απευθύνεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε., στο πλαίσιο της Διαδικασίας ετήσιας εξωτερικής επαλήθευσης του Ομολόγου Συνδεδεμένου με Ρήτρα Αειφορίας της Εταιρείας. Ως εκ τούτου, η έκθεση αυτή δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για άλλους σκοπούς, εκτός της κοινοποίησης της στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, της αναφοράς της στην ετήσια έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αλλά και της παράθεσής της ως έγγραφο στη διάθεση του επενδυτικού κοινού στον ιστότοπο της Εταιρείας.

Αθήνα, 14/6/2022

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Αθηνά Μουστάκη
Α.Μ.ΣΟΕΛ 28871

© 2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

Σημαντική σημείωση : Σημειώνεται, ότι το προσχέδιο της ετήσιας έκθεσης αυτής δύναται να τροποποιηθεί με βάση τις υποδείξεις και αποφάσεις του αρμόδιου Εποπτικού Φορέα (ΕΛΤΕ).

© 2022 Grant Thornton Greece. All rights reserved.

8.4 Πίνακας Περιεχομένων GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ	2021 Η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 01/01/2021 – 31/12/2021
GRI 1 USED	GRI 1: Foundation 2021
ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ	N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ							
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	Προφίλ, Προφίλ / Επιχειρηματικό μοντέλο	5, 12	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες “Παράλειψη” και “GRI Sector Standard Ref. No.” δεν έχουν εφαρμογή.			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Παραρτήματα / Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	98				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	Παραρτήματα / Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	98				
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Παραρτήματα / Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	98				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Παραρτήματα / Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, Παραρτήματα / Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης	98, 99				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Προφίλ, Προφίλ / Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις, Προφίλ / Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	11				
	2-7 Εργαζόμενοι	Άνθρωπος / Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	68 - 69, 92, 93				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Άνθρωπος / Συμβολή στην απασχόληση/ Η προσέγγισή μας	68 - 69				
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	26				
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	28				
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	26				
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση, Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	16 - 17, 26				
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση, Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	16 - 17, 26	2-23.b Δεν ορίζεται εντός της Έκθεσης η συχνότητα αναφοράς στο Δ.Σ. των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης			
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	20				
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	28				
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	34				
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	29				
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	29				
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	30				
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	30				
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	-			2-21a, 2-21.b, 2.21-c	Εμπιστευτική πληροφορία	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα του Προέδρου	03				
	2-23 Δεσμεύσεις Πολιτικής δεσμεύσεις	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	33				
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	33				
	2-25 Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιπτώσεων	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	34				
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	34				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	35				
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Συμμετοχές	22				
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης ενδιαφερόμενων μερών	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	17				
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Παραρτήματα / Δείκτες επίδοσης ESG	84				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ							
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	20	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες “Παράλειψη” και “GRI Sector Standard Ref. No.” δεν έχουν εφαρμογή.			
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	21				
	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	22, 31				
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ							
Εταιρική Διακυβέρνηση							
Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	22, 31				
205: Anti-Corruption 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	35, 84				
418: Customer Privacy 2016	418-1: Τεκμηριωμένες αναφορές που αφορούν σε παραβάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και απώλειες δεδομένων των πελατών	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	35, 84				
Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια - Μη ουσιαστικό θέμα							
Δείκτης ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Αριθμός ασκήσεων ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών	Διακυβέρνηση / Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια	38				
Δείκτης ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	Εκπαίδευση εργαζόμενων σε ζητήματα αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης	Διακυβέρνηση / Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια	38				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ							
Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή/ Η προσέγγισή μας	45				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή/ Η προσέγγισή μας	47 - 48, 85				
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή/ Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	47 - 48, 85				
	305-7 Εκπομπές αέριων ρύπων	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή/ Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	47 - 48, 85				
302: Energy 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή/ Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	49 - 50, 86				
Προστασία της βιοποικιλότητας							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον / Προστασία της βιοποικιλότητας/ Η προσέγγισή μας	51				
	304-3 Ενδιαιτήματα που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	Περιβάλλον / Προστασία της βιοποικιλότητας/ Η προσέγγισή μας	52 - 54				
Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας	55				
GRI 306: Waste 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας	55				
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας	55				
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	56 - 57				
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	56 - 57, 88				
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	56 - 57, 88				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
Επιπρόσθετοι topic-specific δείκτες							
307: Environmental Compliance 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Περιβάλλον	44, 84				
ΑΝΘΡΩΠΟΣ							
Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Άνθρωπος / Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	62				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Άνθρωπος / Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	63 - 64, 90				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Άνθρωπος / Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	65, 91				
GRI: 413: Local Communities 2016	413-1 Λειτουργίες με δέσμευση της τοπικής κοινότητας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	Άνθρωπος / Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	64				
Συμβολή στην απασχόληση							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Άνθρωπος / Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	66				
GRI 401: Employment 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζόμενων και κινητικότητα εργαζόμενων	Άνθρωπος / Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	70, 92				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	71				
	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	73				
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	74 - 75				
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	76				
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	76				
GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-5 Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	77				
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζόμενων	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	78				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	78				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	73, 94				
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	75				
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	75				
Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Άνθρωπος / Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων / Η προσέγγισή μας	79				
404: Training & Education 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Άνθρωπος / Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	80, 96				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων – Μη ουσιαστικό θέμα							
406: Non-Discrimination 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	Άνθρωπος / Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	81, 84				
Επιπρόσθετοι topic-specific Δείκτες							
N/A	-						

8.5 Πίνακας ESG Δεικτών-Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

Ο «Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG» του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX) δημιουργήθηκε το 2019, ανανεώθηκε το 2022, και αποτελεί εργαλείο μέσω του οποίου οι επιχειρήσεις δημοσιοποιούν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες, σύμφωνα με τους προτεινόμενους γενικούς, προηγμένους και κλαδικούς δείκτες ESG.

Ο Οδηγός βοηθά τις εισηγμένες εταιρείες να αναπτύξουν την επίδοσή τους σε θέματα ESG, και να επικοινωνούν αποτελεσματικά με τους επενδυτές.

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Περιβάλλον / Μετριάσμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας	85
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Περιβάλλον / Μετριάσμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας	85
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Περιβάλλον / Μετριάσμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας	86
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	17
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Άνθρωπος / Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες επίδοσης ESG	82, 97
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Άνθρωπος / Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες επίδοσης ESG	81, 97
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Άνθρωπος / Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	70
	C-S5	Κατάρτιση εργαζόμενων	Άνθρωπος / Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων / Η προσέγγισή μας	80
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Άνθρωπος / Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων / Η προσέγγισή μας	81
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Άνθρωπος / Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	68
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	36
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση	26
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	20
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	16
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	33
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής Ηθικής / Η προσέγγισή μας	35

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας	45 - 46
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	56 - 57, 89
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Περιβάλλον / Αναφορά Ταξινομίας	-
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Προφίλ / Επιχειρηματικό μοντέλο	12
Κοινωνία	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	35
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	Στόχοι ESG	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	-
			Διακυβέρνηση / Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια	
			Περιβάλλον	
			Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας	
			Περιβάλλον / Προστασία της βιοποικιλότητας / Η προσέγγισή μας	
			Περιβάλλον / Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών / Η προσέγγισή μας	
			Άνθρωπος / Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	
			Άνθρωπος / Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	
			Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	
	Άνθρωπος / Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων / Η προσέγγισή μας			
Άνθρωπος / Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων / Η προσέγγισή μας				
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Παραρτήματα / Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Παραρτήματα / Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης	98 - 99	

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας	45
	SS-E2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	Περιβάλλον / Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας	85
	SS-E6	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	Άνθρωπος / Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	63
Κοινωνία	SS-S2	Απόρρητο πελατών	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	35, 84
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	75, 95
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Μήνυμα του Προέδρου	3, 13, 16
			Προφίλ / Ομόλογο Συνδεδεμένο με Ρήτρα Αειφορίας Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	
Εταιρική Διακυβέρνηση	SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	31
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια	37

8.6 Πίνακας περιεχομένων SASB – Engineering and Construction Services

Θεματική	Κωδικός	Δείκτης	Ενότητα της Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
Environmental Impacts of Project Development	IF-EN-160a.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.	Περιβάλλον / Εισαγωγή Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	44, 84
	IF-EN-160a.2	Συζήτηση διαδικασιών για την αξιολόγηση και διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων που σχετίζονται με το σχεδιασμό έργου, την τοποθέτηση και την κατασκευή.	Περιβάλλον / Προστασία της βιοποικιλότητας / Η προσέγγισή μας	52
Workforce Health & Safety	IF-EN-320a.1	1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων συμβάντων (Total recordable incident rate (TRIR)) και ποσοστό θνησιμότητας για (α) άμεσους εργαζόμενους και (β) συμβασιούχους.	Άνθρωπος / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	75, 95
Business Ethics	IF-EN-510a.2	Συνολικό ποσό νομισματικών απωλειών ως αποτέλεσμα δικαστικών διαδικασιών που σχετίζονται με κατηγορίες (1) δωροδοκίας ή διαφθοράς και (2) αντιανταγωνιστικών πρακτικών.	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας Παραρτήματα / Δείκτες Επίδοσης ESG	35, 84
	IF-EN-510a.3	Περιγραφή των πολιτικών και πρακτικών για την πρόληψη (1) της δωροδοκίας και της διαφθοράς και (2) της αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς στις διαδικασίες υποβολής προσφορών έργου.	Διακυβέρνηση / Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης / Η προσέγγισή μας	31

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ Ε Τ Α Ι Ρ Ε Ι Ω Ν

ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα
info@gekterna.com
+30 210 6968000

Ακολουθήστε μας

